

Sottoscritto il rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i circa 36.000 dipendenti del Settore del Credito Cooperativo, che prevede un aumento della retribuzione a regime di 435,00 euro mensili a livello di terza area professionale – quarto livello, con un incremento medio del 15%.

Tale incremento tiene conto sia della difesa del potere d’acquisto salariale sia della maggiore produttività profusa.

La prima parte dell’aumento, pari a 300,00 euro, verrà erogata a partire dalla busta paga di settembre 2024. Seguiranno una seconda parte a gennaio 2025 di 60,00 euro e una terza a gennaio 2026 di 75,00 euro.

E’ riconosciuta, inoltre, la somma “arretrati” di 1.200,00 euro nel mese di luglio 2024 per l’inquadramento medio terza area quarto livello e da riparametrare.

La scadenza del Ccnl sarà 31 dicembre 2025.

RETRIBUZIONE, TUTELE SOCIALI E PARTECIPAZIONE: UN CONTRATTO LUNGIMIRANTE

“L’accordo di rinnovo segna continuità nelle relazioni industriali, dove le parti hanno condiviso nuove soluzioni normative e economiche. Per First Cisl, l’aumento di 435 euro, il riconoscimento di arretrati e la riduzione dell’orario settimanale di lavoro, hanno rappresentato una partita complessiva economica imprescindibile, fin dalla stesura della piattaforma di rinnovo. Inoltre, il tema delle tutele sociali, anche attraverso il rafforzamento della bilateralità di Sistema e quello della partecipazione delle lavoratrici e dei lavoratori alla vita delle Bcc, delle Casse Rurali e dei Gruppi Bancari Cooperativi, nelle sue diverse forme, riteniamo siano fondamentali e distintivi del Settore.

Pier Paolo Merlini, segretario nazionale First Cisl con delega alle Bcc

RETRIBUZIONE

- **incremento** a regime:
euro 435,00 mensile per 3A4L
- **una tantum di 1.200,00 euro** per 3A4L riconosciuta a luglio 2024
- **nuova indennità di rischio** (c.d. **cashless**) prevista in assenza di servizio cassa tradizionale di **euro 80,00**.



INCREMENTO LORDO CONTRATTUALE

INQUADRAMENTO	STIPENDIO ATTUALE	INCREMENTO COMPLESSIVO 2024 -2026	AUMENTO DA SETTEMBRE 2024	STIPENDIO DA SETTEMBRE 2024	AUMENTO DA GENNAIO 2025	AUMENTO DA GENNAIO 2026	STIPENDIO A GENNAIO 2026	UNA TANTUM A LUGLIO 2024
QD4	4.575,56 €	€ 584,50	€ 403,10	€ 4.978,66	€ 80,62	€ 100,78	€ 5.160,06	1.612,42 €
QD3	3.889,01 €	€ 507,87	€ 350,26	€ 4.239,27	€ 70,05	€ 87,56	€ 4.396,88	1.401,02 €
QD2	3.483,38 €	€ 482,10	€ 332,48	€ 3.815,86	€ 66,50	€ 83,12	€ 3.965,48	1.329,94 €
QD1	3.283,73 €	€ 459,48	€ 316,88	€ 3.600,61	€ 63,38	€ 79,22	€ 3.743,21	1.267,54 €
3A4L	2.906,90 €	€ 435,00	€ 300,00	€ 3.206,90	€ 60,00	€ 75,00	€ 3.341,90	1.200,00 €
3A3L	2.684,20 €	€ 375,28	€ 258,82	€ 2.943,02	€ 51,76	€ 64,71	€ 3.059,48	1.035,26 €
3A2L	2.535,88 €	€ 354,53	€ 244,50	€ 2.780,38	€ 48,90	€ 61,13	€ 2.890,41	978,00 €
3A1L	2.405,97 €	€ 336,38	€ 231,98	€ 2.637,95	€ 46,40	€ 57,99	€ 2.742,35	927,94 €
2A2L	2.256,61 €	€ 315,51	€ 217,58	€ 2.474,19	€ 43,52	€ 54,40	€ 2.572,12	870,33 €
2A1L	2.111,58 €	€ 295,22	€ 203,60	€ 2.315,18	€ 40,72	€ 50,90	€ 2.406,80	814,40 €
1A1L	1.966,58 €	€ 274,95	€ 189,62	€ 2.156,20	€ 37,92	€ 47,41	€ 2.241,53	758,47 €

9 LUGLIO 2024

ORARIO DI LAVORO

- **Riduzione** dell'orario di lavoro settimanale di **30 minuti** a parità di retribuzione, dal mese di **luglio 2025**
- A seguito di nuove esigenze organizzative, aggiornamento dei limiti numerici/percentuali di personale da adibire a orario non standard



ENTI BILATERALI

- **FOCC - Fondo per l'occupazione del credito cooperativo**
Le risorse del Fondo verranno impiegate anche per sostenere economicamente la "staffetta generazionale"
Prevista la sospensione per 24 mesi dei contributi al Fondo sostegno al reddito (FSSR), a favore di Ente Bilaterale e Focc
- **CASSA MUTUA NAZIONALE BCC**
Incremento contribuzione aziendale pari a 0,04%
Incremento contribuzione dipendente pari a 0,02%



AZIONI SOCIALI

- Le aziende agevolano sia la conoscenza che la fruizione di presidi e istituti a sostegno della famiglia e della genitorialità
- **OBLIO ONCOLOGICO:** lavoratrici e lavoratori guariti da patologie oncologiche, ai sensi della Legge 193/2003, hanno **diritto** a non fornire informazioni e a non subire indagini in merito alla pregressa condizione patologica
- Le giornate di assenza per effettuare terapie salvavita, terapie per malattie oncologiche o per gravi patologie cronico degenerative, non sono computate ai fini della determinazione del periodo di comporto
- Nuova misura di **sostegno alle famiglie** delle/dei lavoratrici/lavoratori deceduti prematuramente



OBBLIGHI FONDAMENTALI

- La/il lavoratrice/lavoratore che intenda prestare a terzi la propria opera fornirà all'azienda preventivamente le informazioni utili per consentire la valutazione di assenza di condizioni ostative o limitative previste dalla legge che, se ritenute sussistenti, saranno comunicate dalla Bcc alla/al lavoratrice/lavoratore entro 15 giorni dalla comunicazione ricevuta



BANCA DEL TEMPO SOLIDALE (BTS)

Le aziende aggiungeranno il 30% al numero di ore che il lavoratore verserà volontariamente nella BTS

PARI OPPORTUNITA'

Valorizzazione della normativa vigente sul tema delle pari opportunità, con particolare riferimento al contrasto alla violenza di genere: **aumento da 3 a 12 mesi del congedo** di cui all'art. 24, comma 1, d.lgs. n. 80/2015, per i casi di percorsi di protezione derivanti da violenza di genere certificati

PARTECIPAZIONE DELLE LAVORATRICI E DEI LAVORATORI

Le parti studieranno l'evoluzione della normativa nazionale ed europea sulla partecipazione dei dipendenti alla vita delle imprese, attraverso una **commissione** costituita ad hoc.



CONTRASTO ALLA DESERTIFICAZIONE BANCARIA

Definito impegno a individuare misure organizzative mirate, attraverso l'organismo nazionale bilaterale e paritetico sull'impatto delle nuove tecnologie/digitalizzazione/I.A. nell'industria bancaria

