

## Comparto ABI

# Permessi ex festività anno 2026

Per le/i dipendenti del comparto ABI, i **permessi retribuiti per ex festività** (art. 61 Ccnl Quadri direttivi e Aree professionali – art. 14 Ccnl Dirigenti), per l'anno **2026**, ammontano a **n. 5 (cinque) giorni**:

- giovedì **19 marzo 2026** (San Giuseppe)
- giovedì **14 maggio 2026** (Ascensione – 39° giorno dopo Pasqua)
- giovedì **4 giugno 2026** (Corpus Domini – 60° giorno dopo Pasqua)
- lunedì **29 giugno 2026** (Santi Pietro e Paolo – *festività per la sola piazza di Roma*)
- mercoledì **4 novembre 2026** (Festa dell'Unità nazionale)

**Si ha diritto ai permessi** giornalieri retribuiti a condizione che:

- le ex festività ricorrono in giorni in cui sia prevista la prestazione lavorativa ordinaria, secondo l'orario settimanale contrattualmente stabilito;
- la/il lavoratrice/lavoratore abbia diritto per quei giorni all'intero trattamento economico.

**ATTENZIONE** dunque a non fruire, nei giorni di calendario corrispondenti alle ex festività, ad esempio, di giornate di congedo parentale o di eventuali giornate di sospensione dell'attività lavorativa (solidarietà), secondo gli accordi sottoscritti in alcune aziende, pena la perdita del diritto a fruire del permesso retribuito.

Ricordiamo che Quadri Direttivi e Dirigenti contribuiscono con una giornata di “ex-festività” ad alimentare il FOC - Fondo per l'Occupazione, mentre la categoria delle Aree professionali con il versamento di 7,30 ore di banca ore (art. 35 Ccnl - N.B.: tali modalità di finanziamento sono state prorogate sino a scadenza dell'accordo di rinnovo del Ccnl - 31 marzo 2026).

### **Modalità di fruizione delle giornate di permesso retribuito ex festività**

- 1) Possono essere fruite, in tutto o in parte, insieme alle ferie, oppure, anche se disgiuntamente dalle ferie, in tre o più giornate consecutive: la/il lavoratrice/lavoratore deve segnalarne la fruizione al momento della predisposizione del piano ferie;
- 2) Possono essere fruite a giornate singole (in alcune prassi aziendali è possibile anche l'utilizzo a ore), o al massimo in due consecutive: è sufficiente che la/il lavoratrice/lavoratore effettui la richiesta con congruo preavviso senza l'obbligo di inserimento nel piano ferie.

I giorni di permesso derivanti dalle festività soppresse, se non utilizzati entro il periodo utile previsto dagli accordi aziendali (di norma dal 16 gennaio al 14 dicembre) sono retribuiti e liquidati entro la fine del mese di febbraio dell'anno successivo, salvo diverse previsioni da accordi aziendali e fermo restando l'impegno delle Parti affinché vengano fruiti interamente nell'anno di competenza.