

## **COMUNICATO CONGIUNTO DELEGAZIONI DI GRUPPO BPER – ISP - UBI**

### **FIRMATO L'ACCORDO PER LA CESSIONE DI RAMO D'AZIENDA DA ISP-UBI-UBIS A BPER**

Nella notte tra il 29 e il 30 dicembre è stato raggiunto un importante accordo che regola il percorso per il passaggio di 5107 colleghi da UBI-UBIS-ISP a BPER.

Il confronto, iniziato a novembre, non è stato semplice, vi sono stati momenti di forte tensione tra le parti. Solo il forte senso di responsabilità messo in campo sia da parte sindacale, sia da parte aziendale, ha consentito il raggiungimento di un risultato positivo. L'importante intesa, sottoscritta in un contesto di grande complessità, avrà impatti e condiziona la vita di una parte significativa dei colleghi bancari italiani.

L'accordo, che potremmo definire ponte, va a normare alcune tematiche, individuando i tempi e le modalità con cui, nel corso del 2021, si provvederà, attraverso un percorso negoziale, alla armonizzazione dei diversi contratti di secondo livello.

Veniamo ora agli elementi più significativi di questa importante intesa:

- **Sono confermati tutti gli istituti di natura economica, di natura collettiva o individuale, siano essi di natura salariale diretta, sia indiretta, quali ad esempio la contribuzione ai Fondi di Previdenza complementare e i contributi relativi alle coperture sanitarie;**
- Sono stati salvaguardati i **part-time in essere** sino alla scadenza, con la stessa tipologia di orario. I part-time in scadenza nel 2021 saranno rinnovati per due anni, mentre quelli dei colleghi Ubi in scadenza entro il 31 dicembre 2020 verranno rinnovati, su richiesta, per quattro anni;
- Corresponsione nel 2021 dei **premi aziendali** relativi al 2020 sulla base delle modalità e regole previste presso le aziende cedenti, ivi compreso il Conto Welfare UBI, mentre i **premi e i sistemi incentivanti relativi al 2021** verranno riconosciuti pro quota da banche cedenti e Bper ed erogati come previsto;
- Mantenimento dell'iscrizione per il 2021 ai **Fondi Pensioni e alle forme di Assistenza Sanitaria** alle quali aderiscono i colleghi ceduti, mentre a partire dal 2022 sarà necessario aderire ai Fondi e alle Forme di Assistenza Sanitaria previste in BPER, sempre con salvaguardia nel tempo dei livelli di contribuzione presso le aziende cedenti;
- Le **condizioni agevolate in materia creditizia** vengono confermate, salvo la verifica del merito creditizio;
- **Nel corso del 2021 rimarranno vigenti le norme delle banche cedenti sulla mobilità, sui permessi, turni, ticket e così via.**
- Per quanto riguarda la mobilità professionale, per tutto il 2021 saranno salvaguardati i **percorsi di carriera in essere** per i colleghi ISP, mentre per quanto riguarda i colleghi

UBI vi saranno percorsi formativi atti ad agevolare un adeguato inserimento nel nuovo modello organizzativo.

- Applicazione della normativa BPER sugli inquadramenti a partire dalla data di cessione, sia per i colleghi UBI che per i colleghi ISP non in percorso.

Il processo di riorganizzazione che vedrà coinvolti, sia i colleghi ex UBI e ISP, ma anche colleghi BPER, porterà sicuramente ad una mobilità intensa. Ai colleghi coinvolti verrà applicato l'accordo 29 ottobre 2019 relativo al Piano industriale BPER. **L'Azienda si è impegnata a mettere in campo iniziative atte ad affrontare eventuali criticità derivanti da questo importante percorso di riorganizzazione sia rispetto agli organici che all'organizzazione.** Allo stesso modo BPER, per i dodici mesi successivi all'integrazione, terrà in adeguata considerazione le difficoltà tecnico-operative, delle differenti modalità operative, delle necessità o carenze formative, con il chiaro intento di proteggere i colleghi, soprattutto da problematiche patrimoniali.

Come FIRST Cisl abbiamo voluto sin dal principio della trattativa ribadire che i diritti e le tutele individuali dovessero trovare uno spazio importante in questa intesa anche attraverso l'inserimento di temi quali le **pressioni commerciali**, così come definite nell'accordo Abi, **la tutela individuale** di colleghi che si trovano coinvolti in procedure giudiziarie, **la conciliazione dei tempi vita privata/lavoro**. Su tutte queste tre materie ci sono lettere a latere che sanciscono importanti tutele.

Tutto quanto sopra esposto ci porta a una valutazione molto positiva dell'accordo sottoscritto. Riteniamo che tale intesa sia uno strumento molto utile per il prossimo percorso di armonizzazione. Nella negoziazione che si aprirà in Bper continueremo a ribadire la **centralità della persona e la risorsa umana** quale elemento di forza sia delle organizzazioni aziendali sia del Sindacato.

**Riaffermiamo pertanto il nostro impegno a seguire in BPER il processo di allineamento delle procedure operative che troverà l'applicazione nell'ultima settimana di febbraio 2021 per gli sportelli UBI e forse per quelli ISP.** Lavoreremo per la tutela della salute ed il rispetto dei diritti dei lavoratori che saranno chiamati a svolgere il ruolo di allineatore anche lontano dalle attuali sedi lavorative.

Continueremo a confrontarci con l'Azienda sui temi dei distacchi e delle cessioni dei contratti di lavoro e **presteremo grande attenzione ai processi di esternalizzazioni annunciati**, per un periodo di un anno, che serviranno ad accompagnare questo processo organizzativo "straordinario". Nel contempo verificheremo che non vengano penalizzati i livelli occupazionali e le professionalità esistenti.

Il percorso avviato con l'OPS di Intesa Sanpaolo su Ubi sta ridisegnando il settore. BPER è gradualmente diventata uno dei primi Gruppi bancari del Paese grazie a un investimento importante in Filiali e risorse umane.

**L'accordo sottoscritto, in un contesto di grande incertezza e preoccupazione, va in controtendenza e offre, a nostro avviso, risposte e elementi di rassicurazione ai lavoratori.**

**Particolarmente apprezzabile l'impegno a oltre 180 assunzioni.**

**Come First continueremo ad operare in Intesa Sanpaolo, in Ubi, in BPER, perché la riorganizzazione del settore e dei Gruppi bancari sia rispettosa delle persone, siano essi lavoratori o clienti.**

31 dicembre 2020