



## GESTIONE EMERGENZA COVID-19 AL BANCO DESIO SI CONTINUA A “FORZARE LE FERIE”

E' notizia di oggi che – nonostante la sottoscrizione dell'Accordo del 25/03 tra l'Azienda e le scriventi OO.SS. e le successive rassicurazioni verbali della Direzione del Personale della scorsa settimana - molti colleghi di alcune (se non tutte) Aree del Gruppo si sono trovati alcune sorprese - *ma per l'uovo pasquale è ancora presto* - dei seguenti generi:

- 1) inserimenti - nei fantomatici piani ferie stabiliti da non si sa chi sino al 30/04 - di giornate di ferie e/o di banca ore senza alcuna condivisione con i diretti interessati che non hanno espresso alcuna volontà in tal senso;
- 2) sostituzione arbitraria di giornate di banca ore 2019 con ferie 2019, o peggio ferie 2020;
- 3) dopo l'inserimento da parte del collega di giornata di ferie 2020, un inserimento arbitrario nella giornata immediatamente successiva di un permesso retribuito Covid-19 (esempio: ferie lunedì e permesso martedì), che in realtà dovrebbe essere inserito nella prima giornata successiva in cui al collega viene chiesto di stare a casa e non in quella successiva alle ferie stesse, dove in realtà il collega ha regolarmente prestato servizio;
- 4) pressioni per l'inserimento di ferie da fare prioritariamente ai Congedi Parentali previsti dal DPCM del Governo ed alla fruizione dei permessi previsti dalla Legge 104/92;
- 5) continua ed incondizionata pressione sull'azzeramento delle ferie, scaricando così i costi dell'emergenza sui lavoratori, anziché provvedere ad un'implementazione dello “smart-Working” anche per chi ancora non lo ha.

Pertanto, **visto il perdurare di questa inammissibile situazione le OO.SS. saranno costrette a portare all'esterno e quindi a rendere pubblico** tale atteggiamento incongruente della Banca. Poiché se da una parte l'Azienda ha firmato con il Sindacato un protocollo unitario per regolamentare le ferie, **ma non certo per imporle**, dall'altro le stesse (ferie) vengono “ordinate” ed inserite ad insaputa dei diretti interessati, con comportamenti, a dir poco, non trasparenti.

Dal momento che durante l'ultimo incontro la Direzione Risorse ci ha invitato a circostanziare tali problematiche, ora le stiamo denunciando e siamo pronti a dettagliarle nell'imminente riunione che avverrà durante la corrente settimana.

Con stupore ed incomprensione leggiamo nella “Newsletter” del 03 c.m. che il Consiglio di Amministrazione del Gruppo ha comunque deciso di mantenere il sistema premiante 2019, che ci auguriamo non preveda tra i propri parametri anche la disponibilità o meno a “sacrificare” le ferie.

Invitiamo invece, ed ancora una volta, tutti i colleghi a segnalarci le problematiche e, soprattutto, a pretendere che la propria volontà in tema di ferie sia rispettata e, di conseguenza, ad esigere il corretto inserimento di eventuali ferie programmate e la correzione, in procedura, di quelle inserite forzatamente o con modalità non condivise.

**Segreterie di Coordinamento - Gruppo Banco Desio  
Fabi - First Cisl - Fisac Cgil - Uilca - Unisin**