@first_cisl

@FirstCisl

@FirstCisl

FIRSTCISLvideo

2019

2020

2021

FIRST CISL

Federazione Italiana Reti dei Servizi del Terziario

BANCHE - ASSICURAZIONI - RISCOSSIONI - AUTHORITY

BILANCIO DI MISSIONE

via Modena 5 - 00184 Roma 06 4746351 info@firstcisl.it www.firstcisl.it

Sommario

PRESENTAZIONE 1
IDENTITA' STORIA VALORI 2
I Segretari generali della Fiba Cisl 4
I Segretari generali della FIRST Cisl 4
I Segretari generali di Dircredito 4
Evoluzione del logo 4
ORGANISMI DELLA FEDERAZIONE 5
ARTICOLAZIONI ORGANIZZATIVE 6
REFERENTI SPECIFICITA' CONTRATTUALI 7
RSA 7
NELLE AZIENDE 8
ARTICOLAZIONI TERRITORIALI 9
ISCRITTE/I PER ETÀ (%) 10
ISCRITTE/I PER ETÀ (%) E REGIONE 11
ISCRITTE/I PER GENERE (%) E REGIONE 12
ISCRITTE/I PER REGIONE (%) 13
ISCRITTE/I PER COMPARTO (%) 14
VALORE MEDIO ANNI DI ISCRIZIONE 14
DIRIGENTI SINDACALI 15
Umberto Bognani e Tonino Usai 16
FEDERAZIONE NAZIONALE: ATTIVITÀ 17
Internazionale 17
C.A.First 20
Dirfirst 21
Social First 22
Cooperfirst 24
Donne e politiche di parità di genere 26
Ufficio studi ricerca e innovazione contrattuale 29
Ufficio GSI: Gestione Sistema Informativo e Sviluppo Tecnologico 30
Formazione 30
"GENERAZIONE 4.0" 33
Ufficio legale 35
Esofirst 36
Salute e sicurezza 37
ATTIVITA' POLITICO SINDACALE 38
LA COMUNICAZIONE FIRST CISL 41
FONDAZIONE FIBA 44
BILATERALITÀ 44
I SERVIZI FIRST CISL 46
LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE 47
AGIBILITÀ SINDACALI (CEDOLE) 48
I DIPENDENTI FIRST CISL 49

PRESENTAZIONE

First Cisl ha deciso di presentare in occasione del Congresso Nazionale il suo secondo bilancio di missione. E' uno strumento prezioso che offre l'opportunità di conoscere al meglio la nostra federazione, sia che la si osservi dall'interno che dall'esterno. Ma è anche un documento che dipinge in modo puntuale l'immagine che di noi proiettiamo sulla società, le nostre aspirazioni e i nostri obiettivi, la rete di relazioni di cui siamo parte: una vera e propria carta d'identità collettiva, insomma. La finalità immediata, quella di rendicontare le attività svolte nel corso dell'anno, rimanda ad una finalità più generale e, dal punto di vista di un sindacato, veramente decisiva: calare i valori che ne definiscono l'identità nella prassi operativa. In questo senso possiamo dire che il bilancio sociale è inscritto nel Dna di First Cisl poiché affonda le radici nel suo atto fondativo, lo Statuto, vera carta costituzionale dell'organizzazione. Chi scorre queste pagine non può infatti fare a meno di notare come in controluce, dietro fatti e numeri, si intraveda sempre la mappa ideale che orienta ogni giorno le azioni delle donne e degli uomini di First Cisl: una comunità aperta, inclusiva, accogliente. Una comunità che si prende cura: non solo di quanti in essa si riconoscono, ma di tutti, consa-pevole del fatto che la prima e più importate declinazione della responsabilità sociale non è mettersi al centro, bensì fare degli altri il proprio centro. A svolgere questa missione così impegnativa siamo guidati dai valori che caratterizzano in modo unico la storia e l'esperienza sindacale della Cisl: solidarietà, pluralismo, riformismo, partecipazione. La partecipazione, in special modo, racchiude e vivifica questa storia, aprendo per essa nuove prospettive nel futuro. Al tempo stesso ne garantisce l'evoluzione e la perdurante originalità nel quadro del politeismo dei valori che anima la società italiana. Davvero si può dire, con il titolo del nostro congresso, che "la partecipazione genera valore".

Riccardo Colombani
Segretario Generale First Cisl

IDENTITA' STORIA VALORI

La CISL si richiama e si ispira, nella sua azione, a valori che pongono al centro della sua azione la centralità della persona, per realizzare la solidarietà e la giustizia sociale. Cosi come la CISL è impegnata a realizzare le condizioni di uno sviluppo economico che permetta lo sviluppo della personalità umana attraverso la giusta soddisfazione dei suoi bisogni materiali, intellettuali e morali, familiari e sociali. La difesa e rappresentanza degli interessi dei/delle lavoratori/trici, per la CISL si esplicano attraverso il principio della supremazia del lavoro sul capitale, del privilegio della via negoziale su quella legislativa per la regolazione dei rapporti tra i/le lavoratori/trici e i datori di lavoro, nell'adesione libera e spontanea dei lavoratori alla CISL, nel pluralismo e democrazia interna all'Organizzazione. I valori di riferimento della CISL nello svolgimento della sua azione sindacale sono:

La solidarietà, tra persone, gruppi o posizioni sociali diverse.

Il rispetto e la valorizzazione delle diversità culturali, etniche, religiose, in una prospettiva di società multiculturale e multietnica.

La mutualità, modalità che attraverso l'unione delle forze e lo scambio solidaristico consente di raggiungere obiettivi comuni.

La legalità, che garantisce parità di condizione per l'insieme dei soggetti impegnati nei settori di riferimento e più in generale nella società. [Codice etico Cisl]

La Federazione Italiana Reti dei Servizi del Terziario (di seguito FIRST), con sede in Roma, fa parte della Confederazione Italiana Sindacati Lavoratori CISL, in rappresentanza dei comparti Credito, Assicurazioni, Finanziario, Riscossione dei Tributi e della Banca d'Italia e delle Autorità Amministrative Indipendenti.
Nasce nel maggio 2015 dalla fusione di Fiba Cisl e di DirCredito costituendo un'unica organizzazione sindacale che desse voce alla categoria nella sua interezza, dai ruoli impiegatizi fino a quelli dirigenziali.

SONO COMPITI DELLA FEDERAZIONE:

perseguire l'unità organizzativa, programmatica e di azione dei lavoratori\lavoratrici ad essa aderenti;

elaborare contributi specifici alla determinazione delle scelte generali della Confederazione, sia relativamente alle politiche sindacali rivendicative che alle politiche di riforma sociale, con particolare riguardo ai sistemi: bancario, finanziario, assicurativo, della riscossione dei tributi ed alle Autorità Amministrative Indipendenti e a Banca d' Italia;

realizzare il massimo di equità nelle condizioni di lavoro normative e salariali dei lavoratori\lavoratrici dei vari comparti di appartenenza;

stabilire gli indirizzi della politica sindacale, organizzativa e di autofinanziamento;

potenziare la propria rappresentatività con iniziative finalizzate alla crescita degli associati\associate, anche attraverso la prestazione di servizi coordinati a tutti i livelli;

promuovere e perseguire una politica di pari opportunità tra uomini e donne al fine di garantire una piena partecipazione alla vita democratica dell'organizzazione con particolare attenzione alla parte sottorappresentata. Tale obiettivo dovrà concretizzarsi attraverso una equilibrata presenza di entrambi i generi a tutti i livelli dell'organizzazione;

sostenere e/o patrocinare attività di promozione sociale e culturale;

promuovere la democrazia economica attraverso la partecipazione dei lavoratori\lavoratrici alla gestione delle imprese;

difendere e tutelare gli interessi di tutte le specificità professionali, compresa la dirigenza, presenti nei comparti del : credito, finanziario, assicurativo, riscossione dei tributi, e nelle Autorità Amministrative Indipendenti ed in Banca d'Italia;

stipulare contratti e accordi realizzando le azioni sindacali necessarie;

programmare e gestire la formazione sindacale;

promuovere e coordinare le attività di studio e ricerca;

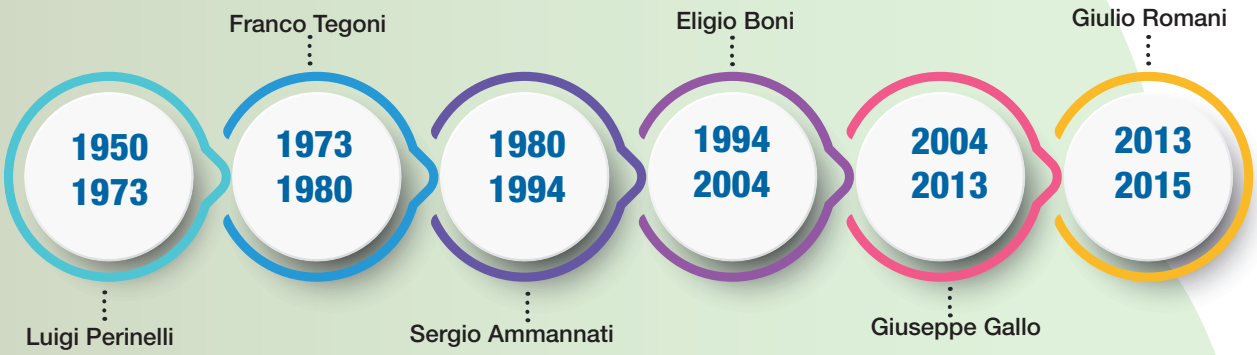
aderire agli organismi sindacali internazionali.

rappresentare i lavoratori\lavoratrici, iscritti/iscritte di fronte alle controparti, ai pubblici poteri ed alle istituzioni;

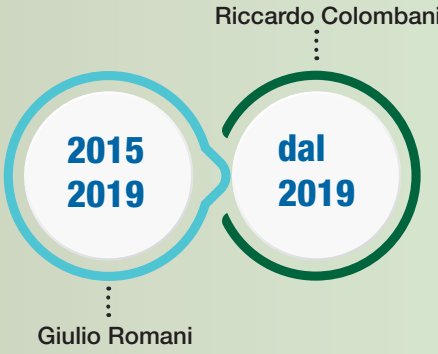
organizzare l'informazione e la comunicazione, la stampa interna ed i rapporti con i mezzi di informazione esterni;

[dallo Statuto First Cisl]

I Segretari generali della Fiba Cisl



I Segretari generali della FIRST Cisl



I Segretari generali di Dircredito

Evoluzione del logo

ORGANISMI DELLA FEDERAZIONE

SEGRETERIA NAZIONALE

180 86

CONSIGLIO GENERALE (266)

53 12

COMITATO ESECUTIVO NAZIONALE (65)

ACCETTURO GIUSEPPE MARIA	GIANUARIO GIOVANNI
ACCORDI NICOLA	GIUSTIZIERI CRISTIANA
ANTONINI ELISEO	IODICE DOMENICO
ARTUSIO ELISABETTA	MAJANI ROBERTO
BATTISTINI ANDREA	MANETTI FRANCESCA
BELLANDI STEFANO	MANZI STEFANO
BERLOCO PASQUALE	MARINI FRANCESCO
BERSELLI MARCO GIORGIO	MARRA EMMA
BOMMEZZADRI FABIO	MARRONE VILMA
BORRIELLO ANNA	MARTINELLI GABRIELE
BREZZO SABRINA	MATTIOLI FABRIZIO
BRUNAMONTI FABIO	MERLINI PIERPAOLO
CASSELLA GIUSEPPE	MURA SERGIO GIOVANNI
CAVINA CRISTINA	NANNI SABRINA
CHIACCHIO MARIO	OLIVIERI GIULIO
COCCIOLLA ENRICO	PALLADINO GIACINTO
COLOMBANI RICCARDO	PASSERINI GIANLUCA
CUTRERA ANNA	PAVAN FABRIZIO
D'ANGELO MARINO	PEDERZOLLI GIANCARLO
DE MARCHI ROBERTO	PELLEGRITI CLAUDIO
DE SANCTIS ANTONELLA	PIZZIOL MICHELE
DELFINO ALESSANDRO	RIA ENRICO
DOTTO CATERINA	ROBOTTI PATRIZIA
ERRIQUEZ ETTORE	SALA LUCIANO ANTONIO
FANAN MAURO	SENTIMENTI GIOVANNI
FERRERO PAOLO	SIDOTI FABIO
FINELLI GIOVANNI	SIGNORIELLO MARIA GERARDA
FIORI FILIPPO ANTONIO ROBERTO	STROPPA CLAUDIO
FORNASARI VALERIO MAURIZIO	TESTA SANDRO
GARCEA MARIO	TROTTA FEDELE
GARIBOTTI ROBERTO	VERRENGIA EMILIO
GATTUSO GIOVANNI	VIGNALI ALBERTO
GEMELLI MAURIZIO SALVATORE	VILLAMAINA ARNALDO

5

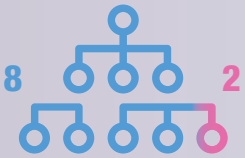
COLLEGIO DEI SINDACI (5)

3 COMPONENTI
2 SUPPLENTI

5

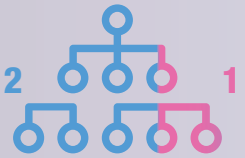
COLLEGIO DEI PROBIVIRI (5)

ARTICOLAZIONI ORGANIZZATIVE



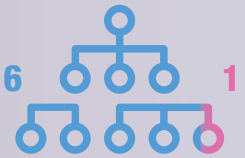
C.A.FIRST (10)

C.A.FIRST è il Settore di mestiere che ha la funzione di sovrintendere, presidiare e coordinare la contrattazione integrativa, aziendale, di gruppo e di 2° livello dei comparti: ABI, Assicurativo, Riscossione dei Tributi e per le Autorità Amministrative Indipendenti e Banca d'Italia, per il tramite delle Strutture Aziendali e di Gruppo che hanno la titolarità della negoziazione, in linea con gli indirizzi politici stabiliti dalla Federazione.



COOPERFIRST (3)

COOPERFIRST è il Settore di mestiere che ha la funzione di sovraintendere, presidiare e coordinare la contrattazione di 2° livello del credito cooperativo in coerenza con gli indirizzi politici stabiliti dalla Federazione.

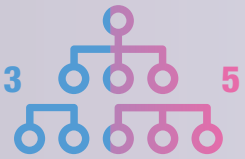


DIRFIRST (7)

DIRFIRST è il Settore di "ruolo" che valorizza le specificità delle Alte Professionalità e Dirigenti dei vari comparti della Federazione, e che, in linea con le deliberazioni del Consiglio Generale di cui all'art.18 comma 2° dello Statuto First Cisl, applica gli indirizzi strategici per la specifica area tematica e fornisce in tal senso supporto ed assistenza alle varie strutture della Federazione.

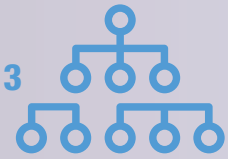
COMITATO DI SETTORE (31)

Il Comitato di settore è composto dal Coordinamento nazionale e da altri 31 referenti (di cui 4 donne) Alte Professionalità e Dirigenti nominati da: federazioni regionali, sas dei Gruppi principali, sas Ader, sas Bankit, sas Generali.



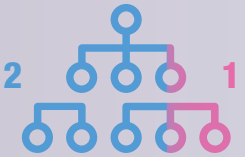
DONNE E POLITICHE DI PARITA' (8)

Lo staff Donne e Politiche di Parità e di Genere sviluppa progetti dinatura negoziale e organizzativa e, dopo averli sottoposti al vaglio della Segreteria Nazionale, li promuove direttamente con le strutture sindacali più idonee alla loro traduzione pratica.



ESOFIRST (3)

ESOFIRST è il Settore di "stato lavorativo" che presidia e coordina gli iscritti inseriti nei Fondi di Solidarietà indipendentemente dalla specificità contrattuale (Esodati) fornendo in tal senso supporto ed assistenza alle varie Strutture sia di ambito territoriale che aziendale.



SOCIALFIRST (3)

SOCIALFIRST è il Settore di mestiere che ha la funzione di :
•sviluppare e presidiare le relazioni con il Terzo Settore
•promuovere iniziative per il progresso, l'emancipazione e l'inclusione sociale
•favorire l'accesso e la diffusione della cultura in generale ed in particolare quella della legalità e del dialogo.

