

Verbale di Accordo

di integrazione del "Protocollo per il superamento delle misure di contrasto alla diffusione dell'epidemia da Covid 19 in considerazione della cessazione dello stato di emergenza"

del giorno ²⁴... **gennaio 2023 in Roma**

tra

Agenzia delle Entrate - Riscossione

e

le Segreterie degli Organi di coordinamento delle Rappresentanze Sindacali aziendali delle OO.SS. FABI, FIRST/CISL, FISAC/CGIL, UILCA e UNISIN assistite dalle rispettive Segreterie Nazionali

Premesso che

- Con la data del 31 marzo 2022, è scaduto il periodo emergenziale durante il quale sono stati adottati tutti i provvedimenti necessari per contrastare la diffusione dell'epidemia dal virus COVID-19;
- Agenzia delle entrate - Riscossione, in conformità a quanto previsto dalle disposizioni di legge emanate nel tempo, ha predisposto tutte le misure in materia di salvaguardia della salute e della sicurezza dei lavoratori per garantire la continuità del livello di servizio e la graduale ripresa delle attività in presenza;
- gli interventi messi in atto dall'Ente durante tale periodo sono stati oggetto di costanti confronti con le OO.SS., ad esito dei quali sono stati sottoscritti:
 - Verbale di riunione del 30 marzo 2020;
 - il "Protocollo condiviso sulla regolamentazione delle misure per il contenimento ed il contrasto al virus COVID 19 nell'ambiente di lavoro" del 13 maggio 2020;
 - il Verbale di Riunione del 9 settembre 2020;
 - il Verbale di Accordo del 28 ottobre 2020;
 - il Verbale di Accordo del 12 gennaio 2021;
 - il Verbale di Accordo del 20 ottobre 2021;
 - il Verbale di Accordo 29 marzo 2022;
- con la stipula, in data 21 giugno 2022, del "Protocollo per il superamento delle misure di contrasto alla diffusione dell'epidemia da Covid 19 in considerazione della cessazione dello stato di emergenza" sono stati superati tutti i sopra citati

FABI

FIRST/CISL

FISAC/CGIL

UILCA

UNISIN

accordi in materia di salute e sicurezza e recepite e aggiornate tutte le misure ivi contenute anche alla luce delle più recenti norme emanate dal Governo;

- in data 28 luglio scorso è stato sottoscritto un Verbale di Accordo con il quale è stata prorogata al 31 ottobre 2022 l'efficacia del Protocollo 21 giugno 2022; nel medesimo Verbale sono state definite le modalità per la prosecuzione della prestazione lavorativa in smart working, fino al 31 ottobre 2022, per i lavoratori affetti dalle patologie individuate dal Decreto del Ministero della Salute 4 febbraio 2022 e per i lavoratori disabili destinatari diretti della situazione di gravità ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge 104/92, nonché confermate tutte le misure di sicurezza già in uso, con la messa a disposizione da parte dell'Ente di mascherine di protezione del tipo FFP2;

Premesso infine che

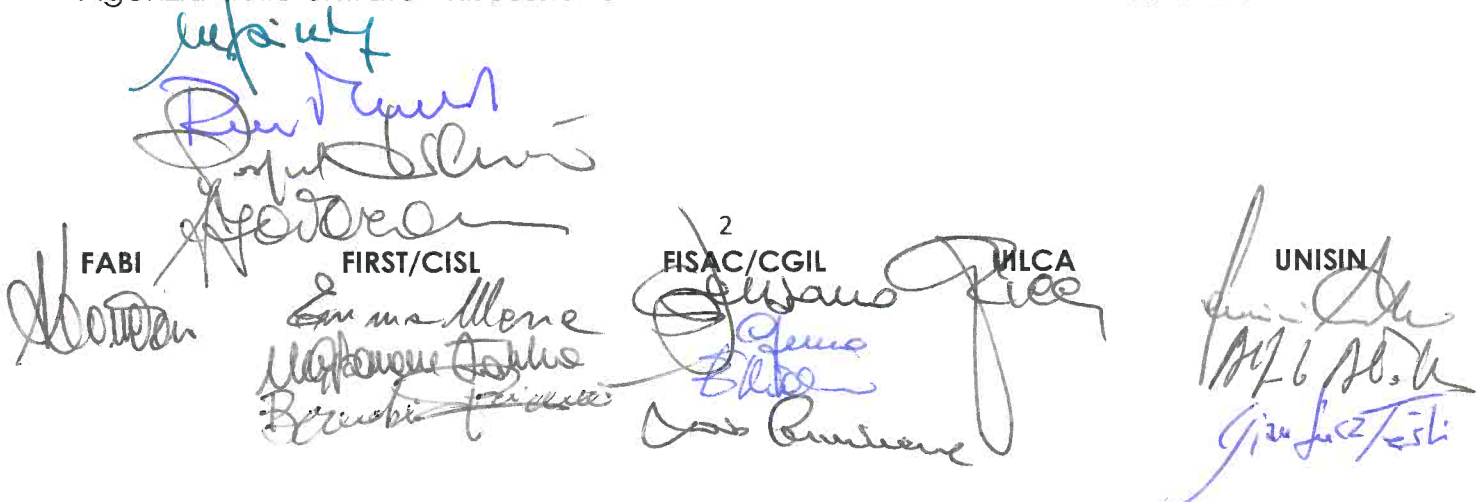
- l'Ente con il **Verbale di Accordo del 27 ottobre 2022**, in coerenza con il Decreto cd. "Aiuti Bis", ha prorogato al 31 dicembre 2022, per i lavoratori fragili, la possibilità di continuare a svolgere la loro attività in modalità agile, prorogando altresì, sino al 30 novembre 2022, il Protocollo 21 giugno 2022 come integrato dal Protocollo 28 luglio 2022;
- in data **30 novembre 2022** le Parti hanno stabilito di prorogare l'efficacia sino al **31 gennaio 2023** del Protocollo 21 giugno 2022 come integrato dal Protocollo 28 luglio 2022; nelle medesime intese era previsto l'adeguamento automatico alle disposizioni di legge per i lavoratori fragili allo svolgimento della loro attività in modalità agile, **attualmente prevista al 31 marzo 2023**;

Tanto premesso e considerato, le Parti si danno reciprocamente atto e convengono quanto segue

- con la sottoscrizione del presente accordo, **viene prorogata al 31 marzo 2023**, l'efficacia del Verbale di Accordo di integrazione del "Protocollo per il superamento delle misure di contrasto alla diffusione dell'epidemia da Covid 19 in considerazione della cessazione dello stato di emergenza" sottoscritto in data 30 novembre 2022.

Agenzia delle entrate - Riscossione

Le OO.SS.


FABI
FIRST/CISL
FISAC/CGIL
ILCA
UNISIN