



DECRETO RIAPERTURE

PROROGA SMART WORKING EMERGENZIALE E SORVEGLIANZA SANITARIA RAFFORZATA

STOP ALLE TUTELE SPECIFICHE PER “FRAGILI” E AI CONGEDI PARENTALI SARS CoV-2

Proroghe fino al 30 giugno 2022

PROROGA

SMART WORKING CON PROCEDURA SEMPLIFICATA (ex emergenziale)

anche in assenza di accordi individuali
e con obbligo di comunicazione telematica
dei nominativi



SORVEGLIANZA SANITARIA ECCEZIONALE

sorveglianza particolare, straordinaria e speciale per
lavoratrici/lavoratori maggiormente esposti al rischio di contagio

STOP

TUTELE PER LE LAVORATRICI E I LAVORATORI C.D. “FRAGILI”

decade il diritto a lavorare di norma in modalità agile
e non vi è più l'equiparazione dell'assenza al ricovero ospedaliero



CONGEDI PER GENITORI

nessuna proroga per il congedo straordinario a favore dei genitori
lavoratrici e lavoratori con figlie/i a casa a causa di DAD,
quarantena o perché affette/i da virus Sars Cov-2

La Cisl, insieme agli altri Sindacati Confederali, è già intervenuta con i competenti Ministeri per sollecitare il ripristino delle specifiche tutele per le lavoratrici e i lavoratori fragili e degli aiuti (congedi e/o diritto allo smart working) per genitori, almeno per i casi di infezione da virus Sars Cov-2 delle/dei figlie/i under 14 (lettera del 28 marzo 2022)

Obblighi fino al 30 aprile

- indossare le mascherine nei luoghi chiusi
- richiesto il green pass base per lavoratrici e lavoratori indipendentemente dall'età