



DISPOSITIVI PER IL DISTANZIAMENTO PERSONALE: ACCORDO RAGGIUNTO

Nella giornata odierna abbiamo siglato l'accordo (in allegato) sui **dispositivi per il distanziamento fisico** da indossare, all'interno dei locali delle 4 Sedi principali di Torino, Milano ed Udine, in questa **fase sperimentale**.

Tali dispositivi segnalano, tramite segnali luminosi e/o acustici, la prossimità (1,5 mt) con un'altra persona, **favorendo il rispetto delle misure per il distanziamento fisico** e, quindi, coerenti con la **tutela della salute all'interno dei luoghi di lavoro**. Assieme all'uso delle mascherine, alla sanificazione dei locali, al controllo della temperatura corporea ed alle altre norme previste, permetteranno un graduale e progressivo ritorno all'attività all'interno delle Sedi del Gruppo Reale, caratterizzato **dall'adozione di misure atte ad evitare il possibile contagio da Covid-19**.

Nell'accordo è espressamente indicato che tali dispositivi:

- non identificheranno la persona;
- saranno operativi esclusivamente all'interno delle sedi di lavoro sopra indicate;
- non potranno essere utilizzati per il controllo a distanza;
- non avranno alcuna forma di tracciabilità gps o dei dati;
- non sarà necessario indossarli alla postazione di lavoro;
- i fornitori delle apparecchiature sono dotati di certificazioni ISO9001 e certificati rispetto alla norma AQAP2110/160, standard NATO; il dispositivo dispone di tutte le certificazioni di settore: CE (EMC,EMF,RoHS), FCC,UL.

Inoltre, **il loro eventuale mancato utilizzo non sarà sanzionabile**.

È evidente che, trattandosi di ausili utili a segnalare la prossimità con un'altra persona, presuppongono che le persone - in maniera responsabile e rispettosa delle propria e dell'altrui salute - lo indossino qualora si spostino all'interno delle Sedi sopra indicate per non vanificare l'utilità dello strumento.

La prima fase sperimentale si concluderà il 31/7/2020. Entro il giorno 7/7/2020 le Parti si incontreranno per una verifica dell'accordo.

Riteniamo tale risultato un passo avanti nella tutela della salute per le colleghe ed i colleghi del Gruppo, scritto nel pieno rispetto delle normative sulla privacy, dello Statuto dei Lavoratori e del principio di responsabilizzare le persone invece che prefigurare controlli e sanzioni all'interno dei luoghi di lavoro.

In un periodo come questo è un significativo passo in avanti nella direzione di una crescita culturale, organizzativa e, allo stesso tempo, del rispetto della salute di noi tutti.

**Le rappresentanze sindacali aziendali Gruppo Reale
Fisac Cgil - First Cisl - Uilca - Fna - Snfia**