REFERENTI SPECIFICITA' CONTRATTUALI

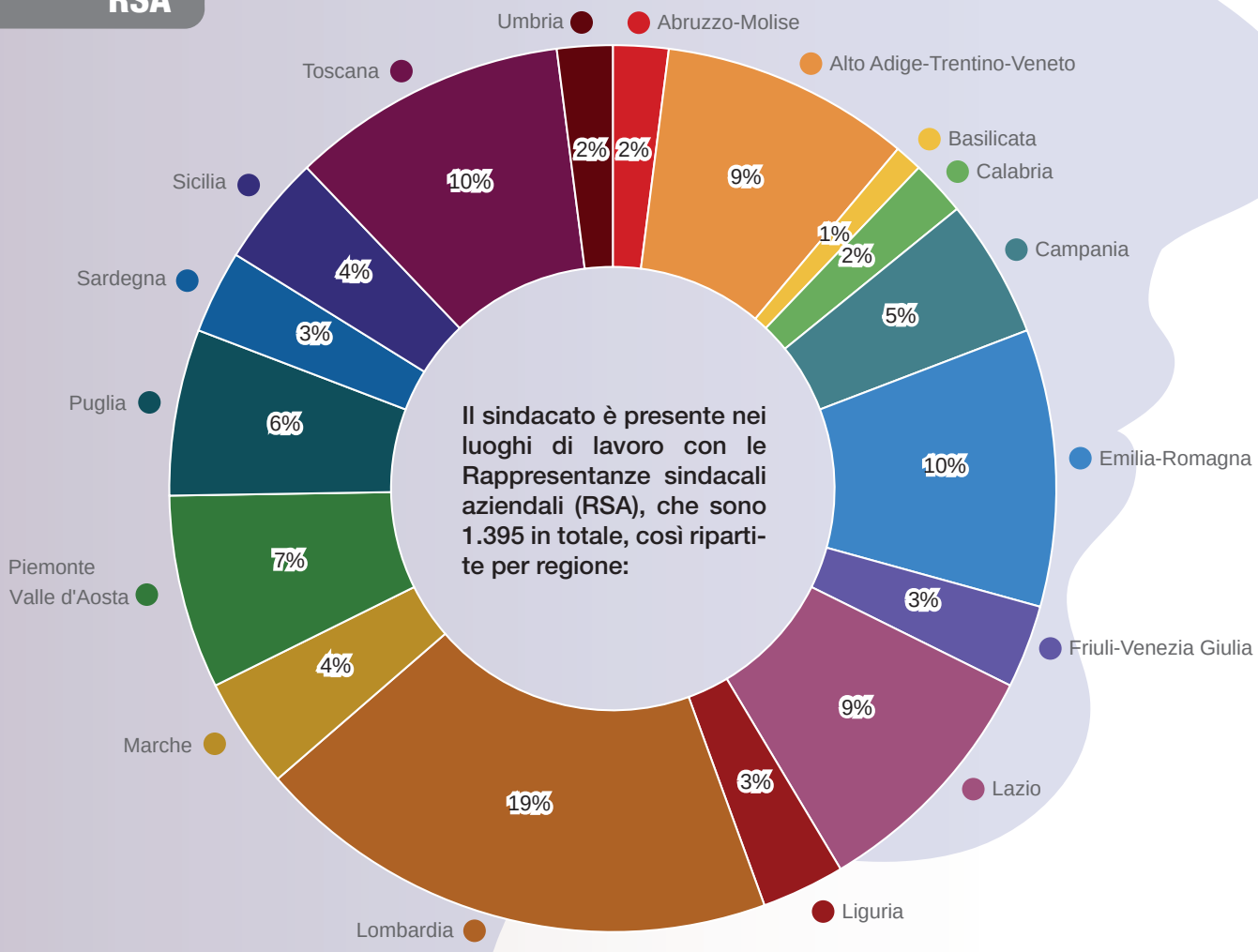
La/Il Referente Nazionale delle Autorità Amministrative Indipendenti e Banca d'Italia,

che coincide con il referente di comparto, funge da raccordo tra la Segreteria Nazionale e le diverse RSA costituite presso le singole autorità di garanzia, rappresentandole negli organi nazionali e rapportandosi con le controparti datoriali. La/Il Referente Nazionale delle Autorità Amministrative Indipendenti presiede il Coordinamento composto dai responsabili delle singole Autorità Amministrative Indipendenti e Banca d'Italia.

Il Coordinamento della Riscossione dei Tributi

è composto dalla Segreteria del Gruppo Equitalia unitamente ai Segretari Responsabili delle altre Aziende di Riscossione dei Tributi ed è presieduto dal Segretario Responsabile del Gruppo Equitalia.

RSA



NELLE AZIENDE

Ove, nell'ambito della stessa azienda, siano costituite più RSA della Federazione, viene costituita la SAS di Complesso.
Sono Sas di Complesso:
- Nazionali: quelle con RSA costituite in più di 1(una) Regione/Macroregione;
- Regionali/Macroregionali: quelle con RSA costituite in più territori di 1 (una) sola Regione/Macroregione;
- Territoriali: quelle con RSA costituite in un solo Territorio.

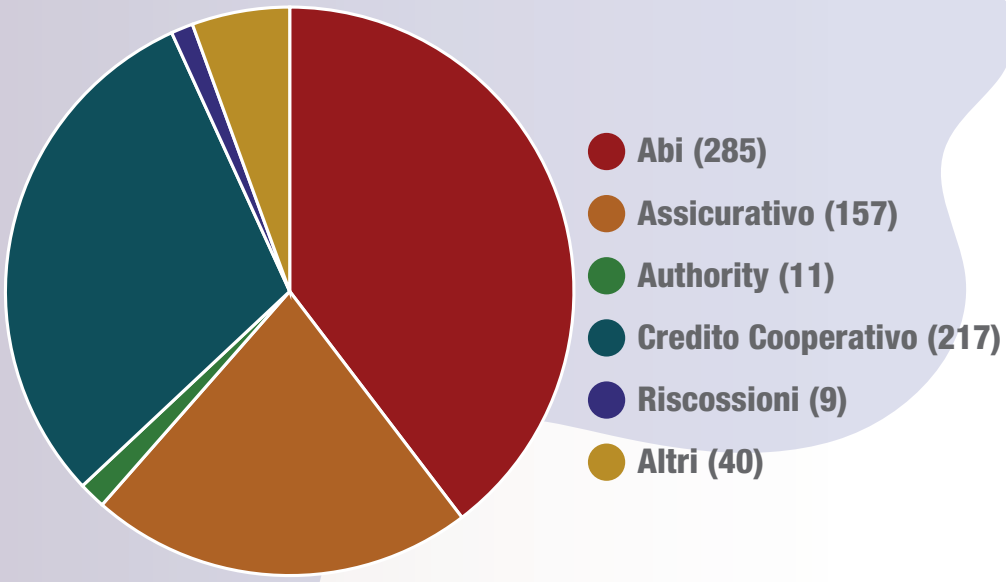
16 SAS di complesso territoriali

7 SAS di complesso regionali

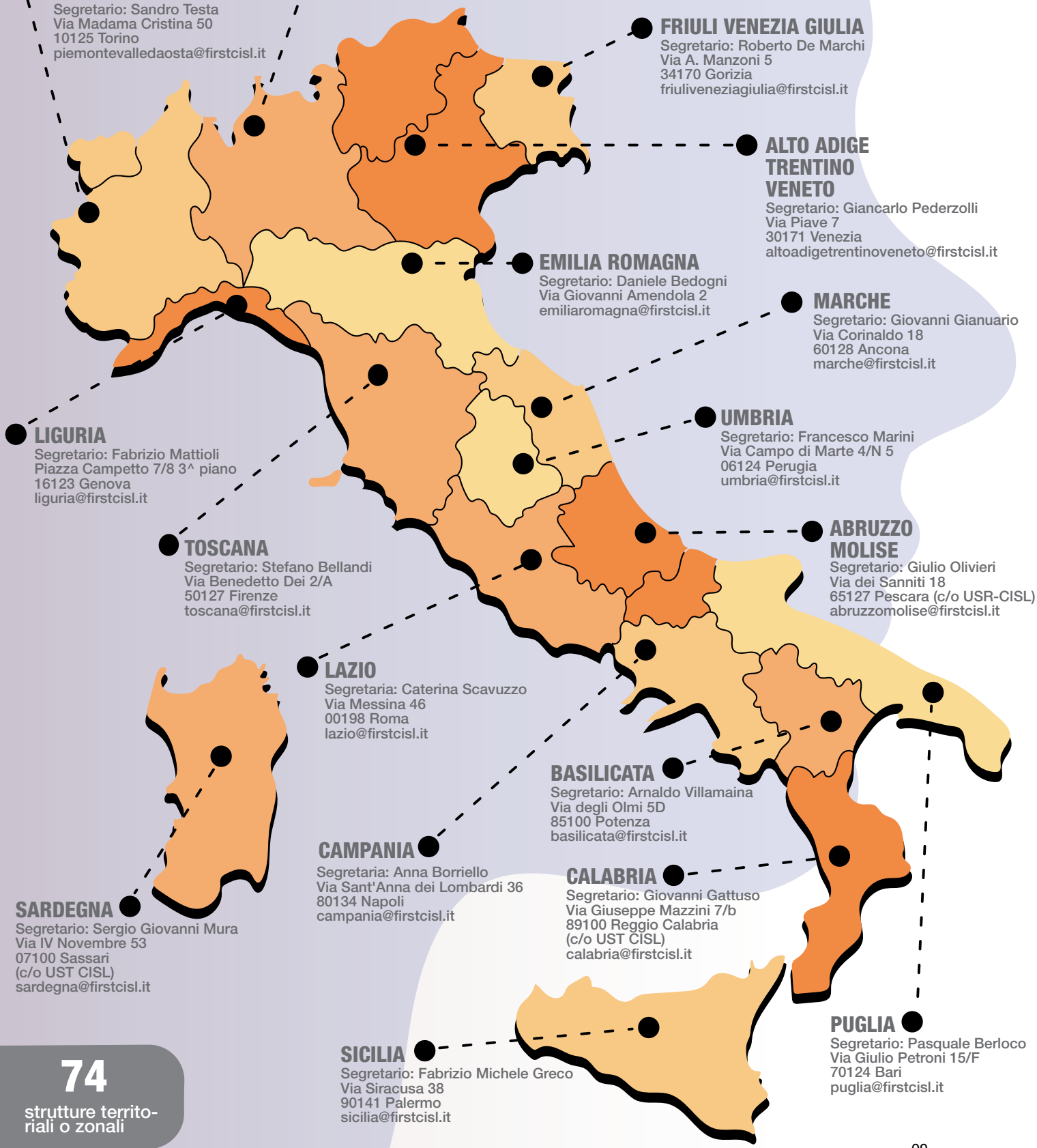
21 SAS di complesso di gruppo

40 SAS di complesso nazionali

La First Cisl è presente nei seguenti numeri di aziende, suddivise per comparto contrattuale:



ARTICOLAZIONI TERRITORIALI REGIONALI



LOMBARDIA
Segretario: Andrea Battistini
Via Alessandro Tadino 19/A
20124 Milano
lombardia@firstcisl.it

PIEMONTE VALLE D'AOSTA
Segretario: Sandro Testa
Via Madama Cristina 50
10125 Torino
piemontevalledaosta@firstcisl.it

FRIULI VENEZIA GIULIA
Segretario: Roberto De Marchi
Via A. Manzoni 5
34170 Gorizia
friuliveneziagiulia@firstcisl.it

ALTO ADIGE TRENTINO VENETO
Segretario: Giancarlo Pederzolli
Via Piave 7
30171 Venezia
altoadigetrentinoveneto@firstcisl.it

EMILIA ROMAGNA
Segretario: Daniele Bedogni
Via Giovanni Amendola 2
emiliaromagna@firstcisl.it

MARCHE
Segretario: Giovanni Gianuario
Via Corinaldo 18
60128 Ancona
marche@firstcisl.it

LIGURIA
Segretario: Fabrizio Mattioli
Piazza Campetto 7/8 3^ piano
16123 Genova
liguria@firstcisl.it

UMBRIA
Segretario: Francesco Marini
Via Campo di Marte 4/N 5
06124 Perugia
umbria@firstcisl.it

TOSCANA
Segretario: Stefano Bellandi
Via Benedetto Dei 2/A
50127 Firenze
toscana@firstcisl.it

ABRUZZO MOLISE
Segretario: Giulio Olivieri
Via dei Sanniti 18
65127 Pescara (c/o USR-CISL)
abruzzomolise@firstcisl.it

LAZIO
Segretaria: Caterina Scavuzzo
Via Messina 46
00198 Roma
lazio@firstcisl.it

BASILICATA
Segretario: Arnaldo Villamaina
Via degli Olmi 5D
85100 Potenza
basilicata@firstcisl.it

CAMPANIA
Segretaria: Anna Borriello
Via Sant'Anna dei Lombardi 36
80134 Napoli
campania@firstcisl.it

CALABRIA
Segretario: Giovanni Gattuso
Via Giuseppe Mazzini 7/b
89100 Reggio Calabria
(c/o UST CISL)
calabria@firstcisl.it

SARDEGNA
Segretario: Sergio Giovanni Mura
Via IV Novembre 53
07100 Sassari
(c/o UST CISL)
sardegna@firstcisl.it

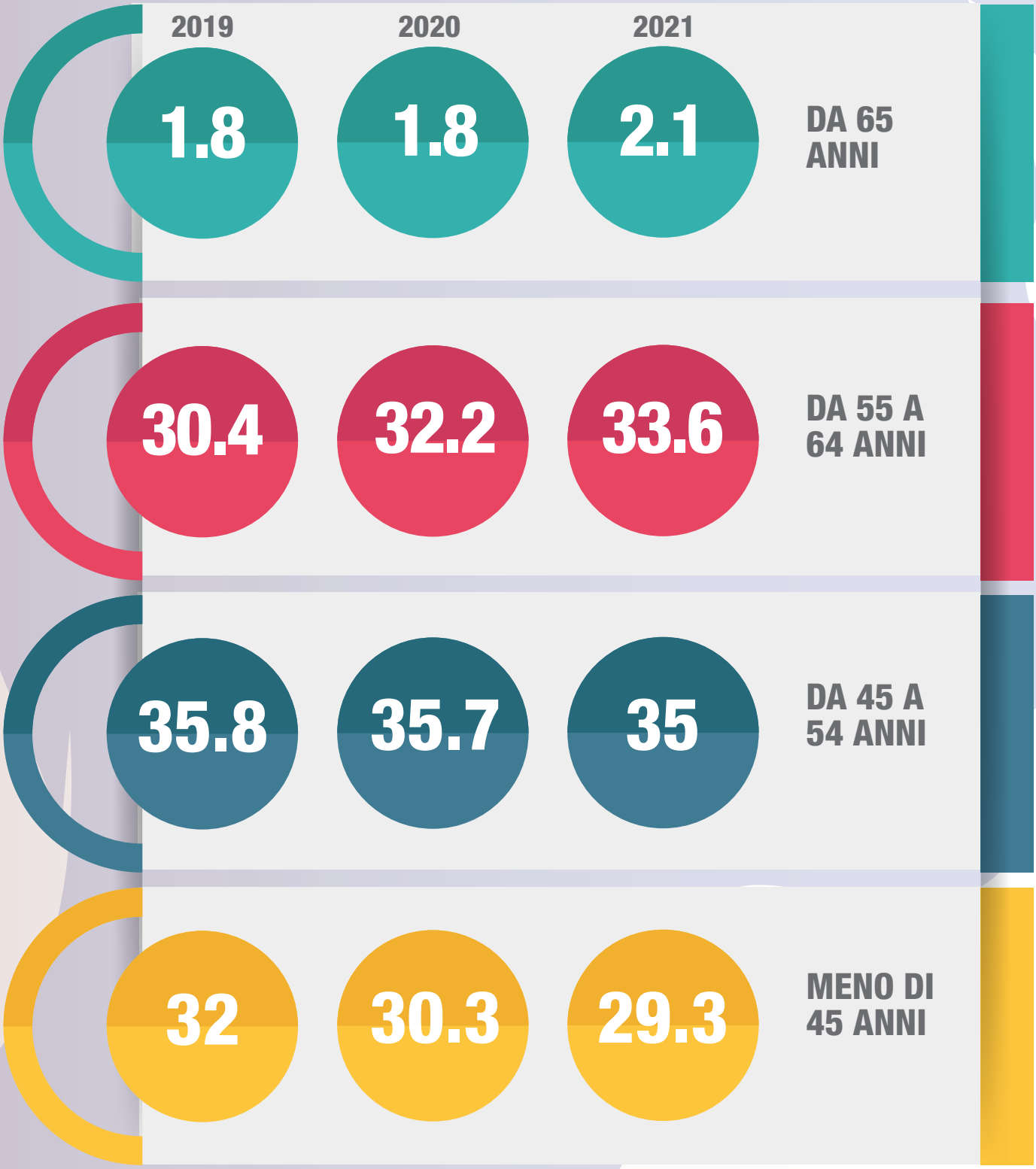
PUGLIA
Segretario: Pasquale Berloco
Via Giulio Petroni 15/F
70124 Bari
puglia@firstcisl.it

SICILIA
Segretario: Fabrizio Michele Greco
Via Siracusa 38
90141 Palermo
sicilia@firstcisl.it

74
strutture territoriali o zonali

2019 2020 2021

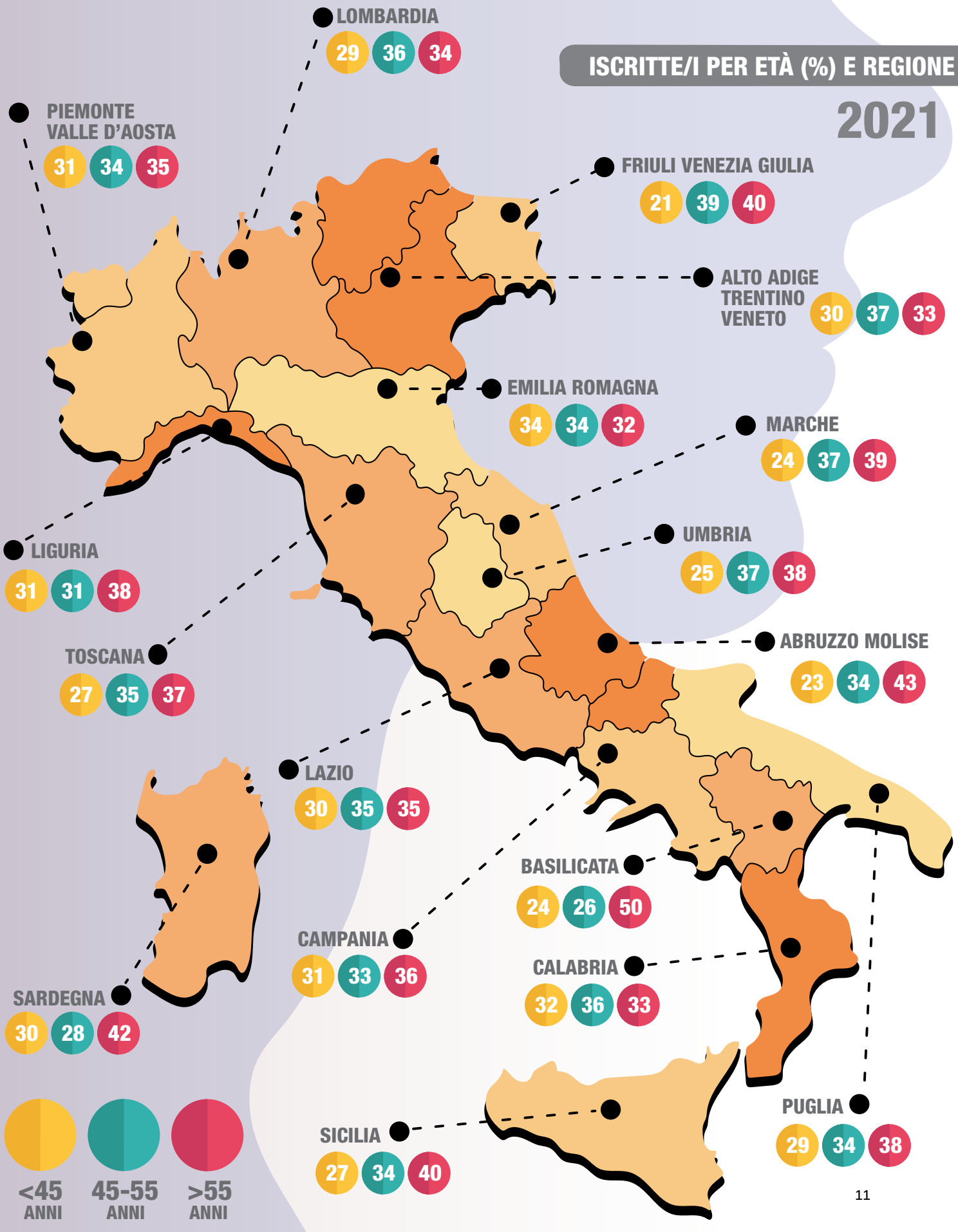
ISCRITTE/I PER ETÀ (%)



