



Raggiunta l'ipotesi di accordo di rinnovo del CCNL Assicoop !

Dopo una trattativa iniziata la scorsa primavera, ma concretizzata in pochi serrati incontri, a causa di rallentamenti non dipendenti dalle OOSS, è stata raggiunta in data 16 settembre un'ipotesi di accordo di rinnovo del CCNL Assicoop *che sarà sottoposta a lavoratrici e lavoratori per l'approvazione dopo gli adempimenti formali e istituzionali necessari.*

Di seguito i punti principali:

Aumento tabellare a regime di 153,44 € euro per la figura media (4.livello) riparametrata per ogni livello di inquadramento con le seguenti decorrenze:

- 3% da 1.1.2026
- 2,50 % da 1.1.2027
- 2,50 % da 1.1.2028

Inserita una clausola di rivalutazione automatica sull'inflazione legata all'IPCA NEI, anno su anno !!!

A giugno del 27-28-29 si farà la verifica per l'inflazione dell'anno precedente e, solo se il valore dell'indice di inflazione consolidato sarà superiore all'aumento concordato in CCNL, sarà riconosciuto per il differenziale l'incremento del tabellare con decorrenza 1 gennaio dell'anno in cui si effettua la verifica !!!

La clausola agirà anche dopo la scadenza del contratto fino al successivo rinnovo !

Abolizione della penalizzazione retributiva per i dipendenti neoassunti (livelli N) con decorrenza 1-1-2027 – i livelli retributivi saranno uguali per tutti!

Previdenza Integrativa

Aumento dell'1,50% a regime del contributo datoriale alla Previdenza Complementare (oggi 2,50%) con le seguenti decorrenze:

- 3,50% (+ 1%) dal 1.1.2026
- 4 % (+ ulteriore 0,50%) dal 1.1.2028

Pagamento arretrati a partire dal 1.1.2026 sia sull'aumento tabellare in busta paga sia sulla Previdenza Complementare !

Rinnovo Polizza sanitaria con incremento del contributo aziendale al Premio pari a 210 €uro per ogni dipendente iscritto :

a fronte dell'aumento certo del costo dell'assistenza Sanitaria dovuto alla situazione generale, abbiamo negoziato un aumento del premio (pro quota fra azienda - + 210 €uro/anno- e dipendente - + 90 €uro/anno, per un totale di 300 €uro anno) con ampliamento delle prestazioni sia di malattia/infortunio sia di prevenzione

Polizza TCM: entro il 2028 tutte le aziende che ad ora ne sono sprovviste dovranno introdurre una polizza TCM per tutto il personale con massimale minimo garantito individuale di 70.000 €uro (fatti salvi trattamenti di miglior favore già esistenti nei CIA)

Smart Working EMERGENZIALE !

In caso di eventi climatici estremi o di dichiarazioni di allerte gravi da parte delle autorità competenti, comprese ordinanze pubbliche di chiusura scuole e uffici, l'azienda nelle zone interessate potrà attivare lo SW o in alternativa concedere specifiche giornate di permesso retribuito *ad hoc* fino al termine dell'emergenza

Malattia / Infortunio: esclusi dal comports i giorni di visita e di somministrazione terapie salva vita

Oblio oncologico

Viene riconosciuto dalle parti l'Oblio oncologico: diritto di non subire discriminazioni in ambito lavorativo nelle fasi di selezione, valutazione, percorsi di carriera e trattamenti economici per lavoratrici e lavoratori guariti da gravi patologie oncologiche.

Provvedimenti disciplinari: esteso a **15 gg lavorativi** il termine per rispondere ad eventuali contestazioni disciplinari !

Diritto alla disconnessione: fuori dall'orario di lavoro individualmente previsto per la giornata, e nei casi di legittima assenza, non può essere

richiesto al personale dipendente l'accesso e/o la connessione ai sistemi informativi aziendali prima della ripresa dell'attività lavorativa individuale

17-09-2026

Le Organizzazioni Sindacali