

# VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 3 settembre 2025, in Altamura e in modalità da remoto, si sono incontrate:

la Banca Popolare di Puglia e Basilicata (di seguito, Banca) e

le Delegazioni Sindacali (di seguito, OO.SS.)

FABI

FIRST/CISL

FISAC/CGIL

UNISIN

(di seguito, insieme, le Parti)

Premesso che

- ai sensi dell'art. 4 dell'Accordo sul Premio Aziendale sottoscritto il 27 luglio 2022, le Parti, a partire dal 26 giugno 2025, si sono incontrate per il previsto confronto finalizzato a definire i parametri e gli obiettivi per l'anno 2025;
- le Parti si danno atto che il coinvolgimento paritetico di Lavoratrici/tori nell'organizzazione del lavoro avviene attraverso incontri periodici nell'ambito della Commissione Welfare Paritetica istituita il 6 aprile 2022 ai sensi del Contratto Collettivo di secondo livello vigente in Banca Popolare di Puglia e Basilicata; gli incontri periodici si sono tenuti nei mesi di maggio e giugno 2025.

Tutto ciò premesso, le Parti  
CONVENGONO E STIPULANO QUANTO SEGUE

Le premesse formano parte integrante del presente Verbale di Accordo.

## A. Calcolo, parametri, importi

In conformità con le previsioni dell'art. 52 del CCNL del 23 novembre 2023, il Premio può essere determinato sulla base di indicatori di produttività e di redditività.

Nello specifico, le Parti convengono che, per l'anno di competenza 2025, il Premio Aziendale è determinato sulla base dell'incremento di redditività calcolato sull'indice di riferimento "**media dell'Utile Lordo del triennio precedente (2022, 2023 e 2024)**" come di seguito dettagliato:

# VERBALE DI ACCORDO

- indice di riferimento: media dell'Utile Lordo, del triennio precedente
- esercizio 2022: € 32.906.000
- esercizio 2023: € 48.084.000
- esercizio 2024: € 62.561.000
- **media del triennio: € 47.850.000**

Le Parti concordano che, con riferimento alla realizzata operazione di cessione del ramo d'azienda merchant acquiring a Nexi Payments S.p.A., il dato che verrà considerato ai fini del presente Accordo sarà quello dell'Utile Lordo al netto della citata operazione.

Le Parti concordano quindi che:

1. Se il suddetto dato registrerà un valore pari o superiore alla media del triennio 2022/2024 si erogherà, come da tabella 1 di seguito rappresentata, un Premio pari a:
  - **€ 1.650,00**, inteso quale importo lordo in busta paga (modalità "cash"), riferito alla 3<sup>a</sup> Area Professionale 4° Livello retributivo; ovvero
  - **€ 1.933,73** inteso quale importo in modalità "welfare", riferito alla 3<sup>a</sup> Area Professionale 4° Livello retributivo (corrispondente al lordo in busta paga maggiorato dei contributi a carico Azienda).
2. Se il suddetto dato registrerà un valore superiore alla media del triennio 2022/2024 (over budget), le Parti concordano che:
  - I. al superamento di un valore di **€ 50.000.000** verrà erogato, come da tabella 2 di seguito rappresentata, un premio aziendale pari a:
    - **€ 1.815,00** inteso quale importo lordo in busta paga (modalità "cash"), riferito alla 3<sup>a</sup> Area Professionale 4° livello retributivo; ovvero
    - **€ 2.143,11** inteso quale importo in modalità "welfare", riferito alla 3<sup>a</sup> Area Professionale 4° Livello retributivo (corrispondente al lordo in busta paga maggiorato dei contributi a carico Azienda).
  - II. al superamento di un valore di **€ 54.000.000** verrà erogato, come da tabella 3 di seguito rappresentata, un premio aziendale pari a:
    - **€ 1.980,00** inteso quale importo lordo in busta paga (modalità "cash"), riferito alla 3<sup>a</sup> Area Professionale 4° livello retributivo; ovvero

# VERBALE DI ACCORDO

- **€ 2.352,48** inteso quale importo in modalità “welfare”, riferito alla 3<sup>a</sup> Area Professionale 4° Livello retributivo (corrispondente al lordo in busta paga maggiorato dei contributi a carico Azienda).

## Scala di parametrizzazione

Le Parti convengono che, in linea con quanto stabilito dall’art.52 del CCNL del 23 novembre 2023, il Premio Aziendale verrà parametrato in base all’inquadramento.

Il valore del Premio viene dunque scalettato sulla base della tabella di seguito riportata (scala parametrica).

**TABELLA SCALA PARAMETRALE**

INQUADRAMENTI		PARAMETRI
QD 4° Livello	QD4	210,34
QD 3° Livello	QD3	178,78
QD 2° Livello	QD2	160,13
QD 1° Livello	QD1	150,95
3° Area 4° Livello	3A4L	133,63
3° Area 3° Livello	3A3L	123,39
3° Area 2° Livello	3A2L	116,58
3° Area 1° Livello	3A1L	110,60
2° Area 3° Livello	2A3L	100,00
2° Area 2° Livello	2A2L	
2° Area 1° Livello	2A1L	
1° Area (Livello unico + g. nott.)	1ALu+gn	
1° Area (Livello unico)	1ALu	

## Modalità di erogazione - Importo del Premio – Tabelle

Per quanto sopra definito, gli importi del Premio saranno quelli delle tabelle che seguono, a seconda dell’opzione scelta da ciascun Dipendente (modalità “cash”, “welfare” o “mista”):

