INCONTRO CON L'AZIENDA

26 novembre 2026

Nella giornata di giovedì 26 novembre 2026, nel corso del periodico incontro di trattativa, le Organizzazioni Sindacali e il Gruppo Banco BPM hanno firmato un accordo con cui è stato **prorogato a tempo indeterminato l'*Accordo in materia di Politiche Commerciali e Organizzazione del lavoro*** sottoscritto in data 21 dicembre 2018. Con questo Accordo viene confermata la volontà delle Organizzazioni Sindacali scriventi di presidiare con continuità e sempre maggiore efficacia il delicato tema delle "pressioni commerciali" all'interno del Gruppo.

L'Azienda ha inoltre comunicato una serie di **interventi organizzativi di razionalizzazione delle Rete Banco BPM** che riguarderà i Centri Imprese e la Rete Corporate a partire dal 18 gennaio 2027.
Le finalità di questi interventi, ha dichiarato ancora l'Azienda, sono quelle di migliorare l'offerta di servizi alla clientela.

Centri Impresa
L'operazione di riorganizzazione si sostanzierà nell'accorpamento di 8 CIM in altrettanti CIM già esistenti, e quindi il numero complessivo dei Centri Imprese della Rete passerà da 73 a 65.
I lavoratori coinvolti da questa riorganizzazione saranno 61. L'Azienda, come previsto, ha consegnato alle Organizzazioni Sindacali le stimate ricadute in termini di professionalità e di mobilità territoriale e sarà nostra cura valutarne l'effettiva portata.

Ecco la manovra nello specifico così come comunicata:

- Accorpamento del CIM di Chivasso nel CIM di Torino
- Accorpamento del CIM Milano Piazzale Loreto nel CIM Milano Piazza Duca d'Aosta che verrà ridenominato CIM Milano Bezzi. Contestualmente, questo CIM sarà trasferito dal 4 gennaio nella struttura di Bezzi.
- Accorpamento del CIM Peschiera Borromeo nel CIM Gorgonzola
- Accorpamento del CIM Como nel CIM Lecco, ridenominato CIM Lecco-Como
- Accorpamento del CIM Arzignano nel CIM Vicenza
- Accorpamento del CIM Pordenone-Belluno-Conegliano in due CIM distinti in base alla sede della filiale principale di riferimento della clientela: CIM Treviso ridenominato CIM Treviso-Belluno (filiale principale in Veneto) e CIM Udine-Trieste-Gorizia (filiale principale in Friuli)

- Accorpamento del CIM Roma sud nel CIM Roma Est
- Accorpamento del CIM Messina nel CIM di Catania

Centri Corporate

Questa operazione comporterà un aumento di Mercati Corporate che passeranno da 5 a 6. Oltre, quindi alla creazione di un nuovo mercato denominato Lombardia Est, sono previste alcune redistribuzioni di aree di competenza e di keyclient.

I lavoratori coinvolti da questa riorganizzazione saranno 222 e, anche in questo caso, l'Azienda ha consegnato alle Organizzazioni Sindacali le stimate ricadute in termini di professionalità e di mobilità territoriale e sarà nostra cura valutarne l'effettiva portata.

Ecco la manovra nello specifico così come comunicata:

ORGANIZZAZIONE ATTUALE			ORGANIZZAZIONE DAL 18 GENNAIO 2027	
MERCATO	**CENTRO**		**MERCATO**	**CENTRO**
Nord Ovest	Nord Ovest – Key client		**Nord Ovest**	Nord Ovest- Key client
	Piemonte – Aosta			Torino – Genova
	Lombardia Nord-Ovest			Lombardia Nord-Ovest
	Genova - Alessandria			Novara - Alessandria
Milano	Milano – Key client		**Milano**	Milano – Key client
	Milano – Real Estate			Milano – Real Estate
	Bergamo – Cremona			Milano 1
	Milano 1		**Nord-Est**	Nord Est – Key client
Nord – Est	Nord Est – Key client			Verona - Vicenza
	Brescia – Mantova			Veneto Est - FVG
	Veneto Est – FVG		**Centro Nord**	Centro Nord – Key client
	Trentino – Alto Adige			Bologna – Romagna - Marche
Centro – Nord	Centro Nord – Key client			Modena – Emilia
	Bologna – Romagna -Marche			Toscana Est – Umbria
	Modena – Emilia			Toscana Ovest - Versilia
	Toscana Est – Umbria		**Centro Sud**	Centro Sud – Key client
	Toscana Ovest - Versilia			Centro Sud – Real Estate
Centro – Sud	Centro Sud – Key client			Roma – Centro Italia
	Centro Sud – Real Estate			Napoli – Sud Italia
	Roma – Centro Italia			Bari
	Napoli – Sud Italia		**Lombardia Est**	Lombardia Est – Key client
	Bari			Bergamo – Lodi
				Brescia - Cremona

Ricordando l'apertura dell'ultima finestra dell'anno per potere volontariamente versare ore nella **Banca del Tempo** da parte dei lavoratori (15-31 dicembre 2026) l'Azienda ha fornito un quadro di sintesi di questo importante strumento di conciliazione dei tempi di vita e di lavoro. Nel biennio 2025-2026 109 colleghi hanno utilizzato 4239 ore di permessi complessivi che, considerando i versamenti aziendali e dei lavoratori ancora da considerare, permettono di portare al 2027 un saldo positivo di circa 2266,67 ore.

Assunzioni e Dimissioni
L'Azienda ha consegnato la situazione, aggiornata, delle assunzioni fatte nel Gruppo Banco BPM. Sul tema, riservandosi di fare ulteriori valutazioni, si è ribadita la necessità di avere anche una fotografia aggiornata ed esaustiva della situazione delle dimissioni sempre all'interno del Gruppo.

A margine dell'incontro l'Azienda ha anche comunicato che sono state pubblicate le Faq DM Time aggiornate, che la gara di appalto per la gestione dei ticket 2027 è in corso e che è stato prorogato per altri tre mesi il servizio di navette di Parco De Medici in attesa di avere dei riscontri dalla survey sulla mobilità in corso.

Il prossimo incontro di delegazione è calendarizzato per venerdì 17 dicembre 2026.

Milano, 26 novembre 2026

COORDINAMENTI GRUPPO BANCO BPM
FIRST CISL - FISAC CGIL - UILCA UIL