PREMIO AZIENDALE 2025 – EROGAZIONE 2026

La trattativa con la banca -affrontata "a stralcio" rispetto al rinnovo del Contratto di secondo livello aziendale (che, scaduto il 31.12.2024, è tuttora vigente fino a definizione del nuovo)- per la definizione del Premio Aziendale 2025 da erogare nel 2026, dopo la brusca interruzione di fine luglio, è ripresa a fine agosto e si è conclusa nella giornata del 3 settembre con la sottoscrizione dell'Accordo. Le intese raggiunte, nel riprendere le regole sancite in materia dal CCNL e dal Contratto di secondo livello, ricalca di fatto l'impianto ed i parametri utilizzati per il calcolo dei Premi erogati negli anni scorsi.

Nel dettaglio, il Premio Aziendale sarà determinato sulla base dell'indice di riferimento individuato nella "media dell'Utile Lordo del **triennio** precedente (2022/2023/2024)" che ammonta ad **€ 47.850.000**. Se nel bilancio 2025 si registrerà un Utile Lordo (al netto però degli effetti, che saranno cospicui, dell'operazione di cessione di ramo d'azienda a NEXI) pari o superiore a questo dato, verrà riconosciuto un **premio lordo in modalità *"cash"*** pari ad **€ 1.650,00**, riferito alla figura media (3ª area professionale 4° livello). Nel caso in cui l'Utile Lordo (al netto sempre degli effetti dell'operazione di cessione di ramo d'azienda a NEXI) dovesse risultare uguale o superiore ai tetti di seguito dettagliati, si erogheranno importi maggiorati del 10% o del 20% rispetto al premio c.d. "base".

Pertanto, sempre con riferimento alla figura media (3ª area professionale 4° livello), al conseguimento di un Utile Lordo (al netto dell'operazione NEXI) uguale o superiore ad **€ 50.000.000**, seguirà l'erogazione di un premio medio ***"cash"*** di **€ 1.815,00.** Se invece tale dato dovesse essere uguale o superiore ad **€ 54.000.000**, il premio medio ***"cash"*** si attesterebbe ad **€ 1.980,00**. I tre importi che verranno corrisposti a seconda del risultato che raggiungerà a fine esercizio sono **in crescita di oltre il 30%** rispetto a quelli omologhi definiti per il Premio Aziendale 2024 erogato tra giugno e luglio di quest'anno.

Per chi dovesse decidere **per la modalità "welfare"** gli importi dei premi **"cash"** sopra evidenziati (erogabili a giugno 2026) saranno **maggiorati del contributo a carico azienda** e versati **senza trattenute** sulla piattaforma WELFARE PELLEGRINI (utilizzabile da luglio 2026). Come da prassi, il premio sarà parametrato ad i diversi livelli di inquadramento, dettagliati nelle tabelle riportate in calce e definite nell'Accordo.

PREMIO CON UTILE LORDO (al netto dell'operazione NEXI)
UGUALE O SUPERIORE AD € 47.850.000

inquadramento	importo lordo parametrato	importo in welfare
	(in cedolino 2026)	
Quadro Direttivo 4° Livello	2.597,18 €	3.135,64 €
Quadro Direttivo 3° Livello	2.207,49 €	2.641,15 €
Quadro Direttivo 2° Livello	1.977,21 €	2.348,94 €
Quadro Direttivo 1° Livello	1.863,86 €	2.205,11 €
3^ Area Prof.le 4° Livello	**1.650,00 €**	**1.933,73 €**
3^ Area Prof.le 3° Livello	1.523,56 €	1.773,29 €
3^ Area Prof.le 2° Livello	1.439,47 €	1.666,59 €
3^ Area Prof.le 1° Livello	1.365,64 €	1.572,90 €
Ex 1^ e 2^ Area Prof.le	1.234,75 €	1.406,81 €

PREMIO CON UTILE LORDO (al netto dell'operazione NEXI)
UGUALE O SUPERIORE AD € 50.000.000

inquadramento	importo lordo parametrato	importo in welfare
	(in cedolino 2026)	
Quadro Direttivo 4° Livello	2.856,90 €	3.465,21 €
Quadro Direttivo 3° Livello	2.428,24 €	2.921,27 €
Quadro Direttivo 2° Livello	2.174,93 €	2.599,83 €
Quadro Direttivo 1° Livello	2.050,25 €	2.441,62 €
3^ Area Prof.le 4° Livello	**1.815,00 €**	**2.143,11 €**
3^ Area Prof.le 3° Livello	1.675,92 €	1.966,63 €
3^ Area Prof.le 2° Livello	1.583,42 €	1.849,25 €
3^ Area Prof.le 1° Livello	1.502,20 €	1.746,19 €
Ex 1^ e 2^ Area Prof.le	1.358,23 €	1.563,50 €

PREMIO CON UTILE LORDO (al netto dell'operazione NEXI)
UGUALE O SUPERIORE AD € 54.000.000

inquadramento	importo lordo parametrato	importo in welfare
	(in cedolino 2026)	
Quadro Direttivo 4° Livello	3.116,61 €	3.794,76 €
Quadro Direttivo 3° Livello	2.648,99 €	3.201,38 €
Quadro Direttivo 2° Livello	2.372,65 €	2.850,73 €
Quadro Direttivo 1° Livello	2.236,63 €	2.678,13 €
3^ Area Prof.le 4° Livello	**1.980,00 €**	**2.352,48 €**
3^ Area Prof.le 3° Livello	1.828,27 €	2.159,95 €
3^ Area Prof.le 2° Livello	1.727,37 €	2.031,91 €
3^ Area Prof.le 1° Livello	1.638,76 €	1.919,47 €
Ex 1^ e 2^ Area Prof.le	1.481,70 €	1.720,17 €

Valutiamo soddisfacente l'Accordo, raggiunto dopo una trattativa lunga, difficoltosa e segnata anche da intemperanze di parte aziendale, perché:

- conferma l'impianto di due *"over budget"* previsto nel 2024;
- definisce degli importi erogabili che realizzano un aumento di oltre il 30% rispetto a quelli definiti per il 2024, con un incremento superiore alla media di settore;
- nel caso di *"over budget"* massimo (risultato che potrebbe essere raggiungibile dalla banca) il Premio Aziendale sarebbe più "in linea" con quelli erogati nel settore;
- rappresenta comunque un "recupero" salariale rispetto ai risultati *"monstre"* del 2024 (e che presumibilmente verranno replicati nel 2025 pur con l'apporto straordinario dell'operazione di cessione di ramo d'azienda a NEXI).

Altamura, 5 settembre 2025

OdC FABI - FIRST/CISL - FISAC/CGIL
RST Chieti – UNISIN
BANCA POPOLARE DI PUGLIA E BASILICATA