2019 2020 2021

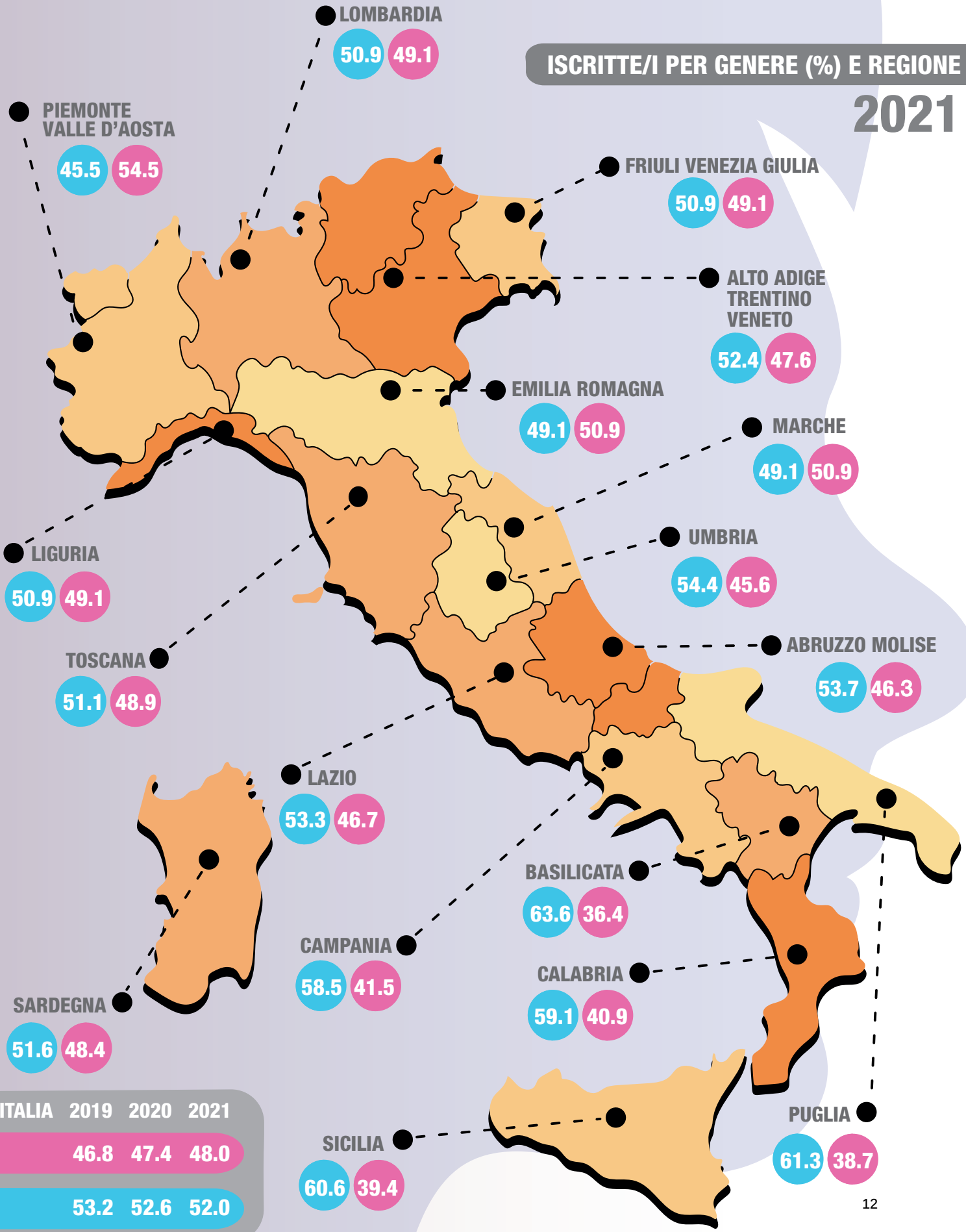
ISCRITTE/I PER ETÀ (%) E REGIONE

2021



2019 2020 2021

ISCRITTE/I PER GENERE (%) E REGIONE 2021



ITALIA	2019	2020	2021
	46.8	47.4	48.0
	53.2	52.6	52.0

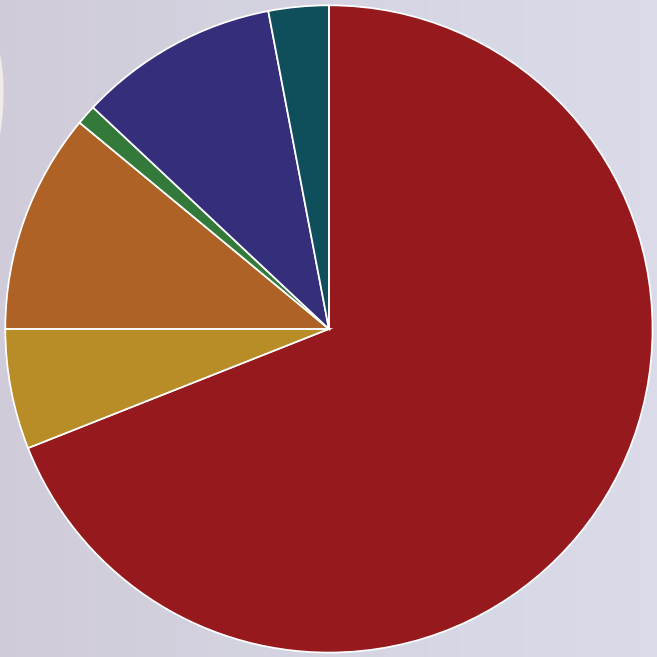
2019 2020 2021

ISCRITTE/I PER REGIONE (%)

2021

ISCRITTE/I PER COMPARTO (%)

2021



- Abi (69)
- Altri (6)
- Assicurativo (11)
- Authority (1)
- Bcc (10)
- Equitalia (3)

VALORE MEDIO ANNI DI ISCRIZIONE

2019 2020 2021

4320 DIRIGENTI SINDACALI

DIRIGENTI SINDACALI
RIPARTIZIONE REGIONALE (%)

INCARICHI	
NAZIONALI	316
REGIONALI	1029
TERRITORIALI/ZONALI	3490

(gli incarichi possono essere più di uno per persona)

Umberto Bognani, apprezzato dirigente sindacale proveniente dal settore assicurativo, Segretario Nazionale ed amico prematuramente scomparso a settembre del 2021.

Tonino Usai, Segretario Responsabile del gruppo BPER fino a gennaio 2020, quando ha lasciato un vuoto incolmabile agli amici ed ai colleghi

FEDERAZIONE NAZIONALE: ATTIVITÀ

FEDERAZIONE NAZIONALE

- ESECUTIVO
- CONSIGLIO GENERALE
- CONGRESSO
- COLLEGIO DEI SINDACI
- COLLEGIO DEI PROBIVIRI

SEGRETARIO GENERALE

SEGRETERIA

- CAFIRST — Coordinatori
- COOPERFIRST — Coordinatori
- SOCIALFIRST
- DIRFIRST — Coordinatori Nazionali — Comitato di settore
- ESOFIRST

- STAFF DONNE E POLITICHE DI PARITÀ E DI GENERE
- REFERENTE NAZIONALE DELLE AUTORITÀ AMMINISTRATIVE INDIPENDENTI E BANCA D'ITALIA
- COORDINAMENTO DELLA RISCOSSIONE DEI TRIBUTI

- INTERNAZIONALE
- SALUTE E SICUREZZA
- FORMAZIONE
- GENERAZIONE 4.0
- STUDI RICERCA INNOVAZIONE CONTRATTUALE
- GESTIONE SISTEMA INFORMATIVO E SVILUPPO TECNOLOGICO
- COMUNICAZIONE

Internazionale

Cinque eventi di livello nazionale organizzati da luglio 2020 a dicembre 2021. È stato dato supporto a 15 eventi in collaborazione con territori e comparti e con particolare riferimento al settore del credito cooperativo.
La Federazione al fine di valorizzare l'operato dei settori, dei comparti e delle politiche sindacali ha utilizzato alcuni strumenti editoriali quali veicoli informativi, tenendo sempre alta l'attenzione alla qualità dei contenuti e alle caratteristiche di servizio.

STRUTTURE E ATTIVITÀ UNI EUROPA FINANZA

Dialogo Sociale europeo settoriale (inclusa contrattazione collettiva transnazionale di indirizzo) con le associazioni datoriali bancarie e assicurative e le singole multinazionali:

Dichiarazione Congiunta sulla Digitalizzazione (settore assicurativo europeo, 2019), Dichiarazione Congiunta sull'impatto della Regolamentazione (settore assicurativo, 2019), Global Framework Agreement Gruppo Unicredit (Uni Global Union, 2019), Global Framework Agreement Gruppo Credit Agricole (Uni Global Union, 2019), Dichiarazione Congiunta su emergenza Covid19 (settore finanziario, 2020), Lettera congiunta ai Legislatori europei su emergenza Covid19 (Parti Sociali settore finanziario, 2020), Dichiarazione Congiunta sugli aspetti occupazionali delle attività finanziarie e commerciali (settore bancario, 2020), Dichiarazione Congiunta su Lavoro Remoto (CAE Unicredit, 2020), Linee guida su Lavoro Remoto (Uni Global Union, 2021), Dichiarazione Congiunta su Lavoro Remoto e Nuove Tecnologie (settore bancario, 2021), Dichiarazione Congiunta su Intelligenza Artificiale (settore assicurativo, 2021)

Rapporti con la Commissione Europea e le Istituzioni Europee nell'ambito del processo legislativo europeo, con particolare riferimento alle Riforme Finanziarie:

First Cisl ha partecipato direttamente alla Consultazione pubblica della Commissione Europea sulla revisione della Direttiva MiFID II (2020), alla Consultazione pubblica della Commissione Europea sulla revisione della Direttiva sulle Informazioni non Finanziarie (2020) e alla Consultazione pubblica dell'ESMA sulla Tassonomia Sociale (2021).
First Cisl ha partecipato alle altre consultazioni pubbliche di interesse contribuendo ai lavori del Regulation Working Group di Uni Europa Finanza.

EUROCADRES/UNI EUROPA PROFESSIONALS & MANAGERS (ALTE PROFESSIONALITÀ):

Consultazione pubblica della Commissione Europea per una Direttiva sul Whistle-Blowing (Eurocadres, 2019 - 2020), Linee guida sul Diritto alla Disconnessione (uni Europa P&M, 2019), Linee guida sulla gestione degli Algoritmi (Uni Europa P&M, 2020).

2019 2020 2021

Attività internazionale di significativa importanza è stata svolta anche tramite la progettazione europea finanziata dalla Commissione Europea, con partenariato transnazionale sindacale e scientifico (sindacati, Università, Centri Studi, Istituzioni europee).
I progetti finanziati hanno contribuito a sviluppare temi contrattuali e legislativi nazionali ed europei e attività formative finalizzate all'accrescimento delle competenze specifiche dei dirigenti First Cisl coinvolti e dei partner stranieri di progetto.

NEI TRE ANNI DI RIFERIMENTO 2019-2020-2021 SONO STATI FINANZIATI DALLA COMMISSIONE EUROPEA 5 PROGETTI:

01 Work-Life Management and CSR in the Finance Sector (2019).

02 Solidarity between Generations of Workers (2020).

03 Welfare Systems and EWCs (2020).

04 MiFID II and Digitalization (2021).

05 Non Financial Reporting and Disability (2021).

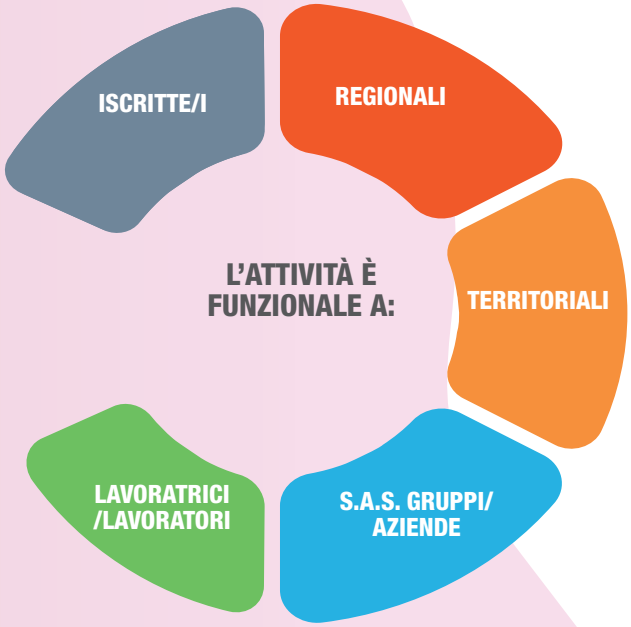
C.A.FIRST

L'autonomia negoziale è valore da presidiare nelle relazioni industriali ed elemento identitario di First Cisl. E' anche responsabilità di esercizio, nella consapevolezza degli impatti sul quadro di settore (Ccnl) della contrattazione collettiva aziendale, in cui gli effetti di condizionamento reciproco e sistemico tra accordi collettivi sono sempre più evidenti. Questo spiega la scelta politica di istituire un coordina-mento di settore delle attività negoziali che, nel rispetto delle autonomie, sia capace, attraverso la ricerca delle soluzioni di volta in volta più idonee al contesto, di esprimere responsabilità diffusa, indirizzo consapevole della contrattazione aziendale e di gruppo, per lo sviluppo delle linee strategiche di Federazione. A partire dalla Conferenza organizzativa First Cisl del 25-26 giugno 2019 ("Crescere nel lavoro, nella vita"), e in particolare dalle istanze "contrattazione collettiva e bilateralità: questioni identitarie", il settore CaFirst ha iniziato a dare corpo stabile e struttura ordinaria e permanente alle proprie iniziative ed attività, con una periodizzazione, a partire dal 2020, tendenzialmente mensile delle proprie riunioni di coordinamento (che comprendono segretarie/i nazionali, coordinatrici/coordinatori con delega ai Gruppi) e, a partire dal 2021, anche con l'insediamento dello staff di supporto, che si avvale della collaborazione di due esperte/i in materia contrattuale e giuslavoristica. Inoltre a partire dall'inizio del 2022, si è intensificata la collaborazione con l'ufficio Studi, con lo scopo di valorizzarne le specifiche competenze ed expertise in materia di lettura di bilanci e dichiarazioni non finanziarie e, soprattutto, dei piani industriali, in chiave contrattuale, cioè di "comprensione predittiva" dei trend di settore. Dal mese di gennaio 2022 è stata inoltre attivata una speciale modalità di lavoro di coordinamento estesa ai responsabili dei Gruppi, con l'obiettivo di raccogliere indicazioni e osservazioni per l'elaborazione delle nuove linee guida della contrattazione collettiva di secondo livello. Durante la fase pandemica, che ha condizionato le modalità di svolgimento della contrattazione collettiva, CaFirst ha svolto le proprie riunioni mensili utilizzando la piattaforma informatica, e questo ha indubbiamente favorito la partecipazione dei vari coordinatori. Inoltre, soprattutto nella fase più acuta della pandemia, il settore CaFirst, mediante la formazione finanziata FBA, ha facilitato in 12 interventi didattici tematici il trasferimento di competenze in materia di contrattazione e di relazioni industriali a circa 50 sindacaliste/i, giovani e non, destinate/i ad operare nelle delegazioni trattanti. CaFirst ha inoltre svolto nel corso del 2021 due giornate di incontro aperto a tutta la dirigenza sindacale, sia delle strutture orizzontali che di quelle verticali, sullo stato dell'arte dello smartworking emergenziale, tra protocolli di settore e normative sanitarie vigenti, e sulle prospettive di sviluppo del lavoro agile e del lavoro remotizzato. Ha fornito inoltre contributi all'elaborazione della piattaforma di rinnovo del CCNL (rinnovato a dicembre 2019 per AP e QD) del settore ABI e del documento First per l'elaborazione della futura piattaforma di rinnovo del CCNL Dirigenti.

Il settore Cafirst ha fornito, per tutto l'arco temporale di riferimento 2019-2021, un contributo importante ai progetti First finanziati dalla Commissione europea, attualizzando le proposizioni riformistiche contenute nel Manifesto Adesso Banca, imprescindibile documento identitario di First Cisl e costante riferimento delle iniziative del settore. Per gli stessi progetti, il settore CaFirst ha avuto la responsabilità di cura diretta di tutte le pubblicazioni editoriali che ne hanno accompagnato la rendicontazione non finanziaria. Si tratta dei seguenti volumi, pubblicati in forma cartacea ed e-book, con la collaborazione di Adapt University Press o di Edizioni Lavoro e diffusi presso le principali Università europee grazie alla versione anche in lingua inglese: "Mifid II e digitalizzazione. Come cambia la domanda di competenze e di protezione del lavoro" (2021), "Disabilità o Diversa abilità? Contratta-re l'inclusione lavorativa e la diversità gestionale" (2021), "Gap intergenerazionale e solidarietà tra lavoratori. La contrattazione inclusiva come leva del cambiamento nell'era digitale" (2020), "Il welfare aziendale negoziato tra flexicurity e solidarietà inclusiva" (2019), "Work life management e dialogo sociale. Dagli accordi di clima alla bilateralità" (2019).

Il naturale sviluppo di rapporti con il comitato scientifico della Fondazione Fiba e la consolidata collaborazione con Adapt ha portato inoltre alla pubbli-cazione del Working Paper "Diritto alla sede fisica e all'orario nel lavoro in remoto: atrezzi vecchi o presidio della natura subordinata del rapporto?" (2021) che rappresenta un contributo di riflessione politica per il settore, ma anche per il panorama scientifico italiano.

