



---

## Coordinamenti Banca Monte dei Paschi Siena S.p.A.

### BONUS POOL

In relazione agli ottimi risultati di bilancio raggiunti dalla Banca, si sono create grandi aspettative tra le Lavoratrici e i Lavoratori del Monte dei Paschi, riguardo alla distribuzione del sistema incentivante.

Nei giorni scorsi, l'Azienda ha reso note le strutture e le filiali che hanno raggiunto gli obiettivi di budget finalizzati all'ottenimento del Bonus pool. Successivamente, i responsabili aziendali delle unità operative beneficiarie del premio, hanno quindi illustrato i criteri di distribuzione e gli importi spettanti alle relative strutture.

Raccogliamo purtroppo un diffuso malcontento tra i Colleghi, sia tra chi non è andato a premio sia tra chi, pur essendone destinatario, lo ha ritenuto esiguo a fronte degli obbiettivi assegnati, difficili da conseguire, e dei requisiti richiesti, non sempre chiari.

Le scriventi OO.SS. ribadiscono che la gestione del salario incentivante, la scelta degli elementi che concorrono al raggiungimento degli obbiettivi, il loro peso e la determinazione degli importi del premio, sono prerogative esclusivamente aziendali, e pertanto non oggetto di confronto.

**Come Sindacato, negli ultimi due anni abbiamo trattato esclusivamente la quota da destinare al Premio aziendale, distribuita in maniera solidaristica tra tutte le Lavoratrici e tutti i Lavoratori, quota che inoltre beneficia della fiscalità agevolata, riservata a questo specifico istituto contrattuale.**

Con riferimento al montante dell'intero salario variabile (Premio aziendale + Bonus pool), deciso autonomamente dal Consiglio di Amministrazione della Banca, abbiamo così ottenuto di far confluire la massima quota possibile a beneficio della totalità del Personale.

Le Lavoratrici e i Lavoratori BMPS meritano riconoscimenti concreti e tangibili, che vadano ben al di là del raggiungimento di obiettivi stabiliti su basi generali, e che talvolta non tengono conto delle singole specificità. Se la Banca vuole raggiungere gli obbiettivi ambiziosi dichiarati, è indispensabile il coinvolgimento e la motivazione di tutto il Personale.

**Siena, 27 maggio 2025**

**Le Segreterie di Coordinamento  
Banca Monte dei Paschi Siena**