INCONTRO DI TRATTATIVA 17 NOVEMBRE 2026
Siglati importanti accordi su Sospensione Volontaria, Accordo Quadro, ex SGS e Banca del Tempo.

Sospensione volontaria dell'attività lavorativa: L'accordo è stato rinnovato fino al 31 dicembre 2027, confermando anche per il prossimo anno un plafond complessivo di 15.000 giornate. Al 30 settembre 2026 risultano già fruite 10.300 giornate, un dato perfettamente in linea con l'andamento dello scorso anno (nel 2025 la fruizione complessiva si era attestata a 13.648 giornate).

Proroga Accordo Quadro, CIA, indennità SGS e Previdenza Complementare: È stato prorogato l'Accordo Quadro fino al 31 dicembre 2028. Contestualmente, è stato definito che l'accordo sulle indennità SGS sarà trattato all'interno del Contratto Integrativo Aziendale (CIA) e, pertanto, abbiamo allineato le scadenze delle due intese fissato al 30 giugno 2027 prevedendo l'impegno delle parti a pervenire ad un'intesa, indicativamente entro il 31 marzo 2027. Nell'ambito della formalizzazione dell'intesa è stato inoltre confermato l'innalzamento del contributo aziendale al Fondo Pensione al 3,50% a decorrere dal 1° marzo 2027. Ricordiamo altresì che, sempre dal 1° marzo 2027, entrerà in vigore il previsto aumento del buono pasto (ticket) a 9 euro.

Banca del Tempo: Superata positivamente la fase sperimentale, a partire dal 1° gennaio 2027 l'istituto della Banca del Tempo diventa finalmente strutturale e a tempo indeterminato. L'Azienda verserà una dotazione iniziale di 2.500 ore nel mese di gennaio, incrementata trimestralmente in misura pari agli apporti dei dipendenti fino a un tetto massimo di 15.000 ore. Inoltre, qualora alle date del 30 giugno e 30 settembre di ogni anno le ore disponibili scendessero sotto il numero di 2500, l'Azienda verserà ulteriori 2500 ore. L'unica variazione rispetto al precedente impianto è di natura puramente contabile: tutte le dotazioni scadranno formalmente al 31 dicembre di ciascun anno, ma a gennaio dell'anno successivo la Banca riverserà un monte ore aggiuntivo esattamente pari a quelle donate dai colleghi e non fruite nell'anno precedente, garantendo così che nessuna ora donata dai dipendenti vada persa.

Scadenza dell'Accordo sulle Politiche Commerciali: Come Organizzazioni Sindacali Confederali abbiamo ricordato all'Azienda che anche l'Accordo sulle Politiche Commerciali è in scadenza. Su tale tema l'Azienda nel corso dell'incontro non ha fornito alcun riscontro.

Premio Aziendale (VAP): La trattativa relativa al Premio Aziendale verrà definita nel corso del primo bimestre del 2027.

Incontri territoriali: Su richiesta delle Organizzazioni Sindacali scriventi, la Banca ha anticipato l'intenzione di calendarizzare entro la fine dell'anno gli incontri di verifica sull'esito dei confronti territoriali.

Fondo Pensione Gruppo ex BP, comunicazione istituzionale sulle coperture: L'Azienda comunicherà ufficialmente al Fondo Pensione Gruppo ex BP che, dal 1° gennaio 2028, tutti i dipendenti del Gruppo beneficieranno di un'unica polizza **«Rischio morte da qualunque causa»,** in sostituzione delle prestazioni accessorie previste dall'art- 13-bis dello Statuto, in modo che il CdA del Fondo possa provvedere tempestivamente agli adempimenti necessari come da accordi firmati il 10 u.s.

Servizio Mensa 2027 apertura procedura in Clarity: Dal 23 novembre e fino al 31 dicembre 2026 sarà attiva sull'applicativo Clarity la consueta procedura per optare per l'eventuale rinuncia al servizio mensa per l'anno 2027 o per riconfermare la rinuncia già espressa lo scorso anno. In assenza di tale operatività entro il termine indicato, l'adesione al servizio mensa si intenderà confermata in automatico. Per i colleghi che avevano già formalizzato la rinuncia a causa di allergie o patologie in atto, la stessa si intende confermata d'ufficio senza necessità di ulteriori adempimenti.

