

UNA PIATTAFORMA RIVENDICATIVA PER LE PERSONE, PER IL LAVORO, PER I TERRITORI

Per gestire trasformazione digitale e IA occorrono tutele, partecipazione e lavoro. Salario, occupazione stabile, salute e sicurezza, parità di genere e formazione sono al centro delle rivendicazioni a difesa del valore del lavoro e al servizio delle persone e dei territori

RETRIBUZIONE E INDENNITÀ

- **Incremento: 518 euro lordi mensili** per 3A4L compresa inflazione 2026-2028 e redistribuzione produttività/reddittività del settore
- **Scatti** di anzianità: da **8 a 12** per AP e QD 1° e 2° livello, da **7 a 9** per QD 3° e 4° livello
- **Rivalutazione di tutte le indennità** (reperibilità, turni, borse di studio, diarie) e indennità di cassa maggiorata



ORARIO DI LAVORO

- Riduzione a **35 ore settimanali**
- **1 giorno** di ferie aggiuntivo
- **Turni, reperibilità e modifiche di orario** solo con accordo sindacale
- **Diritto alla disconnessione automatica** a fine orario



CABINA DI REGIA DI SISTEMA

- Istituzione di un **Comitato nazionale bilaterale e paritetico** con funzioni di cabina di regia su sviluppo tecnologico, digitalizzazione, intelligenza artificiale, cambiamento dei modelli organizzativi
- **Aggiornamento dinamico delle declaratorie e dei profili professionali**, in funzione del riconoscimento degli inquadramenti



WELFARE, LTC, RESPONSABILITÀ SOCIALE

- Aumento valore **copertura LTC** nei confronti dei beneficiari (iscritti nucleo familiare) e della contribuzione per la non autosufficienza
- Casse Mutue Sanitarie: **contribuzione maggiorata 1%**
- Contributo aziendale al FPN fino a 300 euro nei primi 3 anni per figlie e figli fiscalmente a carico
- Partecipazione ai **bilanci di sostenibilità** e esame congiunto della responsabilità sociale delle banche



TRASPARENZA RETRIBUTIVA E PARITÀ DI GENERE

- Obbligo di informazioni complete sul **gender pay gap** (componenti fisse/variabili delle retribuzioni): D.Lgs. 96/2026 e Direttiva Ue 2023/970
- Mancata consegna dei dati = prova di non conformità dell'azienda
- **Commissione pari opportunità** con funzioni operative, tra cui redazione linee guida di settore; costituzione obbligatoria anche nei gruppi
- Tutele specifiche per le **donne vittime di violenza**

