

FLASH NEWS

Riconfermate tutte le misure

Dal 1 al 14 giugno 2020

Cari colleghi,

Nella giornata odierna a conclusione degli incontri settimanali con l'Azienda, in cui ci è stato illustrato anche il progetto di AssurBanca (frutto dell'accordo Unipol-Bper di aprile scorso) di cui seguirà relativa informativa aziendale, le OO.SS. del gruppo Bper hanno chiesto alla stessa la proroga delle misure organizzative in essere (conferma degli orari delle filiali, turnazioni e modalità dell' appuntamento).

Uguale proroga è stata richiesta anche per la riduzione della pausa pranzo, oltre che per tutte le altre misure già regolamentate nell'accordo dell' 11/05/2020 (Smartworking e permessi Covid).

L'Azienda ha accolto responsabilmente le nostre istanze, dettate dalla prudenza ancora necessaria del periodo d'emergenza oltre che dal relativo grado di soddisfazione diffuso sia fra i dipendenti che fra i clienti, accordandoci la validità delle attuali misure almeno fino al 14/06/2020.

Al contempo abbiamo rimarcato, ulteriormente, la necessità di continuare nella sanificazione e la pulizia quotidiana degli ambienti, nonché nella prosecuzione della fornitura dei DPI e delle barriere di plexiglas.

Si è ribadita ancora l'importanza di una piena ed ampia applicazione del decreto Rilancio Italia, particolarmente per ciò che riguarda le misure a tutela dei lavoratori (genitori con figli <14 anni, lavoratori fragili etc..).

A tal proposito, profilandosi la stagione estiva feriale, abbiamo evidenziato all'Azienda quanto sia fondamentale predisporre un nucleo volante/interinali, soprattutto nella rete. Ciò permetterebbe una maggior sostenibilità della fruizione delle ferie (soprattutto per i colleghi di cassa oggi particolarmente penalizzati), dei permessi Covid e della modalità Smartworking.

È stato siglato inoltre l'accordo sulla: Mobilità territoriale – erogazione indennità giornaliere e mensili da accordo di piano industriale.

Il confronto poi si è soffermato sulla cosiddetta: "Banca del Tempo Solidale".

L'istituto ha la finalità di costituire un monte ore annuale di permessi retribuiti di natura solidale, che andranno ad aggiungersi agli ordinari permessi e congedi individualmente spettanti da destinare a favore delle risorse che ne abbiano necessità per fronteggiare gravi situazioni familiari e personali.

Tale monte ore sarà alimentato sia da donazioni, libere e facoltative, dei dipendenti del gruppo sia dall'Azienda.

Richiesti anche chiarimenti sulle attività itineranti (visite nelle filiali dei colleghi di centro, semicentro e private) e politiche commerciali (campagne prodotto e proposizione di prodotti assicurativi sui finanziamenti).

Il confronto proseguirà nei prossimi giorni del mese di giugno, cercando di tenervi informati come sempre in maniera puntuale ed esauriente.

Seguirà il volantino unitario che darà maggiori dettagli sugli argomenti trattati e ivi anticipati.