Dirfirst



Negli anni 2019 e 2020 l'attività di DirFirst è stata sostanzialmente riconducibile al Network Dirigenti, avviato nel 2016, che attualmente consta di circa 60 referenti per le/gli iscritte/i della categoria dirigenziale su tutto il territorio nazionale.

Dal 2021 il Settore DirFirst ha avviato una serie di azioni che ne hanno ampliato considerevolmente il perimetro di operatività. La prima e principale di queste è stata l'estensione dei servizi DirFirst ai quadri direttivi dei principali gruppi bancari. DirFirst aveva già una propria consolidata offerta di servizi, anche extra sindacali, rivolta alla categoria delle/dei dirigenti. L'estensione ai quadri direttivi ha richiesto la rimodulazione di alcuni servizi, sia nei contenuti che nel posizionamento economico, ma soprattutto l'avvio di una campagna formativa dedicata ai quadri sindacali che assistono le/gli iscritte/i appartenenti alla categoria dei quadri direttivi. In collaborazione con le strutture territoriali e di ciascun gruppo bancario si è definito l'elenco dei sindacalisti da formare e si sono organizzate le sessioni formative, il cui onere è stato sostenuto da DirFirst. Sono state formate circa 300 persone per un totale di 1.320 ore (equivalenti a circa 176 giornate lavorative), arrivando a coprire a fine 2021 circa il 50% degli iscritti quadri direttivi.

Entro il 2022 si completerà la copertura formativa con i gruppi nazionali rimanenti e con i gruppi e aziende di minori dimensioni, ed in questo modo i servizi saranno a disposizione di tutti le/gli iscritte/i della categoria.
Il Network Dirigenti ha compiuto il suo quinto anno di attività, confermandosi come struttura di riferimento della categoria dirigenziale bancaria e finanziaria. Nel corso del 2021 sono stati molteplici gli interventi di consulenza ed assistenza agli iscritti dirigenti, in particolare a causa di interventi massivi derivanti da riorganizzazioni (es. Unicredit, fusioni Intesa-Ubi, Bper-Ubi, Creval-Credit Agricole).
Nell'ambito delle comunicazioni periodiche alle/agli iscritte/i sono stati affrontati temi rilevanti, come l'esigenza di rilancio della dirigenza intermedia e l'occupabilità individuale, e dalle interazioni con le/gli iscritte/i sono state raccolte informazioni utilizzate per uno studio e un evento con Fondir (vedi).
È proseguita anche l'attività di preparazione al rinnovo del CCNL Dirigenti ABI e di supporto al rinnovo del CCNL Dirigenti di Federcasse e Ader.
Al fine di focalizzare l'attenzione sui dirigenti delle BCC, è stato creato il Network Dirigenti Credito Cooperativo, che ha collaborato con CooperFirst alla realizzazione di un ciclo di 13 incontri, organizzati da aprile a giugno in altrettante regioni e in diretta streaming con la partecipazione attiva di circa 70 dirigenti apicali delle BCC e dei Gruppi Bancari Cooperativi, durante i quali si sono evidenziate le problematiche del comparto e le possibili iniziative per il loro superamento.
Nel corso dell'anno si è evidenziata la necessità di reintrodurre il servizio di assistenza psicologica alle/agli iscritte/i, sospeso a metà del 2020. L'attività di ricerca e valutazione delle offerte disponibili sul mercato ha individuato nella app Sygmund la migliore offerta disponibile, e con essa abbiamo quindi stipulato una convenzione per l'erogazione del servizio alle/agli iscritte/i First. La presentazione dell'accordo è avvenuta tramite l'evento "Lavorare e vivere meglio: la gestione dello stress per il dirigente bancario" tenutosi il 13/10/2021 a Milano e in diretta streaming.
Con l'occasione della nuova convenzione per Sygmund, si è rivisto l'impianto di gestione degli accordi con le società partner, in particolare introducendo l'Associazione Consumi Sostenibili quale capofila degli accordi tra First Cisl e le aziende partner di servizi. Questo sta comportando la ridefinizione di tutti gli accordi DirFirst in essere, man mano che arrivano a scadenza.
La collaborazione con FonDir, il fondo interprofessionale per la formazione continua dei dirigenti, è continuata sia con la partecipazione alle attività specifiche del fondo, ovvero la partecipazione all'organo amministrativo e la valutazione di finanziabilità dei piani formativi presentati dalle banche e società finanziarie, sia con uno studio sull'opinione delle/dei nostre/i iscritte/i dirigenti riguardo alla formazione ricevuta dalle banche, che ha portato ad un evento webinar sull'argomento.
Nel 2021 DirFirst ha ampliato la presenza sul sito firstcisl.it. In particolare, allo spazio dedicato al Network Dirigenti si è aggiunta l'area delle Alte Professionalità e quella del Network Dirigenti Credito Cooperativo, più un ulteriore spazio dedicato alla struttura del Settore DirFirst stesso. Questi quattro ambiti sono necessari poiché il settore DirFirst si rivolge alle/agli iscritte/i sia direttamente sia indirettamente per il tramite delle strutture orizzontali e verticali, alle quali fornisce supporto.
Nell'arco del 2021 il Settore ha emesso cinque circolari. Il Coordinamento nazionale si è riunito quattordici volte, delle quali tredici in videoconferenza ed una in presenza. Il Comitato di settore si è riunito quattro volte, sempre in videoconferenza. DirFirst finanzia progetti per il mantenimento e lo sviluppo associativo di dirigenti e alte professionalità.

Social First

ISCRITTE/I

L'ATTIVITÀ È FUNZIONALE A:

LAVORATRICI /LAVORATORI

ATTIVITÀ SVOLTE NEL PERIODO 2019-2021

7 APRILE 2019
XXV MARATONA INTERNAZIONALE DI ROMA

Abili Oltre partecipa alla XXV Maratona Internazionale di Roma con Antonio, ipovedente alla sua prima maratona, accompagnato da Stefano, maratoneta di lunga esperienza. Tagliato il traguardo in 4 ore e 17 minuti. Abili Oltre allarga il suo impegno all'accessibilità nel mondo dello Sport.

14 MAGGIO 2019
MI MERITO UN AMORE!

"Mi merito un Amore!" è il Team di Abili Oltre che si occupa delle attività di sensibilizzazione sul tema dei diritti sessuali ed alla riproduzione delle Persone con Disabilità.
Al WEGIL di Roma Abili Oltre ha avviato l'attività del Team organizzando una serata-evento per lanciare una campagna di sensibilizzazione contro la violenza e le molestie sessuali sulle donne con disabilità. 250 invitati tra cui esponenti delle istituzioni, dell'Associazionismo, del mondo della disabilità, imprenditoriale e sindacale, del giornalismo, della cultura, dell'arte.
Performance artistica sul tema di Stella Fanelli, esposizione di opere di Artisti contemporanei di fama, presentazione della T Shirt "Mi merito un Amore", incontro-dibattito su "La Disabilità violata" e cena social food offerta e gestita dall'Equipaggio della Fiducia, team integrato di lavoro del progetto Piazza della Fiducia.

21-24 MAGGIO 2019
PIAZZA DELLA FIDUCIA

In Piazza del Gesù a Napoli il truck food ed uno stand di Abili Oltre per la promozione dei prodotti agroalimentari ed enogastronomici che fanno riferimento a tradizioni regionali alla base delle molteplici realtà produttive caratterizzate dall'impegno verso il rispetto della natura, la sostenibilità e le categorie svantaggiate di lavoratrici e lavoratori.
Il progetto mira a rappresentare e promuovere i vantaggi di una evoluzione ecosostenibile del modello produttivo e di consumo nel settore del Food. Piazza della Fiducia è un Mercato-Scuola Food itinerante, gestito da uno staff di giovani lavoratrici e lavoratori abili e con disabilità denominato Equipaggio della Fiducia. Intensa e sensibile partecipazione giornaliera di pubblico, in particolare della fascia giovanile.

11 SETTEMBRE 2019
GLOBAL INCLUSION

Abili Oltre insieme a tanti protagonisti della vita Sociale, Culturale ed Economica del nostro Paese per accendere i riflettori sulle opportunità della Global Inclusion, come dettate dall'Articolo 3 della nostra Costituzione.
Una grande giornata di lavoro e di confronto che ha visto la partecipazione attiva di circa 800 rappresentanti di istituzioni, imprese ed enti del terzo settore. Per Abili Oltre un importante riconoscimento di ruolo nelle dinamiche evolutive del Terzo Settore.

29 OTTOBRE – 3 NOVEMBRE 2019
CHOCOLAND 2019

ABILI OLTRE partecipa con uno stand espositivo alla manifestazione Chocoland che si tiene ogni anno a Napoli. La manifestazione con 370.000 presenze, 69 stand espositivi ed un ricco programma di eventi si colloca tra le più importanti nel settore dolciario nazionale.
Chocoland con Abili Oltre si apre al mondo del terzo settore promuovendo nel comparto dolciario una produttività industriale ed artigianale in chiave di inclusività e sostenibilità sociale.
Nel nostro stand l'Equipaggio della Fiducia, un Team di ragazzi e ragazze abili e con disabilità hanno promosso prodotti dolciari lavorati da imprese che danno lavoro a Persone con disabilità e socialmente disagiate. Il Premio "Abili Oltre Chocoland" per l'inclusione lavorativa delle persone con disabilità è stato riconosciuto per questa edizione alla Cioccolateria "Dulcis in Fundo" realizzata dalla Cooperativa Davar di Casal di Principe.

8/9 NOVEMBRE 2019
HACKDIVERSABILITY

Una partnership tra Abili Oltre ed Unica – Unipol Corporate Academy che ha visto la luce l'8 e il 9 novembre 2019 a Villa Boncompagni alla Cicogna di Bologna.
HackDiversability è un modulo formativo in schema hackathon che sfrutta la energia della contaminazione tra Diversi per rimettere in moto la creatività no limits del management aziendale nelle scelte strategiche e di gestione quotidiane.
8 Team di manager aziendali affiancati da non addetti ai lavori provenienti dal mondo della Disabilità, dell'Immigrazione, dello svantaggio sociale e della Università si sono sfidati in una no stop di 48 ore alla ricerca della migliore soluzione in termini di prodotto e service per conquistare una nuova fascia di mercato nel settore assicurativo.

14 DICEMBRE 2019
NOTTE D'ARTE – BREAK NAPOLI

Abili Oltre ha organizzato con la direzione artistica di Gianfranco Gallo la settima edizione della Notte d'Arte a Napoli, una notte bianca che ha coinvolto le realtà socio-culturali, religiose e commerciali del Centro storico partenopeo, con una partecipazione valutata in oltre 200.000 persone, mostre, performance di strada, concerti nelle tre piazze principali di Spaccanapoli e l'apertura notturna di centinaia di esercizi commerciali, musei, chiese, palazzi storici e centri socio-culturali, spazi musicali. Il tema "Break-Napoli: Spaccanapoli, il confine che unisce!" ha attirato in particolare la partecipazione diretta di AMREF e dell'UICI, che hanno dato vita ad iniziative di promozione sociale nelle scuole e nelle piazze, Ossigeno per l'Informazione, Arcigay e Mygrants.

14 DICEMBRE 2019
ANNULLO FILATELICO DI POSTE ITALIANE

Nel corso della Notte d'Arte 2019 100 cartoline realizzate con un'opera pittorica e poetica riportata in braille con uno speciale annullo filatelico a cura di Poste Italiane sono state spedite ad esponenti nazionali ed europei della cultura, delle istituzioni, della politica, delle imprese e delle associazioni per invitarli a testimoniare la loro vicinanza ai temi dell'accessibilità e della inclusività. Tra gli artisti che hanno offerto gratuitamente il proprio lavoro per l'iniziativa: Per le opere Tommaso Cascella, Teresa Coratella, Moby Dick, Mark Kostabi, Tony Esposito, Nina Maroccolo. Per le poesie Francesco Paolo Tanzj, Raffaele Piazza, Marco Palladini, Domenico Cipriano e Plinio Perilli.

21 MAGGIO 2020
CODING4INCLUSION

Abili Oltre ha organizzato in partnership con le associazioni MindSharing.tech e CoderDojo Roma SPQR, lo stage di formazione Coding4Inclusion, in occasione della Giornata Mondiale dell'Accessibilità e nell'ambito del Global Accessibility Awareness Day 2020. L'evento, rivolto a ragazze e ragazzi con autismo ad alto funzionamento, ha dato l'occasione ai partecipanti ed alle partecipanti di intraprendere un percorso professionale nell'ambito della rivoluzione tecnologica del mondo del lavoro avviandoli alla conoscenza del coding e della robotica.

9 NOVEMBRE 2020
INKLUSION – LE DIFFERENZE CHE DIPINGONO IL MONDO

Anche nell'edizione 2020 ABILI OLTRE è stata partner di GENERAZIONE UNICA, l'evento annuale organizzato da UNICA – GRUPPO UNIPOL rivolto a Giovani, Genitori, Educatori ed Educatrici.
Il 9 novembre, in live streaming a partire dalle 10 e fino alle 16, incontri, testimonianze, webilab, si sono alternate ad esperienze interattive per mettere a fuoco i diversi aspetti del tema dell'edizione 2020, "INKLUSION – Le differenze che dipingono il mondo". Da Rosa Parks a Barack Obama passando per i Queen, combattere le discriminazioni è davvero possibile?
Come capovolgere il pensiero comune e rendere le differenze un valore aggiunto? Nuove tecnologie come strumento di supporto, sogno futuro o realtà di oggi?

25 MAGGIO 2021
3A BIENNALE DEI LICEI ARTISTICI

Abili Oltre e la Biennale dei Licei Artistici italiani continuano a raccontare insieme di un'Arte che rifiuta di essere seppellita fuori dalle mura e si inscrive a pieno titolo nell'architettura di un mondo senza barriere né scarto. Nel programma della Biennale il Premio Abili Oltre riconosce ed attesta la diversità come valore, quello che guarda all'opera e non a chi la produce. La competizione ha coinvolto 109 licei artistici di cui 86 selezionati, con 93 opere ammesse al concorso. Il Premio Abili Oltre quest'anno è stato assegnato all'opera "Da Leonardo a Pollock" di Giulia Palma, studentessa con disabilità del Liceo Artistico Statale Enzo Rossi di Roma.

28 MAGGIO 2021
MACARONI SOCIAL FOOD

Inaugurato il primo ColDiversa Store Macaroni Social Food nel Mercato del Parco nel quartiere Garbatellla di Roma. Aperto tutti i giorni, con l'impegno di 4 volontari abili e con disabilità.
Macaroni Social Food è la sezione del progetto ColDiversa che riguarda la realizzazione di punti vendita inclusivi di pasta fresca e condimenti da primo piatto e l'attività di ristorazione, catering e street food sul territorio nazionale. Mangio bene per fare bene!

1 LUGLIO 2021- 31 DICEMBRE 2021
COLDIVERSA

ColDiversa è il progetto di una Rete alternativa di promozione, distribuzione e vendita di produzioni agro-alimentari ed enogastronomiche proprie o provenienti da Imprese, Associazioni ed Enti che impiegano nel processo produttivo ed organizzativo Lavoratrici e Lavoratori con disabilità e svantaggiate ed operano con criteri eco e socio sostenibili, con lo scopo di incrementare la quota di occupazione delle cosiddette categorie svantaggiate.
L'adesione alla rete di distribuzione ColDiversa , limitata nel primo step di progetto al territorio di Roma e provincia, ha superato le aspettative raggiungendo la soglia di 31 aziende rientranti nei parametri Coldiversa ed attive ad ampio raggio nel comparto produttivo agro-alimentare ed eno-gastronomico, Il che ha permesso di realizzare 8 appuntamenti in piazza del Mercatino alimentare Coldiversa, di cui 5 estivi nel Comune di Cerveteri e le restanti 3 a Roma Quartiere Garbatella, con una media di 10 espositori ed un afflusso medio di oltre 1500 presenze per evento.

Cooperfirst

Territorio, persona, mutualità. Il credito cooperativo non rappresenta solo un pilastro della nostra economia, ma incarna un sistema di valori "altro" rispetto alla logica interna al modello economico dominante, fondato sul concetto di razionalità strumentale e teso all'obiettivo della massimizzazione dell'utilità.
First Cisl ha dedicato al credito cooperativo una lunga campagna, cominciata nel marzo 2021 con un'iniziativa a livello nazionale (la tavola rotonda "Il credito cooperativo tra Europa e coesione territoriale") alla quale hanno partecipato il Segretario generale di First Cisl Riccardo Colombani, il Presidente di Federcasse Augusto Dell'Erba e l'economista Lucio Lamberti, membro del comitato scientifico della Fondazione Fiba.
A questo evento è seguito un "giro d'Italia" che ha attraversato tutto il Paese con una serie di iniziative articolate a livello regionale.

EMILIA ROMAGNA - 22 APRILE 2021

Partecipanti: Andrea Alpi, DG Banca Felsinea; Gianluca Ceroni, DG BCC Ravennate Forlivese e Imolese; Gianluca Conti, DG Rivierabanca; Daniele Ravaglia, DG EmilBanca; Riccardo Colombani, Segretario generale First Cisl; Sabrina Nanni, Segretaria generale First Cisl Emilia-Romagna.
Nel dibattito, è stato sottolineato quanto la mutualità e la vicinanza al territorio siano elementi identitari del sistema credito cooperativo.

CAMPANIA - 4 MAGGIO 2021

Partecipanti: Angelo De Luca, DG BCC Buonabitacolo; Fausto Salvati, DG BCC Campania Centro; Federico Cono Vice DG BCC Monte Pruno; Giancarlo Manzi, DG BCC Capaccio Paestum e Serino; Francesco Vildacci, Direttore Distretto Iccrea Salerno; Riccardo Colombani, Segretario generale First Cisl; Anna Borriello, Segretaria generale First Cisl Campania.
Gli interventi hanno evidenziato come il credito cooperativo si sia mosso in controtendenza rispetto alle grandi banche, rafforzando la presenza delle Bcc sul territorio.

CALABRIA - 6 MAGGIO 2021

Partecipanti: Cosimo Puglia, DG BCC del Crotonese; Fabio D'Orefice, DG Bcc del Vibonese; Mario Luca Corvo, DG BCC di Cittanova; Pasquale Giustiniani, Presidente BCC di Mediocrati; Pier Paolo Merlini, Segretario nazionale First Cisl con delega alle Bcc; Giovanni Gattuso, Segretario generale First Cisl Calabria. La burocratizzazione del sistema, associata alla nuova normativa in tema di vigilanza, rappresenta in taluni casi un ostacolo allo sviluppo necessario a rilanciare l'economia del territorio.

