



Incontro con Azienda del 22/7/2026

Nell'incontro di delegazione odierno sono stati affrontati i seguenti argomenti:

PROGRESSIONE INQUADRAMENTI (Tempi determinati)

A seguito nostra richiesta, è stato chiarito che, nel rispetto di quanto previsto dal CIA, la maturazione delle progressioni di carriera relative ai vari ruoli di gestore previste dal Contratto di Il livello avverrà a partire dalla data di nomina, anche se questa è avvenuta durante il periodo di assunzione a tempo determinato.

SMART WORKING

- **Problema svolgimento in altra sede di lavoro**
 - al momento è possibile prenotare e quindi svolgere l'attività in smart working nelle sedi (in particolare in Piazza Meda).
 - Non è invece possibile, nonostante sia previsto dagli accordi firmati nel 2023, lo svolgimento all'interno delle filiali a causa dell'incompletezza nel censimento delle scrivanie disponibili. Azienda sta lavorando all'estensione dell'applicazione per la prenotazione delle postazioni anche alle filiali, ma al momento non è ancora disponibile. Sarà quindi necessario tornare in argomento.
- **Attivazione smart working gestori Corporate**
 - L'attivazione inizierà a settembre. Dal 29 luglio prossimo (e comunque entro fine mese) saranno caricati in Clarity i contratti individuali da firmare e saranno a disposizione 4 settimane per il successivo upload. L'azienda provvederà all'assegnazione dei pc a chi ancora non li ha.

Seguiranno comunicazioni agli interessati.

GPM PERSONALE DIPENDENTE

Attualmente ai dipendenti viene applicato, in forza degli accordi firmati, uno sconto del 50% su commissioni di ingresso, di gestione e negoziazione rispetto allo standard applicato alla clientela. Sulla gestione patrimoniale "Anima Kairos" la commissione di ingresso per i dipendenti sarà portata a zero. Uscirà la relativa news commerciale.

REFERENTE COMMERCIALE – Offerta fuori sede

L'Azienda, a seguito delle nostre richieste in merito alla campagna relativa al prodotto di Anima "Arti e Mestieri" ha chiarito l'attività che sarà svolta dai gestori cim con l'obiettivo di proporre alle aziende nei loro portafogli, un fondo pensioni dedicato ai dipendenti delle aziende stesse: il referente commerciale responsabile per area territoriale sarà incaricato, con l'aiuto del gestore pmi e del consulente Anima, di provvedere ad illustrare il prodotto alle aziende clienti interessate. Tutte le attività di censimento e adesione sarebbero poi



svolte con i dipendenti dell'azienda interessata, in filiale, o per tramite dell'azienda stessa che si occuperebbe di raccogliere la documentazione e trasmetterla in originale alla nostra filiale. Abbiamo chiesto di ricevere la relativa norma di processo per le opportune analisi e valutazioni.

ASA – ritardi sulle liquidazioni

Abbiamo nuovamente sollecitato l'Azienda ad intervenire.

INCONTRI SUI TERRITORI RELATIVI AGLI ORGANICI

Abbiamo chiesto che le risposte aziendali agli incontri sui territori siano comunicate alla conclusione dei singoli incontri senza attendere la chiusura definitiva di tutte le riunioni, al fine di avere risposte coerenti con le situazioni attuali. Abbiamo inoltre ribadito la richiesta di prorogare gli incontri fino a tutto il 2027, considerato che gli accordi sottoscritti ne prevedevano lo svolgimento già nel 2025 ma che, di fatto, non hanno avuto luogo.

TELEMEDICINA – Estensione a esodati, pensionati e famigliari relativi

Sono in corso ancora verifiche sulla fattibilità.

ARMONIZZAZIONE

Azienda ha iniziato a fornire i primi dati per la valutazione di una armonizzazione completa sulle contribuzioni aziendali e prestazioni in campo sanitario e sulle polizze assicurative per i dipendenti.

Valutiamo positivamente la volontà aziendale, come da tanto tempo da noi auspicato, di voler arrivare ad ottenere medesime contribuzioni e prestazioni per tutti i dipendenti.

Le OOSS dovranno studiare con attenzione i risultati ricevuti al fine di garantire un miglioramento delle prestazioni comuni e la sostenibilità della futura Cassa Unica.

GARDANT/DOVALUE

La definizione puntuale per i 27 colleghi interessati slitta a settembre, mese in cui si chiuderanno le interlocuzioni con l'azienda.

Milano, 23 luglio 2026

**COORDINAMENTI GRUPPO BANCO BPM
FIRST CISL - FISAC CGIL - UILCA UIL**