

## Agenzie di Assicurazione in Gestione Libera

# Festività anno 2022

### Art. 31 – FESTIVITÀ

#### Comma 1

Sono considerate **festività**, oltre le domeniche e il Santo Patrono, i seguenti giorni:

<b>Sabato 1 gennaio</b>	<b>Capodanno</b>
Giovedì 6 gennaio	Epifania del Signore
Lunedì 18 aprile	Giorno dell'Angelo
Lunedì 25 aprile	Anniversario della Liberazione
<b>Domenica 1 maggio</b>	<b>Festa del Lavoro</b>
Giovedì 2 giugno	Festa della Repubblica
Lunedì 15 agosto	Assunzione di M.V.
Martedì 16 agosto	Giorno successivo all'Assunzione M.V.
Martedì 1 novembre	Ognissanti
Giovedì 8 dicembre	Immacolata Concezione
<b>Domenica 25 dicembre</b>	<b>Natale</b>
Lunedì 26 dicembre	S. Stefano
Giorno del Santo patrono della città	

#### Comma 8

Le festività elencate che cadono di domenica sono da retribuire in maniera aggiuntiva, quelle cadenti di sabato non danno luogo a retribuzione mensile aggiuntiva, né ad ulteriori giornate di ferie sostitutive, fatte salve le condizioni di miglior favore.

#### Comma 4

Le **festività soppresse** per l'anno 2022 sono:

Giovedì 26 maggio	Ascensione del Signore
Giovedì 16 giugno	Corpus Domini
Mercoledì 29 giugno	Santi Pietro e Paolo ( <b>festività per la sola piazza di Roma</b> )

- La festività soppressa del **19 marzo 2022** (San Giuseppe) cade di sabato

Per ognuna delle 3 giornate, il lavoratore avrà diritto a un giorno di permesso frazionabile a ore, o al pagamento dello stesso, su libera scelta.

#### Comma 5

La festività soppressa del **4 novembre**, non dà luogo a nessun riposo compensativo ma è sempre da retribuire.

## Comma 2

Sono considerati **semifestivi** i seguenti giorni:

Venerdì 15 aprile	Venerdì Santo
Mercoledì 2 novembre	Commemorazione dei defunti

- La giornata semifestiva del **14 agosto** 2022 (Vigilia dell'Assunzione di M.V.) cade di domenica
- Le giornate semifestive del **24 dicembre** 2022 (Vigilia di Natale) e del 31 dicembre 2022 (Ultimo giorno dell'anno) cadono di sabato.

Le/i lavoratrici/lavoratori che svolgono la loro attività a tempo pieno devono prestare la metà delle ore giornaliere previste, con termine massimo della giornata di lavoro alle ore 12:00.

## Comma 7 - 8

Nel caso di pagamento si divide la retribuzione annuale per 250 per ciascuna giornata.

### Nota a verbale

In sostituzione della festività del Santo Patrono della città sono considerati giorni festivi i seguenti:

- per il comune di Venezia il 21 novembre;
- per il comune di Roma il 29 giugno;
- per il comune di Prato l'8 settembre.

Per la sola piazza di Roma il giorno 29 giugno, Santi Pietro e Paolo, resta festivo in quanto Santi patroni della città.

Roma, 24 gennaio 2022