LAZIO - 19 MAGGIO 2021

Partecipanti: Maurizio Capogrossi, presidente BCC Colli Albani; Gianluca Nera, presidente BCC di Bellegra; Giulio Pizzi, DG Banca Lazio Nord; Riccardo Colombani, Segretario generale First Cisl; Maria Veltri, Segretaria generale First Cisl Lazio.
La discussione ha fatto emergere come anche il credito cooperativo corra il rischio di omologarsi alle grandi banche. Condizione che andrebbe a modificare il ruolo delle Bcc, ovvero la sintesi tra economia e società, che da sempre caratterizza il mondo cooperativo.

PIEMONTE - 26 MAGGIO 2021

Partecipanti: Giorgio Draperis, DG Banca di Caraglio e della Riviera dei Fiori; Ivano Pellegrini, DG Banca di Boves; Sergio Bongioanni, DG Bcc Pianfei e Rocca de' Baldi; Riccardo Colombani, Segretario generale First Cisl; Pier Paolo Merlini, Segretario nazionale First Cisl con delega alle Bcc; Sandro Testa, Segretario generale First Cisl Piemonte. Lavorare insieme per rafforzare il credito cooperativo, mantenendo le peculiarità proprie di un sistema che si rivolge principalmente alle persone e al territorio di riferimento. Mantenere l'identità cooperativa è fondamentale anche per la crescita del Paese.

TOSCANA - 27 MAGGIO 2021

Partecipanti: Antonio Giusti, DG Banca di Pescia e Cascina; Fabio Pecorari, DG Banca di Anghiari e Stia; Marika Donati, DG Banca dell'Elba; Roberto Frosini, Direttore Federazione Bcc Toscana; Riccardo Colombani, Segretario generale First Cisl; Stefano Bellandi, Segretario generale First Cisl Toscana.
Il confronto, ha evidenziato quanto essere considerate banche significant, rappresenti per le singole Bcc un elemento distorsivo in funzione al ruolo che il credito cooperativo ricopre all'interno del sistema nel quale le Bcc si distinguono per mutualità, prossimità e territorialità.

PUGLIA - 3 GIUGNO 2021

Partecipanti: Augusto De Benedictis, DG BCC San Giovanni Rotondo; Emanuele Di Palma, Presidente BCC San Marzano di San Giuseppe; Francesco Biga, Presidente BCC degli Ulivi – Terra di Bari; Pier Paolo Merlini, Segretario nazionale First Cisl con delega alle Bcc; Pasquale Berloco, Segretario generale First Cisl Puglia.
Alcuni interventi hanno fatto emergere la necessità di rivedere e rafforzare la presenza istituzionale delle singole Bcc all'interno di un sistema in continua evoluzione.

FRIULI VENEZIA GIULIA - 8 GIUGNO 2021

Partecipanti: Andrea Musig, DG BCC di Turriaco; Gianfranco Piloso, DG BCC Pordenonese e Monsile; Giordano Zoppolato, DG BCC Udine; Sandro Paravano, DG Banca Ter; Pier Paolo Merlini, Segretario nazionale First Cisl con delega alle Bcc; Roberto De Marchi, Segretario generale First Cisl Friuli Venezia Giulia.
Contenere i costi anche attraverso la razionalizzazione della rete è uno dei punti emersi dal dibattito. Una soluzione che non deve modificare lo spirito del credito cooperativo che si rivolge a un tessuto socio-economico fatto di consumatori e di piccole e medie imprese.

MARCHE - 10 GIUGNO 2021

Partecipanti: Franco Leone Salicona, DG BCC del Piceno; Marco Moreschi, DG Banco Marchigiano; Mario Montesi, DG BCC Pergola e Corinaldo; Riccardo Colombani, Segretario generale First Cisl; Giovanni Gianuario, Segretario generale First Cisl Marche.
Il costante e progressivo sviluppo del sistema necessita di una razionalizzazione organizzativa semplificando, per esempio, la struttura dei controlli che condiziona considerevolmente il vero core business dell'attività bancaria delle Bcc.

VENETO - 14 GIUGNO 2021

Partecipanti: Andrea Binello, DG Banca Annia; Carlo Antiga, Presidente BCC Prealpi San Biagio; Girolamo Da Dalto, DG BCC Prealpi San Biagio; Leonardo Toson, Presidente Banca Patavina; Pier Paolo Merlini, Segretario nazionale First Cisl con delega alle Bcc; Giancarlo Pederzolli, Segretario generale First Cisl Veneto.
Il dibattito ha affrontato temi quali redditività, debancarizzazione del territorio, riduzione dei costi – quasi sempre riferiti ai costi del personale – che si evince debbano essere affrontati in maniera diversa rispetto a come fatto finora.

ABRUZZO/MOLISE - 15 GIUGNO 2021

Partecipanti: Ermanno Alfonsi, DG Federazione Bcc Abruzzo e Molise; Silvio Lancione, DG BCC Pratola Peligna; Pier Paolo Merlini, Segretario nazionale First Cisl con delega alle Bcc; Claudio Bellini, Segretario generale First Cisl Abruzzo e Molise.
Le riflessioni degli intervenuti hanno sottolineato l'importanza di seguire il principio di proporzionalità per salvaguardare i veri valori, quali la mutualità, di un sistema vicino alle persone e al territorio di riferimento.

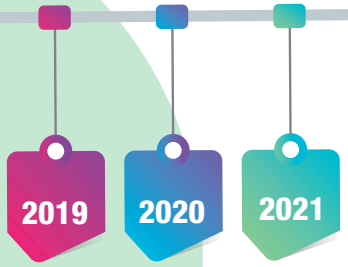
BASILICATA - 17 GIUGNO 2021

Partecipanti: Ciro Solimeno, DG Banca 2021; Maria Rosaria Costa, DG BCC Gaudiano di Lavello; Mario Caputo, DG BCC Oppido Lucano e Ripacandida; Pasquale Lucibello, Presidente Banca 2021; Pier Paolo Merlini, Segretario nazionale First Cisl con delega alle Bcc; Arnaldo Villamaina, Segretario generale First Cisl Basilicata. Nel corso dell'incontro si è evidenziata l'esigenza di rivedere la riforma nel suo complesso e, in particolare, la normativa riferita ai controlli che comportano costi elevati e modelli organizzativi non sempre assimilabili al credito cooperativo.

LOMBARDIA - 21 GIUGNO 2021

Partecipanti: Andrea Lusenti, DG Cassa Padana; Ernesto Mauri, DG Banca Brianza e Laghi; Giorgio Beretta, DG BCC Milano; Raffaele Arici, Direttore di Federazione Bcc Lombardia; Riccardo Colombani, Segretario generale First Cisl; Andrea Battistini, Segretario generale First Cisl Lombardia.
Consolidare e rafforzare la biodiversità di un sistema rivolto alla mutualità, alle piccole e medie imprese e al territorio. Motore funzionante di un'economia di comunità, complementare alle diverse scelte di politiche commerciali adottate dalle grandi banche.

Donne e politiche di parità di genere



13

Eventi in videoconferenza

2019

("Approfondimento su violenze e molestie di genere", "Approfondimento su aggiornamento Legge 104, ruolo del caregiver e normativa europea su conciliazione vita-lavoro", "I diritti dell'infanzia");

2020

(" Parità, diritti, tutele e conciliazione: tutte le novità contenute nel rinnovo del CCNL Abi del 19/12/2019", " 1 Giugno 2020 Giornata mondiale dei genitori: la genitorialità nella sua accezione più ampia", " Le protezioni e le agevolazioni di legge per le/i lavoratrici/lavoratori disabili e per i caregiver: quali insegnamenti trarre e quali attenzioni porre alla luce dell'esperienza vissuta nella situazione di emergenza pandemica", " I sistemi pensionistici e previdenziali di genere ed i rapporti di questi ultimi con tutte le tipologie di permessi e congedi per la disabilità e la cura", " 25 Novembre 2020 Giornata Internazionale per l'eliminazione della violenza contro le donne. Minimizzare fa male. La giusta importanza da riconoscere al linguaggio e alle immagini utilizzati anche sui social");

2021

("I sostegni economico/normativi alla natalità, maternità, genitorialità e alla famiglia in generale, introdotti e/o confermati dalla Legge di Bilancio e da altri recenti provvedimenti legislativi", "Verso la VI Conferenza Uni Donne Europa dal titolo: DONNE CHE PORTANO AVANTI I SINDACATI", "La ratifica da parte del Parlamento italiano della Convenzione OIL n. 190 e della Raccomandazione n. 260: contenuti, novità e impatti, anche in tema di prevenzione della violenza e delle molestie e protezione delle lavoratrici e dei lavoratori", "Nuovo FottORE Tempo", " VIOLENZE: femminile, plurale. In occasione del 25 novembre 2021 Giornata Internazionale per l'eliminazione della violenza contro le donne").

29

Approfondimenti e Note Coronavirus

2019

("Bonus asilo nido per l'anno 2019", "Congedo obbligatorio e facoltativo per il padre lavoratore dipendente 2019", "Il diritto del caregiver di scegliere la sede di lavoro più vicina al domicilio del familiare da assistere", "Congedo di maternità esclusivamente dopo il parto", "Corretto utilizzo dei permessi ex Legge 104/92. Licenziamento legittimo per il caregiver che resta a casa", Il ruolo del caregiver fra permessi, ricoveri, trasferimenti e strisce blu: le recenti pronunce della giurisprudenza", Carta Famiglia: le nuove regole per richiederla, per tutte le famiglie con almeno tre figli conviventi al di sotto dei 26 anni, senza limiti di reddito");

2020

("Riposi giornalieri per allattamento: importante novità per i padri lavoratori dipendenti e le madri lavoratrici autonome", "Work-life balance e pari opportunità: le principali misure per le famiglie contenute nella Legge di Stabilità 2020", "Conciliazione e pari opportunità: le novità nel Ccnl Abi", "Emergenza Coronavirus – Decreto legge "#Curaltalia", misure di conciliazione e sostegno per famiglie e lavoratrici/lavoratori dipendenti del settore privato", "Bonus 2020: bebè, asilo nido, cultura. Guida operativa per accedere ai benefici", "Emergenza Coronavirus – Congedo parentale speciale, nuovi chiarimenti Inps", "Emergenza Coronavirus – Decreto legge "Rilancio", misure di conciliazione e sostegno per famiglie e lavoratrici/lavoratori dipendenti del settore privato", "Emergenza Coronavirus – Bonus Baby-sitting e centri estivi/servizi educativi per l'infanzia, aggiornamento al 17 giugno 2020, circolare Inps n. 73/2020", "Servizi Inps, da ottobre addio al PIN", " Emergenza Coronavirus – Stato di emergenza prorogato al 15 ottobre 2020: Le misure emergenziali in materia di conciliazione vita/lavoro e pari opportunità a disposizione di famiglie e lavoratrici/lavoratori e la protezione dei lavoratori fragili, aggiornamento al 30 luglio 2020", " Permessi ex lege 104/92, validità dei verbali relativi all'accertamento della disabilità in situazione di gravità soggetti a rivedibilità", "Emergenza Coronavirus – Smart working e congedi per i genitori di figli in quarantena, relativi al Decreto Legge n. 111 dell'8 settembre 2020", "Visite mediche di controllo domiciliare: come modificare on line l'indirizzo per la reperibilità, approfondimento circolare Inps n. 106/2020", " Emergenza Coronavirus – Strumenti per affrontare al meglio la conciliazione dei tempi vita-lavoro nella fase dell'emergenza che tengono conto delle novità introdotte della Legge 126/2020 di conversione del Decreto "Agosto" e dal Messaggio Inps 3653 del 9 ottobre 2020", " Caregiver di lavoratrice o lavoratore disabile: il diritto ai permessi ex lege 104");

2021

("Emergenza Coronavirus – Conciliazione vita-lavoro: il punto sulle misure emergenziali in essere a gennaio 2021", "Work-life balance e pari opportunità. Pacchetto famiglia 2021. Strumenti per affrontare al meglio la conciliazione dei tempi vita-lavoro nella fase dell'emergenza", "Emergenza Coronavirus – Conciliazione vita-lavoro, smart working e congedi covid 50% per figli in dad, in quarantena o contagiati; diritto alla didattica in presenza per studenti disabili o con certificazione bes. Aggiornamento al 13 marzo 2021", "Emergenza Coronavirus – Decreto Sostegni: Reintroduzione misure di protezione per lavoratrici e lavoratori in condizioni di fragilità. Aggiornamento al 19 marzo 2021", "Permessi Legge 104/92, nuove regole Inps per i part-time: nessun riproporzionamento in caso di part-time verticale o misto superiore al 50%", "Emergenza Coronavirus – Congedo 2021 per genitori, al via la procedura Inps per la presentazione delle domande. Aggiornamento al 5 maggio 2021", "Emergenza Coronavirus – "Proroga dello stato di emergenza. Confermato lo smart working per le lavoratrici e i lavoratori fragili del Decreto Legge n. 105 del 23 luglio 2021e modifiche introdotte con la conversione del Decreto Legge Sostegni n. 41/2021", "Emergenza Coronavirus – Proroghe fino al 31 dicembre 2021. Ripristino assenze per "fragili" e congedi per genitori, rifinanziamento quarantena e proroga smart working emergenziale. Aggiornamento al 25 ottobre 2021"). Per tutte le note Emergenza Coronavirus predisposti nel 2021 è stato sempre prodotto anche un "volantone" di infografica da inviare alle/agli iscritte/i.

9 Locandine

2019

("8 marzo 2019 -Educare è come seminare", "25 novembre 2019 Giornata internazionale per l'eliminazione della violenza contro le donne: Più forti insieme");

2020

("8 marzo 2020 – Cambiare il mondo con occhi di donna","1Giugno 2020 – Giornata mondiale dei genitori", "20 novembre 2020 – Giornata mondiale dell'infanzia e dell'adolescenza", "25 novembre 2020, Giornata internazionale per l'eliminazione della violenza contro le donne. Minimizzare fa male");

2021

("8 marzo 2021- ogni giorno First Cisl al fianco delle Donne", "1 giugno 2021 – Giornata mondiale dei genitori", "25 novembre 2021 Giornata internazionale per l'eliminazione della violenza contro le donne -VIOLENZE: femminile, plurale").

(La struttura nel triennio ha curato la pubblicazione on line "Conci-liazione e pari opportunità: le novità nel Ccnl Abi" e l'aggiornamento della **pubblicazione on line** "FattORE Tempo", oltre che la redazione della documentazione relativa alla "Bozza di proposta sul linguaggio di genere" e, di concerto con il Settore Social First, alla " Bozza di proposta sulle politiche di accessibilità".
In collaborazione con lo staff Nazionale Formazione la Struttura ha partecipato alla realizzazione di **2 corsi Fba**, cofinanziati, sul "Ruolo della referente di genere" (1° edizione novembre 2020 2° edizione aprile 2021) e sulla "Contrattazione di genere" (edizione unica novembre 2021.)

Ufficio studi ricerca e innovazione contrattuale

L'Ufficio studi di First Cisl svolge attività di ricerca e mette in condivisione le migliori pratiche e le migliori tutele, comprese le azioni contrattuali e vertenziali particolarmente significative, nonché raccoglie ed elabora informazioni economiche ed organizzative su aziende e settori contrattuali.

L'attività di ricerca ha prodotto, tra l'altro, i seguenti documenti che sono stati pubblicati:

2019

Digitalizzazione del sistema bancario, reti fisiche e occupazione – dicembre 2019

Analisi delle trimestrali delle banche big 5 al 30 settembre 2019 – novembre 2019

Analisi delle semestrali delle banche big 5 al 30 giugno 2019 – agosto 2019

Analisi delle trimestrali delle banche big 5 al 31 marzo 2019 – maggio 2019

Compensi top manager banche – aprile 2019

I bilanci 2018 delle big 5 italiane del credito – febbraio 2019

Analisi risparmi su tfr post 2012 da parte delle banche – gennaio 2019

Studio attività commerciale Carige – gennaio 2019

2020

Analisi delle trimestrali delle banche big 5 al 30 settembre 2020 – novembre 2020

Smart working, la fotografia a livello nazionale e del settore – settembre 2020

Analisi delle semestrali delle banche big 5 al 30 giugno 2020 – agosto 2020

Analisi delle trimestrali delle banche big 5 al 31 marzo 2020 – maggio 2020

Analisi delle trimestrali delle banche big 5 al 31 dicembre 2019 – febbraio 2020

2021

Mps, subito l'aumento di capitale, il governo dica no a nuovi tagli – novembre 2021

Analisi delle trimestrali delle banche big 5 al 30 settembre 2021 – novembre 2021

Analisi delle semestrali delle banche big 5 al 30 giugno 2021 – agosto 2021

Mps, osservazioni sul piano strategico 2021/2025 per puntare su un deciso rilancio – giugno 2021

Analisi delle trimestrali delle banche big 5 al 31 marzo 2021 – maggio 2021

Analisi delle caratteristiche del personale per i principali gruppi bancari – marzo 2021

Nella collaborazione tra l'ufficio Studi e Ricerca e l'ufficio Gestione Sistema Informativo e Sviluppo Tecnologico è gestita la piattaforma "Liceo" che raccoglie ed analizza una parte significativa delle informazioni contrattuali, economiche e qualitative delle aziende dei vari settori.
Al 2021 sono raccolti nella piattaforma più di 1.700 accordi e verbali, 350 documenti di normativa e 150 procedure contrattuali, oltra naturalmente ad altra documentazione di tipo contrattuale, finanziaria e informativa.