Piano Spostamenti Casa-Lavoro: Dal 23 novembre al 4 dicembre si svolgerà la consueta indagine (survey) sugli spostamenti casa-lavoro, che coinvolgerà circa 6.500 colleghi operanti nelle sedi con più di 100 addetti. La partecipazione è volontaria e i dati saranno raccolti da un nuovo fornitore esterno, che li restituirà all'Azienda esclusivamente in forma aggregata. La novità di quest'anno riguarda la possibilità facoltativa per il singolo collega, previo specifico consenso, di creare sulla piattaforma un proprio "profilo di mobilità" personale, così da dover solo confermare o aggiornare i dati nelle edizioni successive. Sempre su base volontaria e previo ulteriore consenso specifico, sarà possibile scegliere di condividere con il datore di lavoro le informazioni sulle proprie abitudini di spostamento, al fine di valutare e promuovere iniziative e agevolazioni dedicate. Mercoledì 18 novembre verrà pubblicata un'apposita news sul portale aziendale, mentre lunedì 23 novembre i colleghi interessati riceveranno un'email dalla casella mobilita@bancobpm.it contenente il link e il QR code per accedere alla piattaforma. A fronte della richiesta delle Organizzazioni Sindacali Confederali di estendere la rilevazione anche al personale della Rete, l'Azienda ha precisato che l'attuale perimetro dell'indagine è vincolato dagli obblighi di legge vigenti su questa tematica, che obbliga ad effettuarla per le «singole unità locali con più di 100 dipendenti ubicate in un capoluogo di Regione, in una Città Metropolitana, in un capoluogo di Provincia ovvero in un Comune con popolazione superiore a 50.000 abitanti».

Questionario ESG alla clientela: In merito alla somministrazione del questionario ESG alla clientela, indicata dalla Banca quale stakeholder, abbiamo ribadito che anche le OO.SS. In qualità di rappresentanti delle lavoratrici e dei lavoratori sono stakeholder del Gruppo e devono essere trattati come tali. Inoltre abbiamo espresso l'auspicio che tale adempimento non si trasformi nell'ennesima pressione commerciale sulla Rete.

Credito Welfare in scadenza al 30 novembre 2026: Come Organizzazioni Sindacali Confederali abbiamo chiesto chiarimenti circa le effettive tempistiche di utilizzo del credito welfare in scadenza il 30 novembre e riportabile all'anno successivo (verificando se la riattivazione sarebbe avvenuta a marzo o a maggio), sollecitando contestualmente un allineamento anche per i colleghi ex BPM. L'Azienda, riconoscendo la difformità

registrata nel corso del 2026, ha confermato che per l'anno 2027 l'apertura del Piano Welfare verrà uniformata per tutti i colleghi e sarà utilizzabile già nel mese di febbraio.

CIM Centri Impresa richiesta di chiarimenti su possibili accorpamenti: Come Organizzazioni Sindacali scriventi abbiamo chiesto chiarezza circa la fondatezza delle voci relative a possibili progetti di accorpamento riguardanti alcuni Centri Imprese in diverse aree territoriali, con particolare riferimento al Veneto (Venezia, Padova, Treviso, Vicenza), a Roma (area Est) e alla piazza di Milano e provincia (tra cui Loreto, Duca d'Aosta, Gorgonzola e Peschiera), sollecitando riscontro sull'effettivo perimetro degli interventi, inclusi quei territori (come Piemonte e Liguria) al momento non toccati da tali indiscrezioni. In risposta, l'Azienda ha confermato che è in fase di definizione una contenuta riorganizzazione del comparto e che, non appena ultimati i dettagli operativi, fornirà la prevista informativa alle Organizzazioni Sindacali presumibilmente già nel corso della prossima settimana.

Nuova Cassa Mutua di Gruppo: Infine, in tema di armonizzazione sanitaria, Come Confederali abbiamo chiesto all'Azienda che, una volta ultimati gli approfondimenti tecnici e specialistici, vengano predisposte apposite FAQ chiare ed esaustive a supporto dei colleghi in merito al nuovo accordo.

Sarà come sempre nostra premura tenervi costantemente aggiornati sugli sviluppi del confronto e sui prossimi appuntamenti negoziali.

Milano, 18 novembre 2026

COORDINAMENTI GRUPPO BANCO BPM
FIRST CISL - FISAC CGIL - UILCA UIL