



## COMUNICATO STAMPA

Accordo storico alla COVIP: riconosciuto il gap retributivo rispetto alle previsioni della legge istitutiva del 2005.

È stato firmato questa mattina presso la sede della Commissione di vigilanza sui fondi pensione (COVIP) un accordo sindacale che chiude la procedura di raffreddamento avviata a seguito della proclamazione dello stato di agitazione da parte delle Organizzazioni Sindacali CGIL, CISL e UIL.

L'intesa, sottoscritta unitariamente, affronta e risolve strutturalmente il divario retributivo che da più di 20 anni penalizzava il personale della COVIP rispetto alle previsioni della legge istitutiva.

L'accordo prevede l'allineamento del trattamento economico all'80% di quello dell'AGCOM - l'Autorità di riferimento - con reinquadramento di tutto il personale in nuove tabelle stipendiali a decorrere dal 1° giugno 2026. Vengono inoltre allineati alla media delle altre Autorità il welfare aziendale e la polizza sanitaria integrativa.

“Con questo accordo” - dichiarano unitariamente CGIL, CISL e UIL - “si chiude una vertenza lunga e impegnativa. Il personale della COVIP svolge funzioni di vigilanza di assoluto rilievo per il sistema previdenziale del Paese e meritava un riconoscimento all'altezza del proprio ruolo”.

L'accordo giunge al termine di un intenso negoziato che ha visto il coinvolgimento in prima persona del Presidente.

Roma, 20 aprile 2026