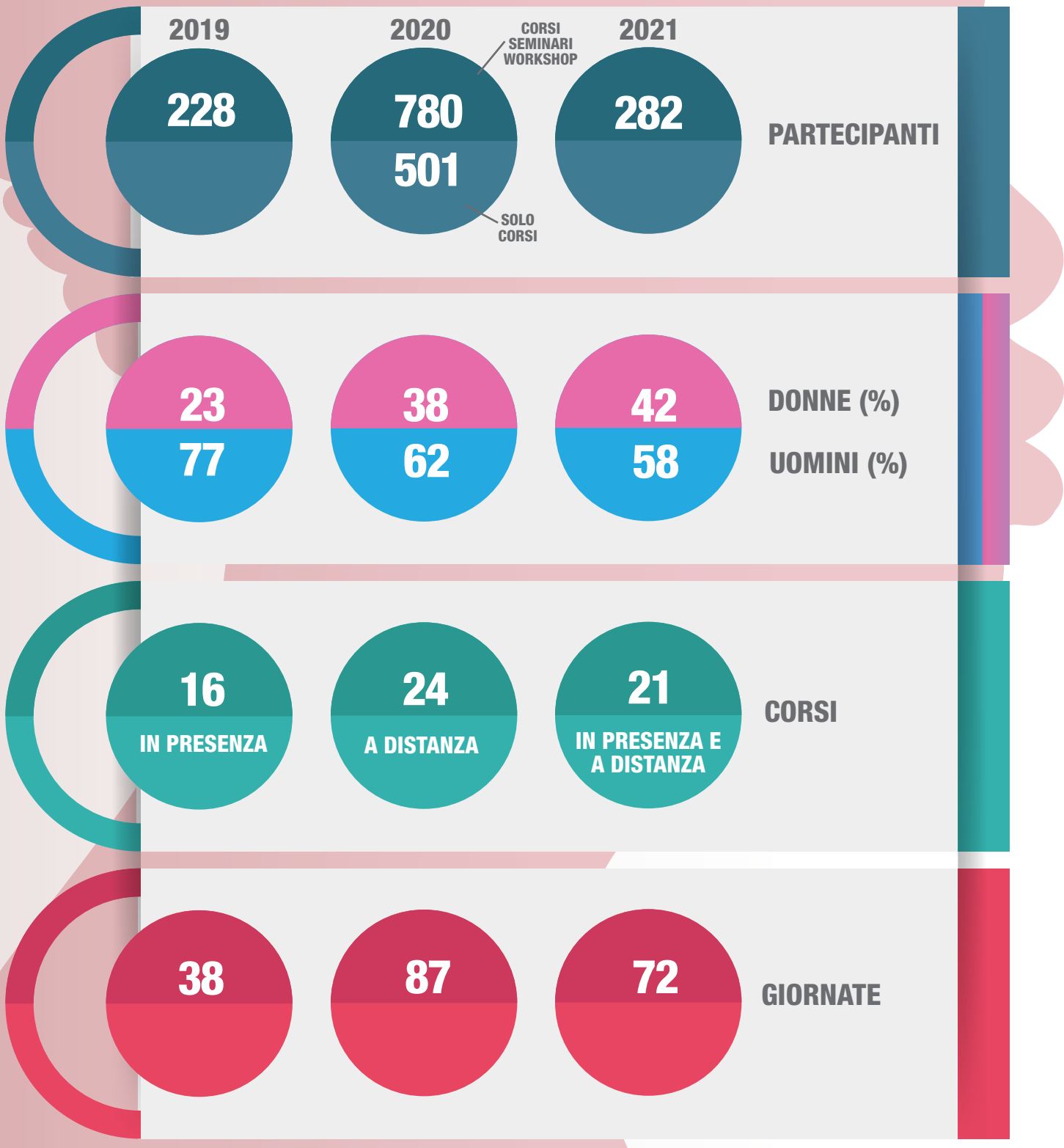
Ufficio GSI: Gestione Sistema Informativo e Sviluppo Tecnologico

Raccolta e aggiornamento delle informazioni ricavate da fonti interne ed esterne. Individuazione di nuove fonti da cui attingere informazioni rilevanti per l'attività della nostra Organizzazione. Individuazione e sviluppo di nuove modalità di gestione, analisi e presentazione delle informazioni per renderle utili e facilmente fruibili ai dirigenti sindacali, alle strutture dell'Organizzazione ed agli iscritti.

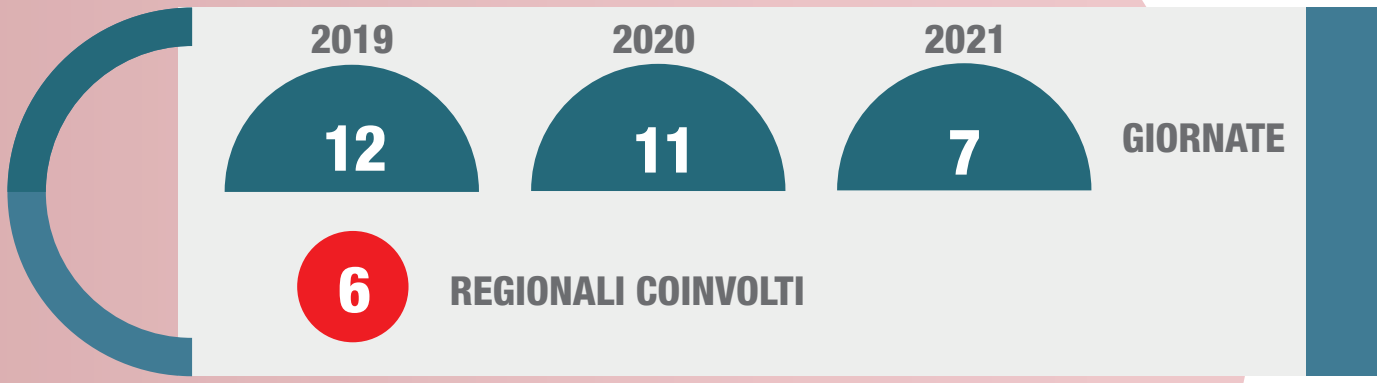
Formazione

2019 2020 2021

PIANO FORMATIVO



ATTIVITA' DI SUPPORTO A STRUTTURE REGIONALI:



I contenuti oggetto della formazione hanno teso a sviluppare competenze sia di carattere tecnico-professionale che di carattere trasversale, motivazionale, valoriale, di appartenenza e militanza, e di identità organizzativa.
Le/i componenti dello staff nazionale hanno partecipato altresì a corsi di aggiornamento per formatrici/formatori nazionali di CISL Nazionale negli anni 2020-2021 su formazione e metodologie per apprendimento ibrido (blended), nonché, congiuntamente ad alcune/i componenti staff formazione regionali, ad un corso a distanza nel primo trimestre 2021, promosso dal dipartimento formazione della Confederazione Europea dei Sindacati ETUI in collaborazione con il Centro Internazionale di Formazione di ILO – Organizzazione Internazionale del lavoro - su Metodologie di Apprendimento Attivo. Le giornate di partecipazione non sono ricomprese nei numeri indicati, essendo organizzate e gestite da terzi e non direttamente da First Cisl.
L'attività di formazione, come negli anni precedenti, è stata oggetto di co-finanziamenti nell'ambito delle attività propedeutiche del Fondo Banche Assicurazioni FBA.
I tempi di costruzione dei piani formativi, e della successiva erogazione, sono strettamente connessi alle delibere ed ai regolamenti del Fondo stesso.
Gli anni 2020 e 2021, fortemente caratterizzati dall'emergenza sanitaria, hanno visto sperimentare, e poi continuare con successo, l'erogazione dei progetti formativi in modalità da remoto, tramite una piattaforma dedicata.
Ciò ha costretto ad escludere nel 2020 e limitare nel 2021 l'attività di erogazione in presenza, privilegiando l'erogazione a distanza. Pur tuttavia, dai dati si nota come l'offerta in modalità da remoto ha avuto come effetti positivi una maggiore inclusione e partecipazione alle attività formative, sia in termini numerici assoluti, sia in termini di maggiore incremento delle percentuali di adesioni del genere femminile.
Nel quarto trimestre del 2021 sono riprese alcune attività in presenza, con progetti dedicati all'aggiornamento formatrici/formatori nazionali e regionali, alla formazione di giovani dirigenti di cui al programma nazionale Giovani 4.0, alla formazione unitaria FBA.
Dal piano formativo 2020 in poi, la Segreteria Nazionale, al fine di permettere un maggiore coinvolgimento delle Strutture formative Regionali ed una più ampia condivisione della progettazione e della gestione dei percorsi formativi, ha favorito l'integrazione di formatrici/formatori regionali con lo staff nazionale nella gestione di singoli percorsi.

Questa sinergia, oltre a permettere un importante scambio di esperienze per tutte le strutture coinvolte, ha garantito un rafforzamento della proposta formativa e un aumento delle competenze dell'intero gruppo di formatrici e formatori della nostra organizzazione, sviluppando altresì un rafforzamento della rete formazione nazionale e regionale.

Nell'attività formativa 2019 e 2021 sono incluse anche attività formative svolte unitariamente con Fisac Cgil e Uilca, all'interno delle azioni propedeutiche formative unitarie del Fondo FBA, mirate a sviluppare competenze per promuovere e divulgare il concetto di formazione continua nei settori creditizio ed assicurativo, gestire i Piani Formativi ed elaborare strategie idonee ad approntare avvisi e progetti rispondenti alla crescente domanda di professionalità e riqualificazione delle risorse umane delle aziende associate al Fondo.

Il piano formativo 2020 ha visto una stretta collaborazione con l'ente di formazione IAL - Innovazione Addestramento Lavoro – Impresa Sociale Srl.
Il piano formativo 2021, come anche il piano precedente 2020, vede una coda nell'offerta formativa, con slittamento nel primo trimestre dell'anno successivo, legata ai tempi di delibera del fondo FBA, come sopra accennato.

"GENERAZIONE 4.0"

Il programma di lavoro Generazione 4.0 ha lo scopo di coltivare il senso di appartenenza all'organizzazione delle e dei giovani segnalati dalle strutture (primariamente le federazioni regionali – luogo in cui risiede il baricentro della politica dei quadri sindacali – e i sindacati di gruppo, ma anche territoriali e sindacati aziendali), nonché di favorirne il rapporto con colleghe e colleghi sui luoghi di lavoro in accordo con le strutture segnalanti stesse. Il programma ha avuto un primo avvio, con obiettivi diversi, nel 2016; in gennaio 2018 ha assunto l'attuale scopo e dall'ottobre 2019 si sviluppa con l'attuale modalità di lavoro.

Modalità di lavoro:
Il programma di lavoro si articola in corsi di formazione presenziali con cadenza annuale e un broadcast WhatsApp con cui mantenere il contatto nel corso dell'anno e gestire le attività di approfondimento. Queste attività sono realizzate attraverso la produzione di brevi filmati (5-10 minuti) e dispense da parte di esperti tematici che vengono inviati alle e ai partecipanti. Successivamente ai materiali viene somministrato un questionario online con cui si rilevano i punti di maggior interesse e difficoltà a cui dare risposta nel corso di videoconferenze con gli esperti. Il tutto avviene su base volontaristica e fuori dall'orario di lavoro (tranne che per la formazione presenziale). Tutte le attività, sin dalla fase progettuale, hanno visto il coinvolgimento della referente giovani Cisl all'interno della federazione Valentina Brandi.

Dirigenti sindacali coinvolte e coinvolti:
134 partecipanti totali, 37% donne e 63% uomini (88 partecipanti dal 2016, 5 aggiunti nel 2018, 13 aggiunti nel 2019, 24 aggiunti nel 2020, 2 aggiunti nel 2021 e 11 hanno chiesto di uscire dal percorso). I partecipanti più assidui nel 2021 sono stati 32 (47% donne, 53% uomini).
L'età media delle e dei partecipanti è 40,4 anni in conseguenza della specificità di accesso al lavoro nel settore finanziario-assicurativo. L'assunzione avviene tendenzialmente dopo l'università e l'avvicinamento al sindacato avviene dopo qualche anno di lavoro. Le statistiche al 2020 mostrano un'età media delle e degli iscritti di 50,3 anni (primo quartile a 42,7 anni), mentre le e i dirigenti sindacali di 53,8 anni (primo quartile a 48 anni). Solo il 6,72% delle e degli iscritti ha meno di 35 anni (1,59% dirigenti sindacali) e solo il 16,95% meno di 40 (7,33% dirigenti sindacali); bisogna superare i 45 anni di età per arrivare al 30% delle persone (16,53%). A livello nazionale, solo 249 dirigenti sindacali hanno meno di 40 anni (120 donne, 129 uomini).

Argomenti approfonditi e relatori:
1.la comunicazione in generale (Luigi Lama – Centro Studi Cisl);
2.la comunicazione in pubblico (Luigi Lama – Centro Studi Cisl);
3.la comunicazione post-Covid-19 (Alessandro Sorani).
4.la relazione interpersonale (Francesca Rizzi);
5.la comunicazione organizzativa di First Cisl (Umberto Febbraro);
6.la stesura del volantino (Carlo d'Onofrio);
7.la comunicazione attraverso i social media (Matteo della Negra);
8.i servizi di Cisl e First Cisl per le associate e associati (Aletheia);
9.l'assemblea online e presenziale (Francesca Rizzi).

Corsi di formazione:
112,5 ore di attività così ripartite:
1 edizione di 3 giorni d'aula presenziale in ottobre 2019;
3 edizioni di 3 giorni d'aula virtuale sincrona tra novembre 2020 e gennaio 2021;
2 edizioni di 3 giorni d'aula presenziale in novembre e dicembre 2021.

Approfondimento online sincrono:
27 ore di attività ripartite in 18 videoconferenze interattive.

Approfondimento individuale asincrono:
Circa 210 minuti ripartiti in 37 contributi video, supportati da dispense di approfondimento.

Report periodici alle strutture segnalanti:
3 report dettagliati sulle attività svolte e personalizzati con i singoli partecipanti inviati a ciascuna federazione regionale segnalante (aprile 2019, settembre 2020, settembre 2021).

2019 2020 2021

Ufficio legale

Le attività riguardano materie giuslavoristiche (provvedimenti disciplinari, licenziamenti e rapporti di lavoro) previdenziali (fondo di solidarietà) e contrattuale.

Sotto l'aspetto quantitativo sono state lavorate:

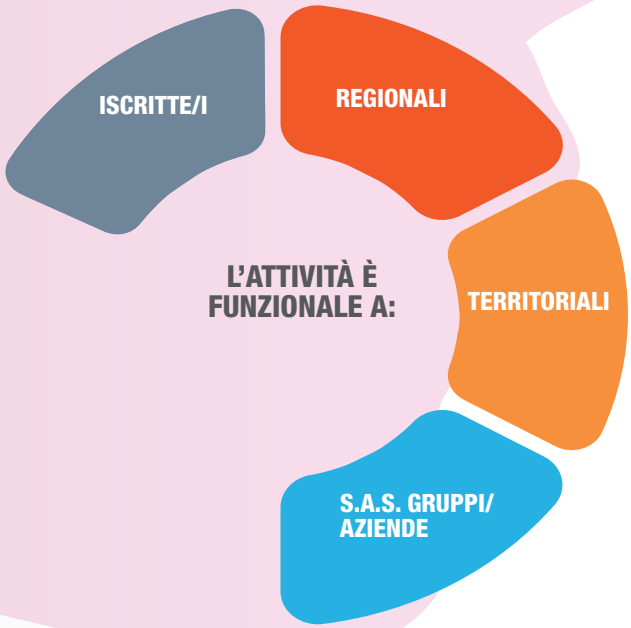
2019	2020	2021
455	386	422

POSIZIONI

Esofirst

Esofirst è il settore che gestisce e coordina le/gli iscritte/i che sono inseriti nel percorso di accompagnamento dei vari Fondi di Solidarietà di riferimento dei comparti gestiti dalla federazione. Nel corso del triennio ha fornito assistenza normativa alle strutture aziendali nel momento della definizione degli accordi che hanno consentito l'accesso a questa forma di uscita anticipata dall'attività lavorativa ed ha accompagnato le/gli iscritte/i dal momento di calcolo dell'assegno percepito dal Fondo stesso fino al momento del pensionamento, in una logica di continuità associativa e in stretta sinergia con la Federazione dei pensionati.

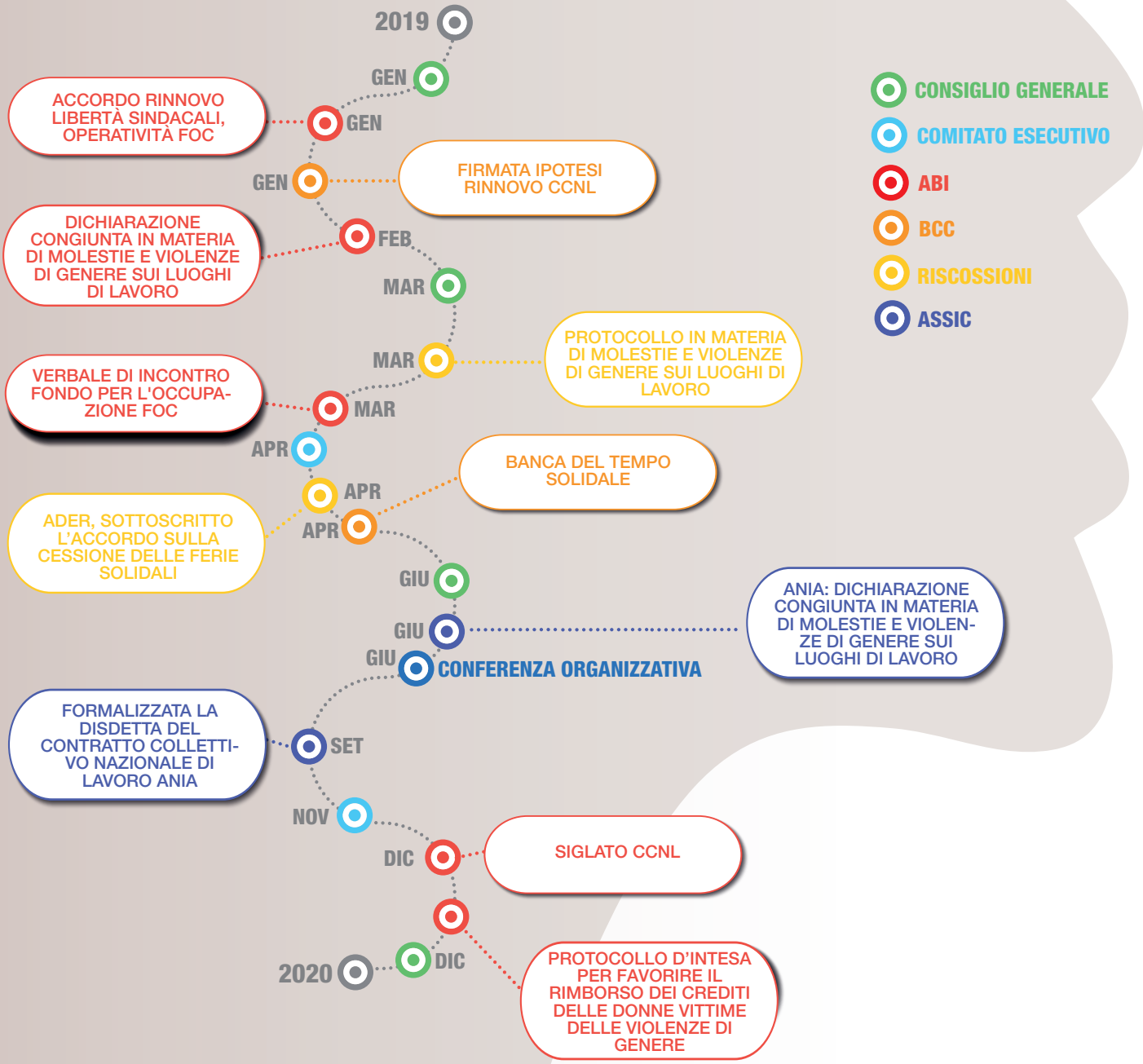
Salute e sicurezza



Formazione Rls First: Unicredit (2019) Monte Paschi Siena (2019), Ubi Banca (2019), Intesa San Paolo (2019), Dipar-timento Salute e Sicurezza Lazio (2019-2020-2021), struttura territoriale Lazio (2019-2020-2021), convegni stress lavoro correlato (2019-2020-2021), rischio rapina (2019), corsi base rls (2019-2020-2021), formazione obbligatoria 32 ore Volksbank (2021), convegni First Cisl Nazionale Milano (2021), Dipartimento Nazionale Cisl (2019-2020-2021), Dipartimento Cisl Lazio (2019-2020-2021), Convegni Covid, protocolli di settore (2020-2021)