# VERBALE DI ACCORDO

Tabella 1 - superamento della media dell'Utile Lordo del triennio 2022/2024

inquadramento	importo lordo parametrato	importo in welfare
	(in cedolino 2026)	
Quadro Direttivo 4° Livello	2.597,18 €	3.135,64 €
Quadro Direttivo 3° Livello	2.207,49 €	2.641,15 €
Quadro Direttivo 2° Livello	1.977,21 €	2.348,94 €
Quadro Direttivo 1° Livello	1.863,86 €	2.205,11 €
3^ Area Prof.le 4° Livello	<b>1.650,00 €</b>	<b>1.933,73 €</b>
3^ Area Prof.le 3° Livello	1.523,56 €	1.773,29 €
3^ Area Prof.le 2° Livello	1.439,47 €	1.666,59 €
3^ Area Prof.le 1° Livello	1.365,64 €	1.572,90 €
Ex 1^ e 2^ Area Prof.le	1.234,75 €	1.406,81 €

Tabella 2 – “over budget” superamento di un valore di € 50.000.000

inquadramento	importo lordo parametrato	importo in welfare
	(in cedolino 2026)	
Quadro Direttivo 4° Livello	2.856,90 €	3.465,21 €
Quadro Direttivo 3° Livello	2.428,24 €	2.921,27 €
Quadro Direttivo 2° Livello	2.174,93 €	2.599,83 €
Quadro Direttivo 1° Livello	2.050,25 €	2.441,62 €
3^ Area Prof.le 4° Livello	<b>1.815,00 €</b>	<b>2.143,11 €</b>
3^ Area Prof.le 3° Livello	1.675,92 €	1.966,63 €
3^ Area Prof.le 2° Livello	1.583,42 €	1.849,25 €
3^ Area Prof.le 1° Livello	1.502,20 €	1.746,19 €
Ex 1^ e 2^ Area Prof.le	1.358,23 €	1.563,50 €

# VERBALE DI ACCORDO

Tabella 3 – “over budget” superamento di un valore di € 54.000.000

inquadramento	importo lordo parametrato	importo in welfare
	(in cedolino 2026)	
Quadro Direttivo 4° Livello	3.116,61 €	3.794,76 €
Quadro Direttivo 3° Livello	2.648,99 €	3.201,38 €
Quadro Direttivo 2° Livello	2.372,65 €	2.850,73 €
Quadro Direttivo 1° Livello	2.236,63 €	2.678,13 €
3^ Area Prof.le 4° Livello	<b>1.980,00 €</b>	<b>2.352,48 €</b>
3^ Area Prof.le 3° Livello	1.828,27 €	2.159,95 €
3^ Area Prof.le 2° Livello	1.727,37 €	2.031,91 €
3^ Area Prof.le 1° Livello	1.638,76 €	1.919,47 €
Ex 1^ e 2^ Area Prof.le	1.481,70 €	1.720,17 €

Con riferimento alle fattispecie di esclusione dall'erogazione del Premio previste dall'art.52 del CCNL del 23 novembre 2023 (co. 10 e 11), dall'art. 3 dell'Accordo del 27 luglio 2022, e dall'Appendice 1 del 1° settembre 2023, le Parti, ai fini dell'erogazione, convengono quanto segue:

- di equiparare tutte le assenze relative alla “genitorialità” a presenze effettive in servizio;
- di considerare quale “giudizio professionale di sintesi negativo” esclusivamente il giudizio professionale di sintesi “insufficiente”.

## B. Incontri

Poiché il Premio è determinato sulla base delle evidenze contabili del Conto Economico di Bilancio riclassificato approvato relativo all'esercizio in corso, le Parti si incontreranno dopo l'approvazione del Bilancio 2025 da parte dell'Assemblea dei Soci, per verificare l'andamento degli indicatori di cui alla [lettera A](#) del presente Verbale.

Nel corso di tale incontro, ai fini della determinazione del dato “Utile Lordo al netto dell'operazione di cessione del ramo d'azienda merchant acquiring a Nexi Payments S.p.A”, le Parti faranno riferimento a quanto riportato nella documentazione ufficiale relativa al Bilancio di Esercizio 2025 presentata all'Assemblea dei Soci (Nota Integrativa).

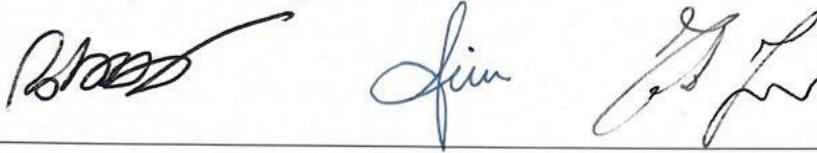
# VERBALE DI ACCORDO

Infine, le Parti convengono di incontrarsi in occasione di eventi straordinari che incidano sulle voci di bilancio, per valutarne gli impatti sul risultato di esercizio, ai fini di una eventuale rideterminazione del premio.

Altamura, 3 settembre 2025

## FIRME

Banca Popolare di Puglia e Basilicata



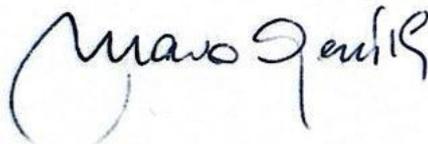
Fabi



First Cisl



Fisac Cgil



Unisin

