



Bolzano/Marostica 22/10/2019

Care colleghe e Cari colleghi,

il Contratto Integrativo Aziendale scade alla fine di quest'anno ed è per questo che Venerdì 18/10/2019 abbiamo presentato alla Banca una piattaforma rivendicativa di rinnovo per gli anni 2020,2021 e 2022. Ci è sembrato più ragionevole e collaborativo non presentare un documento completamente nuovo, prendendo quindi in esame il testo attuale modificando e aggiungendo articoli dello stesso, inserendo all' interno non solo le nostre idee, ma anche i vostri suggerimenti raccolti negli ultimi anni.

Confermare, migliorare e modificare. Queste sono state le parole che abbiamo tenuto bene a mente per elaborare la proposta. Sommariamente possiamo dirvi che:

Abbiamo proposto di confermare:

- 1) La previdenza complementare
- 2) L'assistenza sanitaria integrativa
- 3) La sicurezza sul lavoro
- 4) L'orario di lavoro e di apertura degli sportelli
- 5) I buoni pasto
- 6) Le missioni
- 7) L'aspettativa non retribuita
- 8) L'utilizzo della vettura privata, trasferte e danni

Abbiamo proposto di migliorare e/o modificare:

- 1) La retribuzione ed il premio variabile di risultato
- 2) La modalità di accesso al Part-time
- 3) L'indennità di reggenza ai preposti delle sedi e delle filiali
- 4) L'indennità di cassa
- 5) La programmazione della formazione
- 6) I modelli di lavoro flessibile
- 7) I profili professionali
- 8) La modalità di anticipazione del trattamento di fine rapporto
- 9) Le polizze assicurative
- 10) Il credito per i dipendenti con figli a carico
- 11) L' indennità di pendolarismo
- 12) La rinegoziazione del mutuo prima casa
- 13) i versamenti volontari al fondo pensione attraverso i buoni pasto

Auspichiamo un confronto sereno e costruttivo con la Banca e, cercheremo una collaborazione con le altre sigle sindacali per ottenere il miglior risultato possibile per tutti i lavoratori della Nostra Banca.

Le Segreterie Sindacali Aziendali

FIRST/CISL

UILCA

UNISIN

In Banca Popolare dell'Alto Adige