



Trattativa rinnovo accordo VAP Intesa raggiunta

Care colleghe/i,

nella giornata di ieri, dopo una lunga ed articolata trattativa, siamo giunti ad una intesa per il rinnovo dell'accordo VAP per i prossimi tre anni.

Partendo dalla ultima erogazione del premio, che avverrà con il cedolino di luglio 2023, abbiamo ottenuto un incremento della suddetta cifra pari ad un 10% complessivo distribuito sui prossimi 3 esercizi con incrementi annuali del 3% per il FY 2023/2024, del 4% per il FY 2024/2025 rispetto alla tabella dell'anno precedente e del 3% per il FY 2025/2026 rispetto alla tabella dell'anno precedente, di seguito gli importi di riferimento:

Tabella per l'Esercizio 2023/24

INQUADRAMENTO al 30.6.2024	IMPORTI LORDI
IMPIEGATO 3AP 1LR	€ 1.594,00
IMPIEGATO 3AP 2LR	€ 1.710,00
IMPIEGATO 3AP 3LR	€ 1.895,00
IMPIEGATO 3AP 4LR	€ 2.051,00
QUADRO 1° LIVELLO	€ 2.107,00
QUADRO 2° LIVELLO	€ 2.169,00
QUADRO 3° LIVELLO	€ 2.425,00
QUADRO 4° LIVELLO	€ 2.551,00

Tabella per l'Esercizio 2024/25

INQUADRAMENTO al 30.6.2025	IMPORTI LORDI
IMPIEGATO 3AP 1LR	€ 1.658,00
IMPIEGATO 3AP 2LR	€ 1.778,00
IMPIEGATO 3AP 3LR	€ 1.971,00
IMPIEGATO 3AP 4LR	€ 2.133,00
QUADRO 1° LIVELLO	€ 2.192,00
QUADRO 2° LIVELLO	€ 2.256,00
QUADRO 3° LIVELLO	€ 2.522,00
QUADRO 4° LIVELLO	€ 2.653,00

Tabella per l'Esercizio 2025/26

INQUADRAMENTO al 30.6.2026	IMPORTI LORDI
IMPIEGATO 3AP 1LR	€ 1.708,00
IMPIEGATO 3AP 2LR	€ 1.832,00
IMPIEGATO 3AP 3LR	€ 2.030,00
IMPIEGATO 3AP 4LR	€ 2.197,00
QUADRO 1° LIVELLO	€ 2.257,00
QUADRO 2° LIVELLO	€ 2.324,00
QUADRO 3° LIVELLO	€ 2.597,00
QUADRO 4° LIVELLO	€ 2.733,00

Si è voluto in questo modo dare importanza all'impegno di tutte le lavoratrici / lavoratori di CheBanca!.

Con il raggiungimento di almeno uno dei tre indicatori identificati nell'accordo, che si riportano di seguito, si potrà beneficiare della tassazione agevolata per le erogazioni cash in busta paga. Resta in ogni caso la possibilità di destinare in welfare tutto o parte dell'importo spettante:

- numero di clienti wealth della Banca, ovvero di clienti con masse di raccolta diretta ed indiretta superiore a € 500.000,00, con incremento minimo del 4% rispetto al 30.6.2023, come risultante da Report Executive Summary Mensile del 30.06.2024;
- collocamento del prodotto "Lombard", che consiste nella costituzione di fidi in conto corrente a garanzia di un prestito, con obiettivo incrementale di almeno il 9% rispetto al medesimo dato rilevato al 30.06.2023, come risulterà da Presentazione CDG per CDA per approvazione bilancio 30.06.2024;
- utile gestionale al lordo delle imposte (con esclusione delle contribuzioni al FITD e di eventuali impatti derivanti da operazioni straordinarie) desumibile dal bilancio civilistico al 30 giugno 2024 con obiettivo incrementale di almeno il 9% rispetto al medesimo dato rilevato al 30 giugno 2023.

Abbiamo infine sottoscritto un impegno ad incontrarsi, entro il 30 settembre, per discutere dell'aumento del contributo al fondo pensione.

Riteniamo di aver sottoscritto un ottimo accordo che finalmente premia lo sforzo di tutte le lavoratrici e i lavoratori della banca indipendentemente dalla mansione ricoperta.

Milano, 28/06/2023

**Le Rappresentanze Sindacali Aziendali
CheBanca! S.p.A.**