

Riprende la procedura Remote Banking

I punti di attenzione del sindacato

Al rientro dalla pausa estiva, abbiamo incontrato l'azienda nell'ambito della procedura avviata relativa all'introduzione del nuovo modello di servizio "Remote Banking". Gli incontri, che si sono svolti nelle giornate del 8 e 9 settembre, sono stati utili per rappresentare concretamente all'azienda tutti quegli elementi di attenzione che sono insiti nella procedura stessa.

Abbiamo altresì affrontato insieme all'azienda una discussione sulla revisione del protocollo relativo ai canali remoti, nell'ottica del nuovo modello di servizio "Remote Banking", avanzando diverse richieste di importanti migliorie che, se accolte, avrebbero certamente un impatto significativo su tutte le persone coinvolte.

Punti oggetto di discussione sono stati:

- Conciliazione vita-lavoro
- Miglioramento dei turni
- Revisione indennità di turno
- Riconoscimento della genitorialità per l'esenzione dai turni
- Gestione del Flexible Working con minori vincoli, maggiore esigibilità e maggiormente orientato al reale bilanciamento vita-lavoro.



Riteniamo fondamentali i prossimi incontri e sottolineiamo la volontà di proseguire nel dialogo con l'Azienda al fine di ottenere soluzioni concrete e soddisfacenti, per le complessità presentate, nel pieno rispetto dei diritti e del benessere del personale.