

Rinnovato il CCNL FEDERCASSE!

(una prima informativa in pillole)

Molte le novità e gli aggiornamenti delle norme:

Assetti contrattuali: Applicazione CCNL Federcasse per dipendenti ceduti a non controllate e garantito anche per nuovi assunti per stesse lavorazioni.

Parte economica:

- Due tranches: 150 euro per 3 AP 4 Liv zero scatti ad Agosto 2022; + 40 euro per 3 AP 4 Liv ad Ottobre 2022
- Incrementi su Enti Bilaterali:
- ✓ CMN (+0,50% di cui 0,15% a carico del lavoratore a decorrere da Ottobre 2022 e 0,35% a carico Azienda a decorrere da Maggio 2022)
- ✓ FPN (+0,10% a carico del lavoratore a decorrere da Ottobre 2022; +0,20% a carico dell'Azienda a decorrere da Maggio 2022 per gli assunti ante 2000 oppure +0,30% a carico dell'Azienda a decorrere da Maggio 2022 per gli assunti post 2000)

Tabelle Economiche delle BCC							
Inquadramento		Voce	01/08/2022		01/10/2022		
Area	Livello	Stipendio 2019	incremento	Tabella in vigore	incremento	Tabella in vigore	incremento complessivo
QUADRI DIRET-TIVI	4° liv.	4.320,26	201,55	4.521,81	53,75	4.575,56	255,30
	3° liv.	3.667,18	175,13	3.842,31	46,70	3.889,01	221,83
	2° liv.	3.272,81	166,24	3.439,05	44,33	3.483,38	210,57
	1° liv.	3.083,04	158,44	3.241,48	42,25	3.283,73	200,69
3ª AREA	4° liv.	2.716,90	150,00	2.866,90	40,00	2.906,90	190,00
	3° liv.	2.520,28	129,41	2.649,69	34,51	2.684,20	163,92
	2° liv.	2.381,03	122,25	2.503,28	32,60	2.535,88	154,85
2ª AREA	1° liv.	2.259,05	115,99	2.375,04	30,93	2.405,97	146,92
	2° liv.	2.123,77	104,87	2.228,64	27,97	2.256,61	132,84
1ª AREA	1° liv.	2.042,47	98,13	2.140,60	26,17	2.166,77	124,30
	unico	1.850,82	91,39	1.942,21	24,37	1.966,58	115,76

Importo mensile erogato per tredici mensilità

L'importo costituisce base di calcolo per T.F.R. e Previdenza Complementare

Elaborazione **First/Cisl** a cura di Giovanni Sentimenti

Valore di Produttività Aziendale (ex PdR):

Dal 2023, definita nuova forma di calcolo. I nuovi importi saranno composti da due quote una relativa alla performance della BCC, l'altra a quello del Gruppo di appartenenza.

Profili professionali:

Avvio della Commissione Nazionale, coadiuvata dal nuovo Organismo sull'impatto delle nuove tecnologie/digitalizzazione, per la realizzazione della nuova classificazione dei profili professionali. Inizio lavori a settembre e termine a dicembre 2022

Part-Time:

aumentato il minimo garantito a 1 ogni 20 (esclusione dal computo chi ce l'ha per assistenza a figli portatori di handicap)

Smart working:

fino a 10 giornate/mese con ticket pasto

Formazione:

+10 ore per il pacchetto minimo annuale; introduzione di percorsi formativi tecnico/identitaria

Inclusività:

Riviste norme in ordine all'eliminazione delle discriminazioni sia di genere che in materia di disabilità

Provvedimenti disciplinari:

incremento delle tutele della informativa per i colleghi coinvolti.

Permessi:

- 3 giorni retribuiti 53/2000 (ricovero figli, coniugi/convinenti, genitori)
- permessi ad hoc per figli in condizioni di disagio (bulimia/anoressia, bullismo, tossicodipendenza)
- 5 giorni fruibili anche ad ore per genitori con figli affetti da patologie legate all'apprendimento
- flessibilità ulteriori in ingresso e/o uscita per adozione/affido/tutela minori e casistiche 1158/2019 UE (genitori prestatori assistenza)
- riduzione pausa pranzo per genitore con figlio fino ai 3 anni
- flessibilità per malati gravi o oncologici
- aspettativa elevata a 24 mesi in caso di gravi patologie
- aumentata la quota nazionale sulla provvidenza per familiari portatori di handicap (art.88), fermo restando condizioni di miglior favore fissate a livello di contrattazione di secondo livello.

Roma, 11 giugno 2022

A cura del Coordinamento COOPERFIRST Nazionale