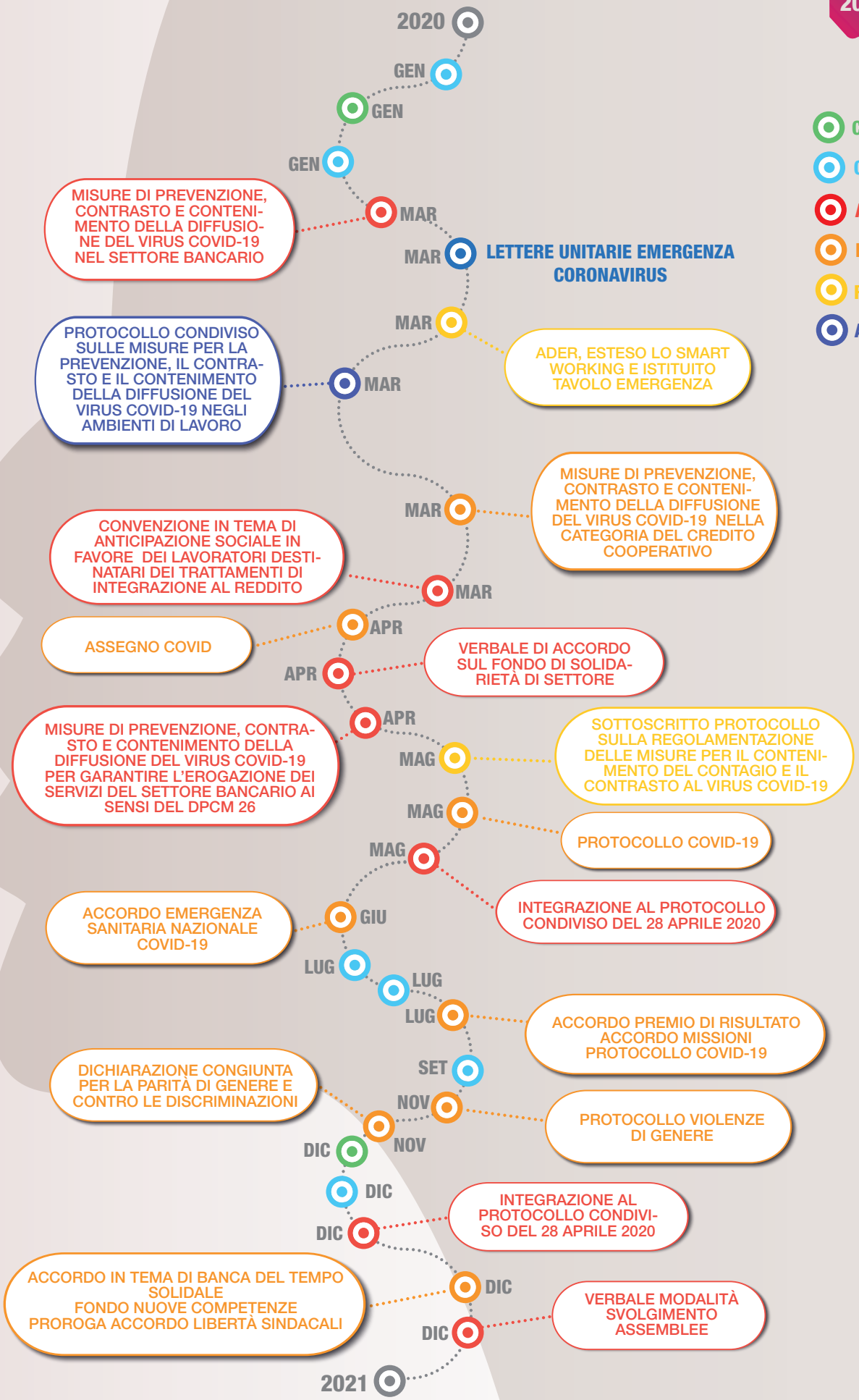
ATTIVITA' POLITICO SINDACALE

CRONOLOGIA DEI PRINCIPALI AVVENIMENTI DEL PERIODO 2019-21.



2019 2020 2021

CONSIGLIO GENERALE
COMITATO ESECUTIVO
ABI
BCC
RISCOSSIONI
ASSIC



2019 2020 2021

- CONSIGLIO GENERALE
- COMITATO ESECUTIVO
- ABI
- BCC
- RISCOSSIONI
- ASSIC

2021

GEN — SIGLATO ACCORDO DI INTEGRAZIONE DELLE MISURE PER IL CONTENIMENTO ED IL CONTRASTO AL VIRUS COVID-19

FEB

FEB — ACCORDO ISTITUZIONE DEI COMITATI TERRITORIALI

FEB — SETTORE ASSICURATIVO, RAGGIUNTA L'INTESA IN MATERIA DI LAVORO AGILE

MAR

MAR — PROTOCOLLO LINEE GUIDA PER LE FUTURE NEGOZIAZIONI

MAR

MAR

MAR — INTEGRAZIONE AL PROTOCOLLO CONDIVISO DEL 28 APRILE 2020

MAR — VERBALE DI INCONTRO SU VACCINAZIONE COVID 19

MAR — FIRMATA LA DICHIARAZIONE CONGIUNTA SULL'INTELLIGENZA ARTIFICIALE NEL SETTORE ASSICURATIVO

MAR — PIANO VACCINALE

MAR — RINNOVI DEI CCNL APPALTO/ANAPA E ANAGINA EUROPEO

APR — ACCORDO TRA SINDACATI E ANIA PER LA VACCINAZIONE IN AZIENDA DEI LAVORATORI DELLE ASSICURAZIONI

APR

APR — INTEGRAZIONE AL PROTOCOLLO CONDIVISO DEL 28 APRILE 2020

MAG — ACCORDI SU AGIBILITÀ SINDACALI E ASSETTI CONTRATTUALIEUROPEO

MAG — ACCORDO E.N.B.ASS. ENTE BILATERALE SULLA SALUTE

MAG — ACCORDO LIBERTÀ SINDACALI ASSETTI CONTRATTUALI

MAG

MAG — INTEGRAZIONE AL PROTOCOLLO CONDIVISO DEL 28 APRILE 2020

GIU — VERBALE DI INTEGRAZIONE AL PROTOCOLLO CONDIVISO DEL 7 MAGGIO 2020

LUG

LUG

LUG — RINNOVATO IL CCNL DEI DIRIGENTI DI ADER ED EQUITALIA GIUSTIZIA

SET

NOV — PRESENTATO A FEDERCASSE LA PIATTAFORMA PER IL RINNOVO DEL CCNL

NOV — PROROGA ACCORDO PREMIO DI RISULTATO

DIC

DIC

2022 — PROROGA DI DUE ANNI PROTOCOLLO PER FAVORIRE IL RIMBORSO DEI CREDITI DELLE DONNE VITTIME DI VIOLENZA DI GENERE

LA COMUNICAZIONE FIRST CISL

L'attività di comunicazione è orientata a valorizzare il ruolo sociale della Federazione, inteso come vero e proprio corpo intermedio della società italiana. Altresì, il percorso fatto nel periodo è stato di integrare la comunicazione interna con la comunicazione esterna, sia nei contenuti che nei riferimenti ai valori distintivi di First Cisl. In questo modo la comunicazione, trasformandosi da strumento di trasmissione delle informazioni in una più ampia comunicazione organizzativa, si pone progressivamente sempre più al servizio del funzionamento e dello sviluppo della Federazione nel suo insieme.

Per assolvere a tale finalità vi è un preciso intento di First Cisl nel fornire informazioni unitamente a un reale coinvolgimento di tutti gli stakeholder.
Tale intento quindi si è realizzato:

- concentrando le attività di comunicazione interna ed esterna, al fine di veicolare un messaggio coerente, coordinato e dai contenuti omogenei;

- sviluppando e mantenendo un sistema di relazioni organiche con gli stakeholder;

- individuando e coinvolgendo opinion leader;

- costruendo un percorso di comunicazione coordinato tra messaggi chiave e iniziative mirate dell'organizzazione sui canali tradizionali, ma anche attraverso l'ambiente internet e i social media.

- partecipando con risorse interne alle attività di formazione dedicate allo sviluppo dei quadri sindacali sulle competenze specifiche di comunicazione.

L'attività dell'Ufficio comunicazione per tali presupposti supporta anche le precipue finalità del report sociale, inteso come uno strumento attraverso il quale l'organizzazione rappresenta il valore di rilevanza pubblica e sociale derivante dalle proprie attività.
Anche per questo l'attività posta in essere punta sempre più a un dialogo bidirezionale "verso gli stakeholder" (communication to), per raccontare loro quello che è stato fatto e come lo si è fatto, a uno "dagli stakeholder" (communication with), per farsi raccontare il loro punto di vista sulle azioni di comunicazione poste in essere dalla Federazione.
Sulla base di questo approccio concettuale il patrimonio relazionale e informativo prodotto dalle attività complessive dell'Ufficio comunicazione , a favore dell'intero sistema degli stakeholder e a valle della stessa opinione pubblica, si può di seguito tratteggiare con qualche numero esemplificativo.

UFFICIO STAMPA

59 comunicati emessi

204 giornalisti raggiunti

60 giornalisti coinvolti nelle iniziative

2019 2020 2021

CONVEGNI

Cinque eventi di livello nazionale organizzati da luglio 2020 a dicembre 2021. È stato dato supporto a 15 eventi in collaborazione con territori e comparti e con particolare riferimento al settore del credito cooperativo.
La Federazione al fine di valorizzare l'operato dei settori, dei comparti e delle politiche sindacali ha utilizzato alcuni strumenti editoriali quali veicoli informativi, tenendo sempre alta l'attenzione alla qualità dei contenuti e alle caratteristiche di servizio.

5 eventi nazionali

15 eventi in collaborazione con territori e comparti

PUBBLICAZIONI

	USCITE 2020	USCITE 2021	DESTINATARI
ARTICOLO 47	4	5	11.000
FUTURO ATTUALE	2	4	1.500
IN ACTION	4	8	2.700
IL FOGLIO DI ESOFIRST	4	8	2.150

2019 2020 2021

Anche l'ambiente internet è stato oggetto di una più intensa, strutturata e costante alimentazione dei flussi informativi e relazionali.

FIRSTCISL.IT

	2020	2021
ARTICOLI	515	449
UTENTI	358.963	471.789
VISUALIZZAZIONI	875.723	1.199.765

TWITTER

VISUALIZZAZIONI

2020	2021
381.800	252.000

FACEBOOK

	2020	2021	
PERSONE RAGGIUNTE	106.640 1/3 DONNE 2/3 UOMINI	64.436 1/3 DONNE 2/3 UOMINI	I DATI DEL 2020 SONO INFLUENZATI DAL PICCO DI VISITE E INTERAZIONI AVVENUTE NEI MESI DI MARZO E APRILE 2020
INTERAZIONI	55.380	31.647	2020: 9.051 CLICK SUI LINK, 913 COMMENTI, 7.503 CONDIVISIONI 2021: 6404 CLICK SUI LINK, 393 COMMENTI, 4850 CONDIVISIONI
MI PIACE	4.250 +400 *	4.420 +170 *	* RISPETTO ALL'ANNO PRECEDENTE
FOLLOWER	4.285 +424 *	4.485 +200 *	* RISPETTO ALL'ANNO PRECEDENTE

In conclusione, l'attività complessiva di comunicazione ha sviluppato un crescente volume di informazione interna ed esterna coinvolgendo una platea progressivamente sempre più numerosa di contatti e relazioni. I comunicati, le riviste on line, gli articoli, i post, i video e tutte le azioni informative hanno rispecchiato la rappresentazione più fedele possibile dei messaggi chiave e le posizioni tenute dalla segreteria nazionale, dai comparti, dai settori e da tutte le articolazioni espresse dalla federazione a livello nazionale. Si è puntato, nel far questo, a cercare di mantenere vivo, e il più possibile coerente, il coordinamento dell'immagine grafica e contenutistica nell'ambito della più ampia dimensione valoriale e delle caratteristiche distintive di First Cisl.

FONDAZIONE FIBA

Presidente: Dr. Rosario Artese

Scopo: la Fondazione non ha scopo di lucro ed ha come fine istituzionale esclusivo l'attività di ricerca, di studio e di formazione sindacale di supporto all'attività della associazione "FEDERAZIONE ITALIANA RETI DEI SERVIZI DEL TERZIARIO (FIRST)".

Attività: BANDO DI CONCORSO 2022 PER IL PREMIO TESI DI LAUREA "Fondazione Fiba – Umberto Bognani: Il sindacalista e l'uomo".
Il premio è dedicato alla memoria di Umberto Bognani, stimato contrattualista e amato sindacalista del comparto assicurativo, recentemente e prematuramente scomparso. Il concorso premierà complessivamente sei tesi di laurea di interesse scientifico e innovative su temi di diritto del lavoro, diritto sindacale, economia aziendale, gestione delle imprese (specialmente del settore finanziario e assicurativo), relazioni industriali.

BILATERALITÀ

La bilateralità rappresenta un importante strumento di partecipazione sociale, concorrendo a realizzare, con la contrattazione collettiva, la società democratica fondata sull'apporto delle formazioni espressione della società civile, riconosciuta dalla Carta Costituzionale.
Bilateralità e partecipazione rappresentano la soluzione più autorevole e credibile per avviare una virtuosa alleanza tra capitale e lavoro sui temi della crescita, dello sviluppo e della giustizia sociale.

FONDO DI SOLIDARIETÀ PER IL SOSTEGNO DEL REDDITO, DELL'OCCUPAZIONE E DELLA RICONVERSIONE E RIQUALIFICAZIONE PROFESSIONALE DEL PERSONALE DEL CREDITO

Il Fondo ha lo scopo di intervenire nei confronti dei lavoratori nell'ambito di situazioni di crisi, processi di ristrutturazione, riorganizzazione aziendale, riduzione o trasformazione di attività o di lavoro, al fine di favorire il mutamento e il rinnovo delle professionalità e realizzare politiche attive di sostegno al reddito e all'occupazione.
Finanziamento: Per le prestazioni ordinarie (interventi di formazione e assegni ordinari) sono dovuti al Fondo: il contributo ordinario dello 0,20% (di cui due terzi a carico del datore di lavoro e un terzo a carico dei lavoratori), calcolato sulla retribuzione imponibile ai fini previdenziali di tutti i lavoratori dipendenti con contratto a tempo indeterminato, compresi i dirigenti. Inoltre è previsto il contributo addizionale dell'1,5% ed un contributo emergenziale a carico del datore di lavoro.

FONDO DI SOLIDARIETÀ PER IL SOSTEGNO DELL'OCCUPABILITÀ, DELL'OCCUPAZIONE E DEL REDDITO DEL PERSONALE DEL CREDITO COOPERATIVO

Il Fondo ha lo scopo di intervenire nei confronti dei lavoratori nell'ambito di situazioni di crisi, processi di ristrutturazione, riorganizzazione aziendale, riduzione o trasformazione di attività o di lavoro, al fine di favorire il mutamento e il rinnovo delle professionalità e realizzare politiche attive di sostegno al reddito e all'occupazione.
Finanziamento: Per le prestazioni ordinarie (interventi di formazione e assegni ordinari) sono dovuti al Fondo: il contributo ordinario dello 0,36% (di cui due terzi a carico del datore di lavoro e un terzo a carico dei lavoratori), calcolato sulla retribuzione imponibile ai fini previdenziali di tutti i lavoratori dipendenti con contratto a tempo indeterminato, compresi i dirigenti. Inoltre è previsto il contributo addizionale dell'1,5% ed un contributo emergenziale a carico del datore di lavoro.

FONDO DI SOLIDARIETÀ PER IL SOSTEGNO DEL REDDITO, DELL'OCCUPAZIONE E DELLA RICONVERSIONE E RIQUALIFICAZIONE PROFESSIONALE DEL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO DELLA RISCOSSIONE DEI TRIBUTI ERARIALI

Assicura una tutela in costanza di rapporto di lavoro ai lavoratori assunti a tempo indeterminato con qualsiasi qualifica, compresi i dirigenti, nei casi di riduzione o sospensione dell'attività lavorativa per le cause previste dalla normativa in materia di Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria o Straordinaria.
Finanziamento: Per le prestazioni ordinarie (interventi di formazione e assegni ordinari) sono dovuti al Fondo: il contributo ordinario dello 0,30% (di cui due terzi a carico del datore di lavoro e un terzo a carico dei lavoratori), calcolato sulla retribuzione imponibile ai fini previdenziali di tutti i lavoratori dipendenti con contratto a tempo indeterminato, compresi i dirigenti. Inoltre è previsto il contributo addizionale dell'1,5%.

PREVIBANK

Fondo pensione di riferimento per le banche , le società di loro espressione e i loro dipendenti.

