

ACCORDO PREMIO WELFARE

Milano, 29 febbraio 2024

Tra

Banco BPM, in qualità di Capogruppo

e

la Delegazione Sindacale del Gruppo Banco BPM costituita dalle OO.SS. Fabi, First/Cisl, Fisac/CGIL, Uilca e Unisin Falcri Silcea Sinfub

Premesso che:

- l'anno 2023 è stato caratterizzato da un contesto economico particolarmente complesso, legato in particolare dall'andamento incrementale dell'inflazione, e ai numerosi interventi sui tassi di interesse effettuati dalla BCE, con riflessi significativi sulle abitudini dei consumatori;
- in tale contesto le lavoratrici e i lavoratori del Gruppo Banco BPM hanno contribuito a sostenere nel miglior modo possibile gli interessi dei nostri clienti e delle loro attività economiche continuando a costruire valore anche per il Gruppo;
- in relazione a quanto precede, le Parti intendono valorizzare l'impegno profuso da tutte le lavoratrici e i lavoratori del Gruppo attraverso il riconoscimento di un premio fruibile in modalità welfare.

Si conviene quanto segue:

Articolo 1 Premesse

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo.

Articolo 2 Premio Welfare

A favore del personale inquadrato nella categoria dei Quadri Direttivi e delle Aree Professionali è prevista la corresponsione di servizi welfare di importo equivalente a € 1.800 (costo banca) da fruire secondo le regole di seguito riportate.

Articolo 3 Modalità e criteri di corresponsione

I servizi welfare saranno disponibili per la fruizione a partire dal 1° maggio e fino al 30 novembre 2024.

Il premio riguarda il personale inquadrato nelle Aree Professionali e nei Quadri Direttivi alla data del 31 dicembre 2023, che alla medesima data sia in servizio con contratto a tempo indeterminato (ivi incluso l'apprendistato professionalizzante) presso società che applicano il CCNL del Credito nell'ambito del Gruppo, nel rispetto dei seguenti criteri e condizioni:

- che sia in servizio alla data del 1° maggio 2024;
- per il personale assunto nel corso del 2023 l'importo individuale come sopra determinato viene riconosciuto in proporzione al numero di mesi di servizio effettivamente prestati nel 2023, considerando come mese intero l'eventuale frazione;
- per il personale part time nel corso del 2023 il valore dell'importo individuale viene riproporzionato all'orario di lavoro osservato nel corso dell'anno.

E' altresì previsto quanto segue:

- dal Premio Welfare 2023 è escluso il personale che nel corso dell'esercizio di riferimento sia stato destinatario di provvedimenti disciplinari più gravi del rimprovero scritto;
- i valori non sono computabili ai fini del TFR e della previdenza complementare;
- ove i servizi welfare fruiti, alla data del 30 novembre 2023 non esauriscano il valore del Premio, la quota residua, dedotto il contributo di solidarietà, sarà destinata ove possibile prioritariamente all'assistenza sanitaria o, in caso contrario, al fondo di previdenza integrativa di appartenenza dell'interessato.

Le Parti si danno infine atto che troveranno applicazione le disposizioni di cui ai commi 8, 9, 10 e 11 dell'art. 51 del CCNL 19 dicembre 2019, non modificato dall'accordo di rinnovo del 23 novembre 2023.

Banco BPM

anche in qualità di Capogruppo

Delegazione Sindacale - Gruppo Banco BPM

FABI

FIRST Cisl

FISAC Cgil

UILCA

UNISIN FALCRI SILCEA SINFUB