

# CONVERSIONE IN LEGGE DECRETO RIAPERTURE

RIPRISTINO SMART WORKING PER GENITORI  
E TUTELE PER “FRAGILI”  
PROROGA SORVEGLIANZA SANITARIA ECCEZIONALE  
E SMART WORKING CON PROCEDURA SEMPLIFICATA

## FINO AL 30 GIUGNO

### TUTELE PER SOGGETTI DI CUI AL DECRETO DEL MINISTERO DELLA SALUTE 4 FEBBRAIO 2022

reintrodotti il diritto a lavorare di norma in modalità agile  
e l'equiparazione dell'assenza al ricovero ospedaliero  
(con esclusione del comparto)

**TUTELE PER “FRAGILI” ex Decreto Cura Italia**  
prorogata la sola possibilità di ricorrere allo smart working

### SMART WORKING PER GENITORI DI FIGLIE E FIGLI CON DISABILITÀ

reintrodotta la possibilità di ricorrere allo smart working  
in favore dei genitori lavoratrici e lavoratori dipendenti privati  
con almeno una/un figlia/o con disabilità grave  
o con bisogni educativi speciali (BES)

## FINO AL 31 LUGLIO

### SORVEGLIANZA SANITARIA ECCEZIONALE

sorveglianza particolare, straordinaria e speciale  
per lavoratrici/lavoratori maggiormente esposti/  
al rischio di contagio



### SMART WORKING PER GENITORI CON FIGLIE E FIGLI UNDER 14

reintrodotta la possibilità di ricorrere allo smart working  
per i genitori lavoratrici e lavoratori dipendenti  
del settore privato con figlie e figli fino a 14 anni  
purché tale modalità sia compatibile  
con le caratteristiche della prestazione



## Lo smart working emergenziale/semplificato

Prorogato al 31 agosto il termine per l'utilizzo della procedura semplificata di cui all'art. 90, commi 3 e 4, del D.L. 19 maggio 2020, n. 34.  
L'azienda potrà adempiere agli obblighi d'informativa stabiliti dalla legge nei confronti della/del dipendente in via telematica, anche utilizzando  
la documentazione disponibile sul sito dell'Inail.