RELAZIONI INDUSTRIALI INTERROTTE:

I LAVORATORI MERITANO RISPETTO!

Le OO.SS. comunicano che, a fronte di utili record per oltre 12 milioni di euro, conseguiti nonostante la ormai cronica carenza di personale e grazie al senso di responsabilità e disponibilità dei colleghi ed alla loro evidente professionalità, in questi due giorni di confronto l'Azienda **non ha mai modificato la propria offerta di premio di produttività**, che si attestava nella componente "cash" su un importo inferiore rispetto a quello dello scorso anno. Un'offerta da "**prendere o lasciare**" contraria ad ogni principio di contrattazione!

Riteniamo questa proposta sproporzionata e inaccettabile, soprattutto perché non tiene conto del contributo delle lavoratrici e dei lavoratori di questa Banca che hanno reso, e continuano a rendere possibile questo risultato.

La distanza tra l'utile pro capite e quanto destinato al premio è troppo ampia e mina la credibilità dell'impegno sociale che la banca dichiara nelle sue politiche ESG.

A ciò si aggiunge un fatto di estrema gravità: ad oggi l'Azienda non ha fornito alcun riscontro in merito alla legittima richiesta di riconteggio del PIC 2025 a valere sull'esercizio 2024, nonostante le ripetute richieste formali delle OO.SS.

Un silenzio che rappresenta una mancanza di trasparenza e di rispetto nei confronti dei dipendenti e delle corrette relazioni industriali.

Speriamo a questo punto in un intervento del Presidente della Cro, nonché della Capogruppo, a cui ci siamo rivolti al fine di trovare una soluzione, considerato anche il periodo florido della Banca e del Gruppo, che non giustifica atteggiamenti ostili ed intransigenti del management aziendale.

Per questi motivi, riteniamo interrotte le relazioni industriali e valuteremo le azioni di mobilitazione più idonee, mantenendovi costantemente informati.

Orvieto, 2 ottobre 2025

RR.SS.AA. CASSA DI RISPARMIO DI ORVIETO S.P.A.

FABI – FIRST/CISL – FISAC/CGIL