GRUPPO BPER 22/05/2020

FLASH NEWS
Riconfermate tutte le misure
Dal 25 al 30 maggio 2020

Cari collegi,
è appena terminato l'incontro tra azienda ed organizzazioni sindacali del gruppo BPER.
L'Azienda ha comunicato, che al momento, per la prossima settimana sono riconfermate tutte le misure:

- Conferma degli attuali orari nelle filiali
- Conferma dal 25 al 30 maggio della modalità dell'appuntamento con i clienti nelle filiali
- Riduzione pausa pranzo prorogata al 31/5/2020
- Turnazione confermata fino al 31/5/2020 con contestuale graduale rafforzamento della presenza fisica soprattutto nelle strutture di centro e semicentro

Ricordiamo a tutti i dipendenti, la possibilità di utilizzo dei nuovi permessi Covid19 come da accordo dell'11/5/2020, di cui abbiamo già inviato flash in pari data.

Per quanto riguarda i DPI e obbligatorio indossarli laddove ci sia contatto con il pubblico. Negli uffici interni è obbligatorio indossarli laddove ci si sposta dalla postazione di lavoro e viene a mancare la distanza di un metro con i colleghi.

Come First abbiamo rimarcato che, in alcune unità produttive, le misure messe a disposizione dell'Azienda diventano impropriamente oggetto di contrattazione con il responsabile, il quale spesso dimentica che le misure sono finalizzate, oltre che ad un vero e concreto sostegno nei confronti dei dipendenti (in particolare coloro che presentano gravi esigenze personali e familiari) al pieno rispetto delle ordinanze e dei decreti governativi dirette al contenimento del Coronavirus.
La pubblicazione in Gazzetta Ufficiale del Decreto Rilancio, il DPCM del 17/05/2020 e il DL Cura Italia, in tema di tutela delle lavoratrici e dei lavoratori e conciliazione lavoro/famiglia, ha ben evidenziato la necessita di una emanazione di norme aziendali da parte della funzione preposta e **non lasciare tale "onere" ai responsabili delle singole unità organizzative e "*legal entity*".** Tutto questo al fine di evitare fughe interpretative da parte di "singoli" all'interno del Gruppo Bper.

Sul tema delle esigenze particolari per le cosiddette fasce deboli, alleghiamo documento FIRST redatto della struttura nazionale donne e politiche di parità e di genere.

Ti esortiamo, pertanto, in caso ci siano delle anomalie nella gestione dei permessi Covid 19 e di mantenimento o meno degli Smart Working, di volercelo segnalare al fine di poter superare eventuali interpretazioni soggettive da parte di alcuni responsabili e di conseguenza denunciarle all'Azienda.

Per quanto riguarda i permessi 104 con art 3 comma 3 nulla cambia rispetto al mese di aprile (si ai 12 gg aggiuntivi per chi ha già usufruito degli stessi) per i mesi di maggio e giugno, con l' avvertenza che è in corso di emanazione la circolare INPS che disciplinerà la materia.

Vi terremo costantemente aggiornati

FIRST CISL GRUPPO BPER