



FIRMATO L'ACCORDO SUL VAP 2025

È stato firmato in data odierna l'accordo fra Organizzazioni Sindacali di FINECO BANK e Azienda per il VAP 2025 erogazione 2026 e, contestualmente, è stato aggiornato il Piano di Innovazione.

Di seguito, in sintesi, gli elementi principali oggetto dell'accordo.

VAP

Con l'accordo sottoscritto viene mantenuta la possibilità, per chi ha un imponibile fiscale sotto gli 80.000€, di scegliere fra erogazione in cash o in welfare o mista come di seguito:

- **Opzione 1 (cash):** erogazione di **1.950€ cash** a cui si aggiunge un'erogazione di **400€ in welfare**, per un **totale di 2.350€**.
- **Opzione 2 (welfare):** erogazione complessiva pari a **3.300€ esclusivamente in welfare**.
- **Opzione 3 (mista):** erogazione **975€ cash** a cui si aggiunge un'erogazione di **1.825€ in welfare**, per un totale di **2.800€**.

L'importo cash beneficerà della tassazione agevolata in busta paga (al 1%) e della decontribuzione fino a 800€, come previsto dalla Legge di Bilancio.

Per coloro che hanno un imponibile fiscale superiore agli 80.000€ e per i tempi determinati sarà possibile esercitare esclusivamente l'opzione 1.

Le somme saranno rese disponibili a partire dal mese di maggio fino al 30 novembre 2026. L'eventuale residuo non utilizzato a tale data verrà reso nuovamente disponibile a partire dal mese di gennaio 2027 e fino al 30 novembre 2027. Oltre tale ultima data, l'eventuale residuo non utilizzato verrà esclusivamente accreditato nella posizione presso il Fondo Pensione (se attiva a quel momento ed atta a recepire tali versamenti).

BUONI PASTO

Il ticket pasto viene innalzato a **10,00€** con le seguenti tempistiche:

- **9,00€ (8€ per part-time orizzontali) dal 01/07/2026**
- **10,00€ (9€ per part-time orizzontali) dal 01/07/2027**

LIBERALITÀ

Confermate per il 2026 l'erogazione automatica a welfare dei contributi figli (contributo 4-12 anni e 0-12 anni, ex stenna natalizia) pari a **100€** ciascuno, mentre il contributo per familiare disabile di **2.500€** continuerà a essere liquidato in modalità monetaria nel cedolino.

VARIE

Vengono confermate fino al 30 aprile 2028 tutte le previsioni del precedente Piano di Innovazione.

Inoltre:

Malattia figli: Oltre ai 10 giorni previsti per legge, viene riconosciuto un ulteriore permesso non retribuito di **10 giorni all'anno** (15 in caso di più figli) per figli di età compresa tra **3 e 14 anni** (estendendo la soglia precedente che si fermava a 8 anni).

Ex Festività: prorogata fino **al 2029** la fruizione a ore.

Banca Ore e Riposi compensativi: prorogate fino **al 2029** le previsioni dell'accordo 23 marzo 2023 che stabilisce le tempistiche di smaltimento per i riposi compensativi (entro **4 mesi** dalla maturazione) e di fruizione della banca ore (**30 mesi calcolati a decorrere dal 31/12** dell'anno di maturazione, a prescindere dal mese in cui vengono generate) riconoscendo maggiore flessibilità rispetto al CCNL.

Integrazione Congedo di Paternità: In via sperimentale per il 2026, ai padri vengono riconosciuti **2 giorni ulteriori di congedo** retribuiti al 100% che si aggiungono ai 10 obbligatori previsti dalla normativa vigente, da fruire nel primo anno di vita del bambino (previa pianificazione o smaltimento delle ferie dell'anno corrente).

Permesso per Genitori Anziani: Introdotto **1 giorno all'anno** di permesso retribuito (anche ad ore) per **ciascun genitore di età pari o superiore a 75 anni** in occasione di ricoveri o dimissioni ospedaliere, subordinatamente allo smaltimento dei residui ferie anni precedenti.

Questo accordo rappresenta un progresso significativo rispetto quanto previsto nel 2025: l'incremento di tutte le opzioni economiche, il riconoscimento dei buoni pasto fino a 10€ e la possibilità di cogliere i vantaggi fiscali si uniscono a un sistema di permessi solido che si arricchisce di ulteriori previsioni per supportare le colleghe e i colleghi nelle fasi più delicate della vita familiare.

Milano, Reggio Emilia

31 marzo 2026

R.S.A. FINECO BANK

FABI, FIRST CISL, FISAC CGIL