

CONCILIAZIONE TEMPI DI VITA E LAVORO: INTRODOTTA LA BANCA DEL TEMPO E RINNOVATE LE GIORNATE DI SOSPENSIONE LAVORATIVA

First Cisl, insieme alle altre Sigle Confederali del Gruppo Banco BPM, dichiara soddisfazione per la firma, ieri 15 ottobre, di un importante accordo collettivo, che finalmente introduce anche nel Gruppo la "Banca del Tempo" e rinnova le giornate di sospensione lavorativa per l'anno 2025. Questo strumento, di fondamentale importanza sociale per il settore, è stato progettato per migliorare la conciliazione tra vita privata e professionale di lavoratrici e lavoratori, promuovendo un ambiente di lavoro più solidale e attento ai bisogni di ciascuno.

La Banca del Tempo è, come noto, strumento solidaristico che permette ai dipendenti di donare e ricevere ore di permesso retribuito per esigenze personali o familiari.

Cristina Cavina, Segretario Responsabile First Cisl Gruppo Banco BPM, ha dichiarato: " Siamo orgogliosi di annunciare la firma di un accordo che introduce un importante strumento per le lavoratrici e i lavoratori: la Banca del Tempo. Questo rappresenta un passo fondamentale verso un ambiente di lavoro più solidale e attento ai bisogni di ciascuno. La Banca del Tempo permetterà ai dipendenti di donare e ricevere ore di permesso retribuito per esigenze personali o familiari, dimostrando l'impegno del Sindacato nel migliorare il benessere collettivo."

Domenico Iodice, Segretario Nazionale First ha a sua volta espresso soddisfazione per l'accordo raggiunto, "che garantisce per via contrattuale applicazione generalizzata all' impegno solidaristico di tutti per una migliore conciliazione dei tempi di vita e lavoro e risponde all'esigenza diffusa di contribuire al benessere collettivo".

La Banca del Tempo prevede donazioni volontarie da parte dei dipendenti e un contributo iniziale dell'azienda di 5.000 ore, incrementato fino a un massimo di 15.000 ore. Le richieste di fruizione saranno gestite in base a criteri di priorità per garantire il massimo supporto a chi ne ha bisogno.

Inoltre, sono state rinnovate per il 2025 le giornate di sospensione volontaria, confermando l'impegno dell'azienda nel promuovere soluzioni che favoriscano il benessere dei dipendenti.

Milano, 16 ottobre 2024