



Colleghi,

in data odierna le scriventi OOSS hanno inviato una lettera all'azienda per esprimere il profondo disappunto per alcuni aspetti trattati con i lavoratori che stanno partecipando al Webinar Lavoro Agile, in quanto non sono attinenti con quanto deciso in sede di definizione del piano FBA definito con le scriventi OOSS.

In quella sede si era concordato infatti, che il corso avrebbe illustrato tutte le forme di lavoro a distanza, le diverse modalità di esecuzione ed il quadro normativo di riferimento, anche al fine di fare apprendere a tutti i lavoratori le differenti modalità e peculiarità di esecuzione del telelavoro e dello smart working.

Esaminando il contenuto del corso le scriventi OOSS hanno verificato che lo stesso è stato completamente stravolto, e che le slide utilizzate a supporto risultano invasive della sfera personale mettendo in discussione i lavoratori nel loro stile di vita e introducendo il concetto di gerarchia lavorativa in famiglia. Esattamente il contrario delle ispirazioni che hanno portato ad emanare la Legge 81/2017 sul Lavoro Agile.

Le scriventi OOSS hanno pertanto richiesto un incontro urgente al fine di avere dei chiarimenti in merito a quanto evidenziato e per comprendere il concetto di lavoro per obiettivi riportato nelle slide, che per come viene esposto sembrerebbe orientato ad una ridefinizione dell'attuale organizzazione del lavoro.

Inoltre vi informiamo che per il giorno 30 aprile è stata fissata una riunione del Comitato Covid19 per ricercare tutte le soluzioni atte a gestire la delicata fase 2 per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro, anche alla luce dell'integrazione sottoscritta venerdì 24 aprile 2020, del "Protocollo condiviso di regolazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro" sottoscritto dalle Parti Sociali il 14 marzo 2020. In questa sede, contrariamente a quanto è stato anticipato ai colleghi da alcuni responsabili, verranno identificate le modalità del rientro tenendo conto di tutte le criticità, tra cui la non riapertura delle scuole, le categorie più esposte al rischio e l'utilizzo del trasporto pubblico.

Infine, le scriventi OOSS sono in attesa di ricevere dall'azienda la data, dopo il 4 maggio, per definire l'accordo in tema di Smart Working.

Roma, 28 Aprile 2020

**Le R.S.A. di Groupama Assicurazioni
First Cisl - Fisac Cgil - Snfia - Uilca**