



COMUNICATO

Nelle giornate di ieri ed oggi sono stati convocati dalle Relazioni Sindacali di Gruppo i Coordinatori delle Rappresentanze Sindacali di Gruppo Generali per discutere in merito alla fase **temporanea** del lavoro da remoto nel Gruppo Generali.

Alla luce dell'attuale situazione sanitaria generale si è raggiunto un accordo che proroga fino al 30 ottobre l'attuale situazione di lavoro da remoto a 5 giorni settimanali, con la previsione della possibilità di un graduale rientro in sede.

Questa possibilità dovrà essere motivata da comprovate esigenze lavorative con un massimo del 50% di postazioni per sede e sempre nel rispetto delle disposizioni a tutela della salute e sicurezza dei lavoratori.

È stata inoltre garantita l'agibilità sindacale anche attraverso la presenza delle RSA nelle sedi, ovviamente nel rispetto delle disposizioni e con le modalità di accesso previste.

Nel corso di questa proroga le Parti si sono impegnate a proseguire il confronto per definire le nuove modalità organizzative che si stanno via via presentando.

11 settembre 2020.

**Coordinamenti Nazionali
Rappresentanze Sindacali Aziendali
Gruppo Generali**

VERBALE DI INCONTRO

Il giorno 10 settembre 2020 si sono riuniti in modalità telematica

il Gruppo Generali, rappresentato dal dr. Giovanni Luca Perin, dal dr. Davide Pelucchi, dall'avv. Maria Cristina Muglia e dal sig. Renzo Manzin

e

i Coordinamenti della Rappresentanze Sindacali Aziendali FIRST/CISL, FISAC/CGIL, UILCA, FNA e SNFIA del Gruppo Generali

premessi che

- l'accordo di proroga dello Smartworking emergenziale scadrà il 14.9.2020;
- alla luce dell'attuale contesto sanitario ed organizzativo, l'Azienda, ferma restando la disciplina emergenziale che prevede il ricorso allo Smartworking come modalità prevalente di svolgimento della prestazione, intende riconoscere la possibilità di un graduale rientro presso le sedi, motivato, su richiesta del Responsabile, da comprovate esigenze lavorative e nel rispetto delle disposizioni a tutela della salute e sicurezza dei lavoratori;
- il graduale rientro avverrà mediante suddivisione delle unità operative, ad opera del Responsabile, in gruppi omogenei che si alterneranno secondo cicli di 15 giorni, lavorando da remoto indicativamente fino a 3 giorni a settimana con possibilità di gestione anche in ciclo mensile; la richiesta di ingresso dovrà avvenire mediante l'utilizzo dell'App Health Check-in e nel limite massimo del 50% di capienza di ogni sede al fine di garantire il rispetto delle norme di distanziamento sociale;
- l'Azienda garantisce alle Rappresentanze Sindacali Aziendali l'esercizio delle relative agibilità anche attraverso la presenza nelle sedi, nel rispetto di tutte le disposizioni a tutela della salute e delle modalità di accesso di cui sopra;

concordano quanto segue

1. l'Accordo di proroga dello Smartworking emergenziale 20.7.2020 si intende prorogato sino al 30.10.2020;
2. nel corso di detta proroga le Parti si incontreranno per proseguire il confronto volto alla definizione delle nuove modalità organizzative e monitorare le evoluzioni normative in materia.

il Gruppo Generali

I Coordinamenti della RSA FIRST/CISL, FISAC/CGIL, UILCA, FNA e SNFIA del Gruppo Generali