



Segreterie di Coordinamento del Gruppo Unicredit

RAGGIUNTO UN ACCORDO PER UN PIENO RICAMBIO GENERAZIONALE

Nella giornata odierna, le OO.SS. hanno siglato con l'Azienda l'intesa che permetterà a 1130 FTE che maturano i requisiti pensionistici entro il 1° maggio 2032 di aderire al Fondo di Solidarietà in maniera volontaria ed incentivata, applicando il criterio di maggior prossimità alla decorrenza del trattamento pensionistico. A breve l'Azienda comunicherà agli aventi diritto l'apertura dell'applicativo per l'adesione.

Durante tutto il corso della lunga trattativa le OOSS hanno perseguito con determinazione un pieno ricambio generazionale, al fine di garantire che ogni prepensionamento sia compensato da una nuova assunzione. Abbiamo pertanto ottenuto **1085 entrate in apprendistato a fronte delle uscite previste.**

In aggiunta a quanto sopra, abbiamo concordato l'assunzione nel corso del biennio 2027-2028, di ulteriori **45 donne vittime di violenza di genere** inserite in percorsi di protezione **e/o figlie/i di vittime di femminicidio nell'ambito della piena applicazione del Protocollo di intesa ABI-Sindacati** per il contrasto alla violenza sulle donne del 24 novembre 2025 in aggiunta alle assunzioni già concordate dall'accordo del 30 dicembre 2025.

Pertanto, le **assunzioni complessive** saranno pari a **1130** con un tasso di sostituzione **del 100% tra uscite e nuove entrate**, monitorate con incontri di verifica periodici.

Abbiamo concordato l'incremento a partire dal **1° gennaio 2027 del buono pasto** per le lavoratrici ed i lavoratori **a tempo parziale** (nella giornata non a tempo pieno) **a 7.5 €.**

Inoltre, abbiamo ottenuto l'impegno aziendale ad avviare confronti entro il trimestre successivo al rinnovo del CCNL ABI, su seguenti tematiche: contributo aziendale previdenza complementare, percorsi valorizzazione figure professionali, polizza TCM, permessi per motivi personali e familiari, reperibilità ed interventi.

Le OO.SS. esprimono piena soddisfazione per aver raggiunto il pieno ricambio generazionale che garantirà il livello occupazionale in Azienda e grazie all'anticipo ottenuto delle assunzioni nel primo semestre, ad evitare ulteriori impatti in tema di organici. Questo risultato inoltre è una risposta alla trasformazione del settore.

Milano, 20 aprile 2026

Segreterie di Coordinamento delle OO.SS. di Gruppo Unicredit

Fabi - First Cisl - Fisac /Cgil – Uilca - Unisin