FONDO INTERSETTORIALE DI SOLIDARIETÀ PER IL SOSTEGNO DEL REDDITO, DELL'OCCUPAZIONE E DELLA RICONVERSIONE E RIQUALIFICAZIONE PROFESSIONALE DEL PERSONALE DIPENDENTE DALLE IMPRESE ASSICURATRICI E DELLE SOCIETÀ DI ASSISTENZA

Il Fondo ha lo scopo di attuare nell'ambito e in connessione con processi di ristrutturazione e/o di situazioni di crisi, e/o di rilevante riorganizzazione aziendale o di riduzione o trasformazione di attività o di lavoro, eventualmente anche in concorso con gli appositi strumenti di sostegno previsti dalla legislazione vigente, interventi di tutela in costanza di rapporto di lavoro, assegni straordinari per il sostegno al reddito, contributo al finanziamento di programmi formativi.
Finanziamento: Per le prestazioni ordinarie (interventi di formazione e assegni ordinari) sono dovuti al Fondo: il contributo ordinario dello 0,30% (di cui due terzi a carico del datore di lavoro e un terzo a carico dei lavoratori), calcolato sulla retribuzione imponibile ai fini previdenziali di tutti i lavoratori dipendenti con contratto a tempo indeterminato. Inoltre è previsto il contributo addizionale dell'1,5%

FONDAZIONE PROSOLIDAR - ONLUS

E' un'organizzazione costituita per iniziativa del Fondo nazionale del settore del credito per progetti di solidarietà-Onlus dal quale ha ereditato il patrimonio culturale ed i principi fondativi.
Finanziamento: ente voluto dalle parti in un contratto collettivo e finanziato attraverso il "match-gifting", cioè la condivisione del contributo in misura uguale tra lavoratori ed imprese. Il contributo individuale è pari a 6 euro annui.

FONDO PENSIONE NAZIONALE PER IL PERSONALE DELLE BANCHE DI CREDITO COOPERATIVO CASSE RURALI ED ARTIGIANE

Costituito in forza dell'accordo collettivo nazionale del 18 febbraio 1987, sottoscritto da Federcasse e dalle organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL rappresentate dal SINADI e da FLB/FABI.

IL FONDO DI PREVIDENZA PER GLI IMPIEGATI DIPENDENTI DAI CONCESSIONARI DEL SERVIZIO DI RISCOSSIONE DEI TRIBUTI E DELLE ALTRE ENTRATE DELLO STATO E DEGLI ENTI PUBBLICI (FONDO ESATTORIALI)

Conferisce all'iscritto una pensione che integra quella a carico dell'Assicurazione Generale Obbligatoria per invalidità, vecchiaia e superstiti.

FONDO PENSIONE DEI DIPENDENTI AMMINISTRATIVI DELLE AGENZIE GENERALI INA-ASSITALIA

Destinatari al Fondo sono i lavoratori dipendenti che prestano servizio presso le Agenzie Generali INA-Assitalia con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, disciplinato dal CCNL 25/07/88 e successive modifi che e/o integrazioni.

CASSA MUTUA NAZIONALE

Costituita nel 1994, garantisce ai dipendenti del Credito Cooperativo prestazioni sanitarie ad integrazione o in sostituzione di quelle offerte dal Servizio Sanitario

FONDO UNICO NAZIONALE L.T.C.

Costituito nel 2005 dall'ANIA e dalle organizzazioni sindacali FIBA/CISL, FISAC/CGIL, FNA, SNFIA e UILCA, ha il compito di fornire prestazioni assistenziali in relazione all'insorgenza di eventi imprevisti ed invalidanti dell'individuo tali da compromettere uno stato di non autosufficienza.

LA CASSA DI ASSISTENZA SANITARIA PER IL PERSONALE DIPENDENTE DEL SETTORE DEL CREDITO (CASDIC)

E' regolata da un accordo nazionale sindacale sottoscritto da Associazione Bancaria Italiana (ABI) e le Organizzazioni Sindacali. Ha il principale scopo di fornire agli aventi diritto assistenza per le loro esigenze sanitarie, assicurando agli stessi un concorso alle spese sostenute per fruire di prestazioni sanitarie integrative e/o sostitutive delle prestazioni del Servizio sanitario nazionale, ivi compreso il rimborso delle spese sostenute e degli oneri sopportati per l'accesso alle prestazioni erogate in regime di libera professione intramuraria. Inoltre, operando con una gestione autonoma e separata ha lo scopo di fornire assistenza agli aventi diritto che siano colpiti da eventi imprevisti ed invalidanti tali da comportare uno stato di non autosufficienza dell'individuo.

E.N.B.ASS.

Ente bilaterale del settore della Agenzie di assicurazione, che vede la gestione paritetica delle Associazioni datoriali e delle OO.SS., nato nel 2004, ma operativo da fine novembre 2013.
Coordina le attività di analisi, ricerca, formazione, dell'Osservatorio Nazionale previste dagli artt. 7 e 8 dello Statuto Enbass e dall'art. 4 comma 2 e 3 del CCNL.
All'interno dell'Ente bilaterale viene gestita la "Cassa lavoratori Agenziali", che è una Cassa sanitaria gestita pariteticamente dall'Associazione datoriale e dalle Organizzazioni sindacali dei lavoratori firmatarie del presente CCNL ed è disciplinata da appositi regolamenti, che fanno parte integrante del presente CCNL.

ENBICREDITO – FOC

ENBICREDITO (Ente Bilaterale Nazionale per il Settore del Credito), nato nel 1998 , è costituito fra l'Associazione Bancaria Italiana (ABI) e le Organizzazioni sindacali delle lavoratrici / lavoratori Fabi, First-Cisl, Fisac Cgil, Ugl Credito, Uilca e Unità Sindacale Falcri Silcea Sinfub, che ne sono i soci.
Il F.O.C., costituito con il ccnl 19 gennaio 2012, è gestito dal Comitato di Gestione, ha lo scopo di favorire la creazione di nuova occupazione stabile a fronte di un incentivo, per un periodo predeterminato, alle imprese che procedono ad assunzioni/stabilizzazioni a tempo indeterminato, avendo come obiettivo anche la solidarietà generazionale.
Finanziamento: Il contributo dei dipendenti è fissato nella misura di una giornata lavorativa annua pro capite. Un ulteriore specifico contributo è richiesto ai top manager per un importo pari, indicativamente al 4 % della retribuzione fissa netta annua, comunque garantito dall'Azienda.

FONDI INTERPROFESSIONALI PER LA FORMAZIONE

FBA

il Fondo Banche Assicurazioni (FBA), costituito con l'Accordo interconfederale sottoscritto da ABI, ANIA, CGIL, CISL e UIL in data 8 gennaio 2008, è il Fondo paritetico interprofessionale nazionale per la formazione continua dei dipendenti delle imprese operanti nei settori del Credito e delle Assicurazioni ad esso aderenti.

FONDIR

FONDIR è il Fondo Paritetico Interprofessionale per la Formazione Continua che nasce con l'obiettivo di promuovere e finanziare Piani di Formazione Continua, tra le Parti sociali, per i Dirigenti delle imprese del settore del terziario.

FONCOOP

Fon.Coop è il Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale per la Formazione Continua nelle imprese cooperative. costituito nel 2001 dalle maggiori organizzazioni di rappresentanza delle imprese cooperative AGCI – Associazione Generale Cooperative Italiane, Confcooperative – Confederazione Cooperative Italiane, Legacoop – Lega Nazionale delle Cooperative e Mutue e dalle organizzazioni sindacali dei lavoratori italiani CGIL, CISL, UIL..

I SERVIZI FIRST CISL

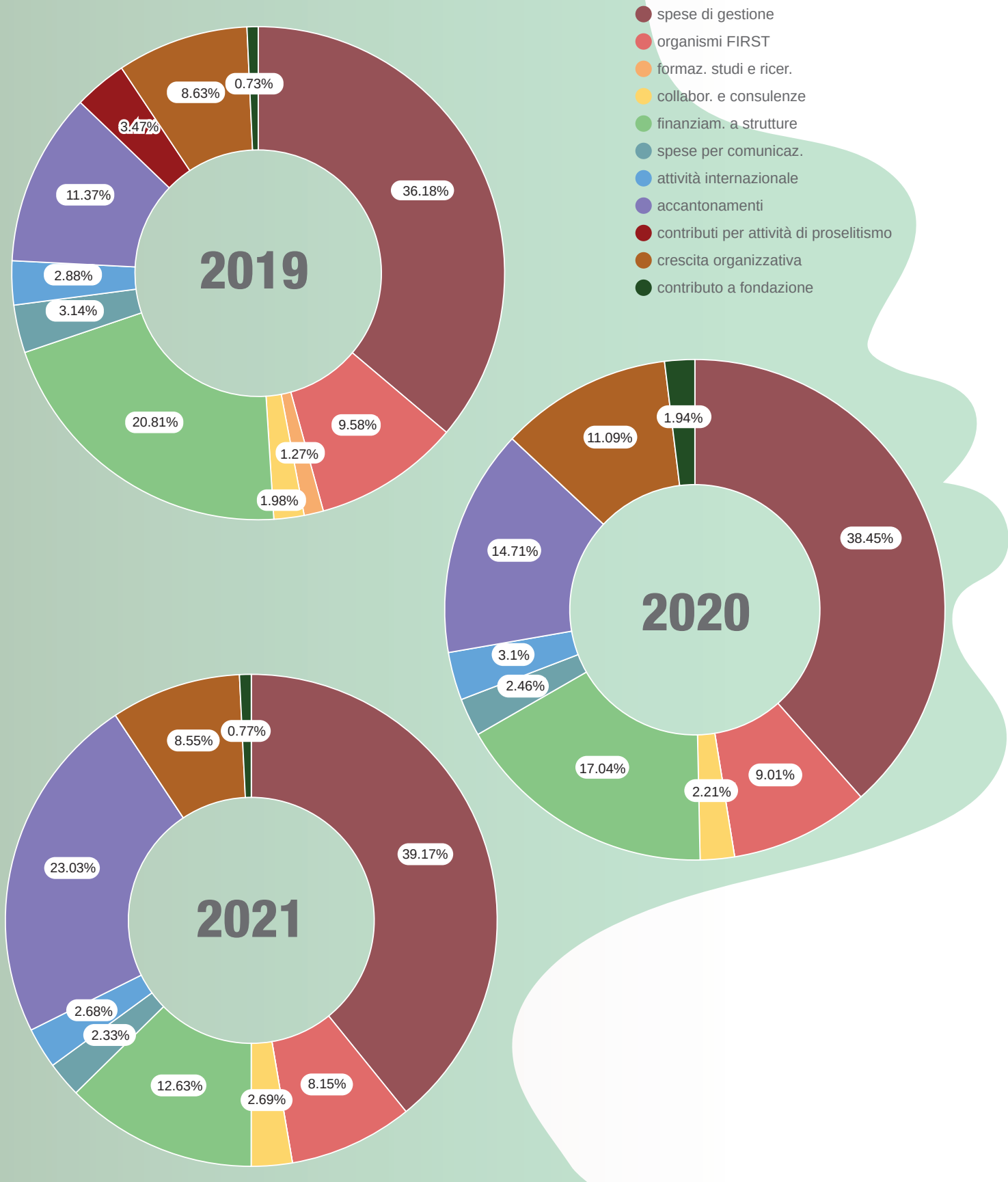
ALETHEIA

Aletheia holding srl è una Società di servizi nata nel 2013, di proprietà 100% della Fondazione First Cisl e che ha come missione l'erogazione di servizi e prodotti.
Opera direttamente per la collocazione di prodotti assicurativi attraverso le due società controllate: Aletheia Assicurazioni S.r.l. e Alth Insurance S.r.l.
Aletheia holding è la società di servizi che si propone verso il mondo dell'associazionismo e delle professioni per offrire prodotti e servizi di alta qualità e fortemente competitivi, con la massima attenzione alle esigenze delle varie realtà associative.
Aletheia attraverso le sue Controllate ha garantito da tempo una offerta di servizi e prodotti che consentono alla Federazione un supporto per le politiche organizzative, sia in termini di fidelizzazione che di proselitismo.
La scelta della gestione diretta consente di ottenere una omogeneità su tutto il territorio nazionale in termini di costi e tipologie nonché benefici economici per le Strutture.
Il presidio costante sull'andamento delle polizze e sugli altri servizi e prodotti garantisce un alto indice di soddisfazione da parte degli associati che lo Staff delle Società intende continuare a garantire.
Le attività si possono ricapitolare nei seguenti punti:
1) Offerte di polizze per la tranquillità nella vita professionale dell'iscritto
2) Garanzie assicurative, anche in forma collettiva, per tutto l'ambito della vita privata (pol. Rca – pol. Kasko collisione – polizze a tutela del patrimonio)
3) Offerta di polizze gratuite agli iscritti (polizza rc Capofamiglia, polizza tutela legale vita privata
4) Attenzione al mondo dei servizi alla persona con una piattaforma welfare dedicata
5) Offerta di prodotti per l'approccio alla terza età sia per gli iscritti che per i familiari (polizza tong term care)
6) Conveniente offerta e assistenza nel mondo dell'energia e del gas con una convenzione dedicata con Nuoveenergie
7) Convenzioni nazionali con aziende nei vari settori (LG, Samsung, Università Pegaso, Gardaland, Wall street english)

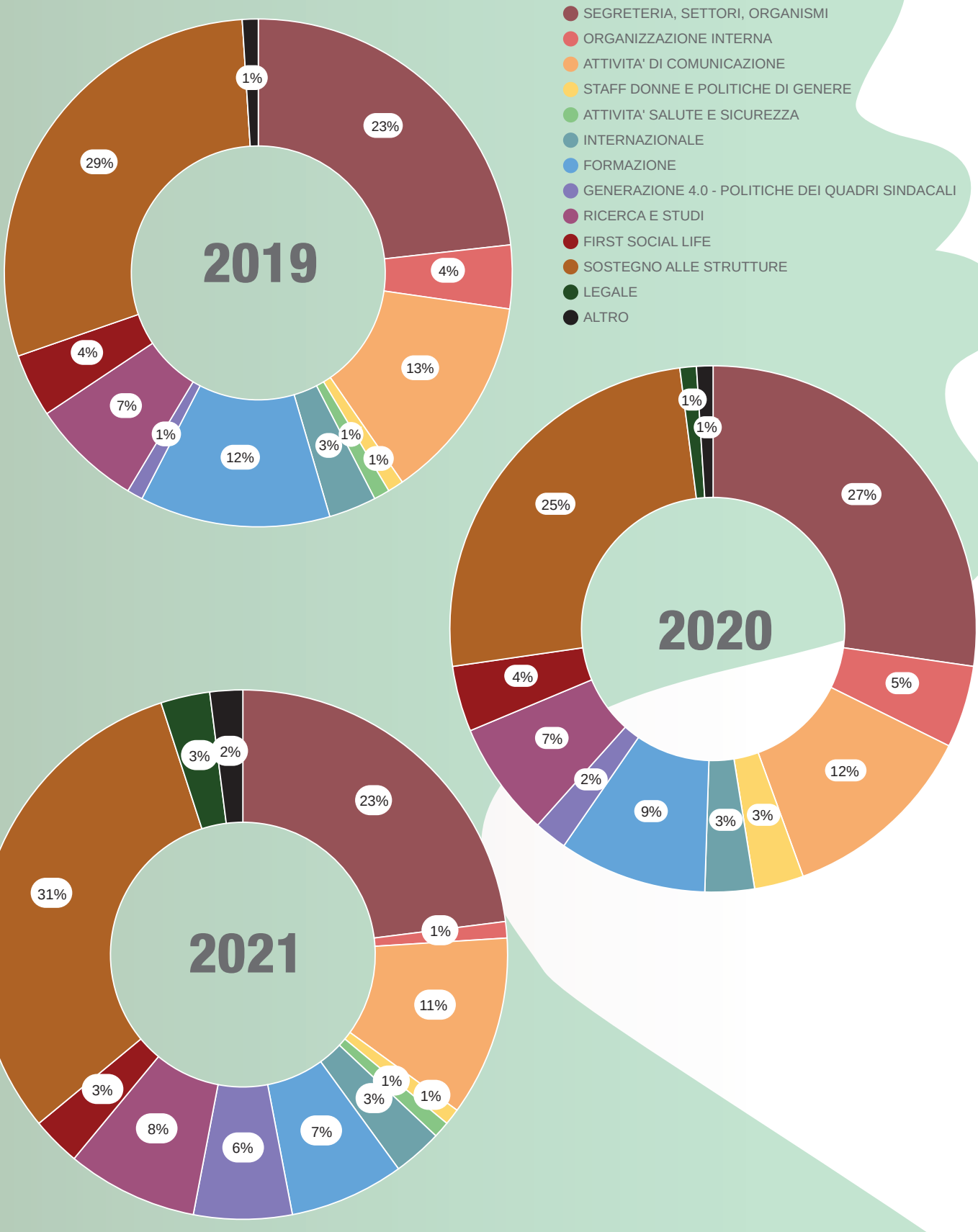
https://aletheiastore.it

2019 2020 2021

LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE



AGIBILITÀ SINDACALI (CEDOLE)



DIPENDENTI FIRST CISL

Gli obiettivi raggiunti, i passi compiuti e quelli che andranno fatti non possono prescindere dalla partecipazione delle iscritte e degli iscritti delle dirigenti e dei dirigenti sindacali ma al tempo stesso è impossibile non sottolineare il contributo indispensabile delle lavoratrici e dei lavoratori dipendenti della First Cisl. Rappresentano il motore operativo e gestionale di tutto lo sforzo e l'impegno della federazione; tale partecipazione e consapevolezza è stata testimoniata anche nel periodo pandemico nonostante le difficoltà oggettive incontrate e che si è voluto e saputo superare.

Dipendenti comprendendo First Nazionale, Consorzio Terservice e Fondazione Fiba.

4 9
ROMA (13)

3
MILANO (3)

Delio Malzone, amico e stimato collega di lavoro, uno dei pilastri del Dipartimento Amministrativo; ci ha prematuramente lasciati nel novembre 2019.

I dati presenti in questo documento sono tratti dagli applicativi First Cisl al febbraio 2022.
Laddove nel testo sia declinato solamente il genere maschile si deve comunque intendere la volontà di utilizzo del "maschile inclusivo" e quindi l'intento di inclusione anche delle persone di genere femminile.

Concept design e realizzazione grafica a cura di Alessandro Vicini della Filca Cisl, che ringraziamo per la collaborazione.