COMUNICATO

Dopo settimane di intense trattative si è giunti alla sottoscrizione dell'accordo sul premio aziendale in BdM Banca per l'anno 2026, erogazione 2027.
Rispetto al premio erogato nel precedente biennio, l'accordo sottoscritto presenta un sensibile incremento.
Il premio aziendale sarà erogato in modalità "flat", senza distinzione di grado (anche al fine di favorire le fasce reddituali più basse), e, come di consueto, verrà calcolato in relazione al parametro ISP (Indicatore Sintetico di Performance) raggiunto al 31/12/2026.

Di seguito i 3 parametri ISP secondo i quali verrà corrisposto il premio nella sola componente monetaria:

ISP 0,80: € 1.213,60 (ex € 650,00)

ISP 1,00: € 1.480,00 (ex € 850,00)

ISP 1,20: € 1.746,40 (ex € 1.050,00)

In merito all'opzione welfare, la quota scelta, integrale o parziale, da destinare a tale opzione, sarà maggiorata del 26% (ex 10%).
È stata anche eliminata la penalizzazione del 4% in passato applicata alla componente monetaria.
A titolo esemplificativo riportiamo qui di seguito una tabella riassuntiva che espone il calcolo degli importi in base alla scelta effettuata:

Confronto Componente Monetaria CASH vs WELFARE

1. Componente monetaria – CASH

Tassazione sostitutiva 1%

Voce	ISP 0,8	ISP 1	ISP 1,2
Premio lordo	€ 1.213,60	€ 1.480,00	€ 1.746,40
Imposta 1%	€ 12,14	€ 14,80	€ 17,46
Netto dopo imposta	€ 1.201,46	€ 1.465,20	€ 1.728,94

2. Componente interamente WELFARE

Maggiorazione +26%

Voce	ISP 0,8	ISP 1	ISP 1,2
Premio base	€ 1.213,60	€ 1.480,00	€ 1.746,40
Maggiorazione 26%	€ 315,54	€ 384,80	€ 454,06
Totale Welfare	€ 1.529,14	€ 1.864,80	€ 2.200,46

Dopo anni difficili, finalmente si è giunti alla firma di un accordo in linea con gli standard di Sistema.
Questo risultato è un traguardo importante che valorizza l'impegno di tutte le lavoratrici e tutti i lavoratori. Continueremo sempre e con vigore ad affrontare le future sfide e su qualsiasi tavolo negoziale.

Bari, 5/11/2026

Segreterie OdC
FIRST/CISL – FISAC/CGIL – UILCA – UNISIN
BdM Banca – Gruppo MCC