



INCONTRO DI TRATTATIVA DEL 09 SETTEMBRE 2026

Nella giornata di oggi, a ripresa dopo la pausa estiva, si è svolto il primo incontro di Delegazione con l'Azienda, durante il quale sono state affrontate le seguenti tematiche:

Armonizzazione Cassa Sanitaria di Gruppo: Come auspicato e fortemente voluto dalle scriventi Organizzazioni, inizieremo fin dai prossimi incontri di delegazione il percorso di armonizzazione finalizzato alla creazione di una Cassa Sanitaria unica per tutto il Gruppo. Si tratta di un tema importantissimo e delicatissimo, un percorso lungo che richiederà un intenso lavoro nei prossimi mesi che porterà un reale beneficio a tutti i dipendenti, coerentemente con la dimensione di una grande e unica banca. Come Organizzazioni Sindacali saremo parte attiva in tutta la trattativa: vigileremo e ci impegneremo al massimo per garantire, come sempre facciamo, le migliori condizioni e tutele per tutte le lavoratrici e i lavoratori del Gruppo.

Aggiornamento Task Force mutui: Anche per il mese di settembre permane l'esigenza della task force e dei relativi distacchi. Attualmente continuano ad essere coinvolti all'incirca 12 colleghi; il numero salirà a 16 fino alla metà del mese, per poi riassetarsi a 12/13 per la fine di settembre. La scadenza dell'attività è confermata per la fine del mese in corso, ad eccezione di 4 colleghi che proseguiranno l'attività anche nel mese di ottobre e sui quali vi forniremo successivi aggiornamenti.

Conciliazioni per pensionamento incentivato: Per quanto riguarda le conciliazioni relative al piano di pensionamento incentivato, verrà effettuata una giornata di conciliazioni il 25 settembre alle ore 11:00 presso la sede di Bezzi.

Incontri Territoriali: Abbiamo richiesto la calendarizzazione dei due residui incontri territoriali. Inoltre, non avendo ancora ricevuto le risposte aziendali relative ai precedenti incontri, abbiamo ribadito che sarebbe utile e necessario avere riscontro alle istanze aperte.

Commissione Politiche Commerciali: Abbiamo inoltrato la richiesta urgente di convocazione della Commissione Politiche Commerciali. Ci risulta infatti che, incuranti di quanto dichiarato ai tavoli, proseguano forti pressioni commerciali. Tale richiesta si rende ancor più necessaria in relazione al nostro ultimo volantino.

Aggiornamento Procedura ROP "Soggetti Rilevanti": Abbiamo appreso dell'invio ai colleghi di un testo riguardante l'aggiornamento della procedura ROP per gli aggiornamenti informatici sui cosiddetti "soggetti rilevanti", con contestuale invito alla compilazione. Abbiamo chiesto all'Azienda maggiori indicazioni e delucidazioni in merito, ma al momento, durante l'incontro, la Banca non ci ha fornito i chiarimenti richiesti. Torneremo a sollecitare l'argomento.

Polizza Akros: L'Azienda ci ha confermato che i colleghi, con il progetto di armonizzazione in corso, non rimarranno scoperti e che entro fine anno si andrà al rinnovo in proroga.



Tema Gardant: Sul tema Gardant, argomento che stiamo discutendo da tempo, abbiamo chiesto se ci fossero ulteriori aggiornamenti. La Banca ha risposto che l'obiettivo è quello di fornire un quadro più completo e certo nella prossima delegazione, mancando ancora ad oggi alcuni elementi necessari per definire la questione.

Telemedicina per i pensionati: A nostra sollecitazione l'Azienda ci ha risposto che attualmente non è fattibile per ragioni di uniformità ed equità di trattamento. L'inserimento comporterebbe passaggi tecnico-amministrativi complessi. Pertanto, allo stato attuale, la nostra richiesta non può essere accolta dall'Azienda.

Navette bus - Sede Parco de Medici (Roma): Abbiamo chiesto aggiornamenti sul servizio di trasporto navette per chi si reca ai corsi di formazione presso la sede di Parco de Medici. La Banca ha comunicato che vi è un tema legato alla scadenza del contratto con l'attuale fornitore. Il Mobility Manager ha riferito che a fine settembre ci sarà una gara d'appalto sul fornitore; l'Azienda ha chiesto di prevedere una soluzione anche per la formazione, ma ad oggi non ci sono ancora gli esiti. Vi aggiorneremo non appena ci saranno indicazioni certe.

Banca del Tempo: L'Azienda ha fornito un aggiornamento sulla Banca del Tempo: come di consueto, uscirà a breve un nuovo messaggio per sollecitare le donazioni. Dalla sua attivazione, i colleghi hanno donato 2.010 ore, alle quali si aggiungono 7.010 ore donate dalla Banca, per un totale di 9.020 ore donate. Ad oggi il plafond residuo a disposizione è di 5.414 ore.

Milano, 09 settembre 2026

COORDINAMENTI GRUPPO BANCO BPM
FIRST CISL - FISAC CGIL - UILCA UIL