



Lo scorso venerdì è proseguito il contraddittorio con l'Azienda sulla Direzione Vita, presente il Dirigente responsabile dell'Area (Dott. A. Boidi).

Nell'incontro abbiamo esplicitato le nostre valutazioni, frutto anche del confronto con i lavoratori delle diverse sedi, avanzando una serie di richieste di chiarimento, tra le quali: dettaglio migrazione delle attività e delle mansioni attribuite a fronte dell'evoluzione organizzativa, mantenimento ed eventuale sviluppo delle professionalità acquisite, etc.

A fronte di ciò, nostro malgrado, abbiamo dovuto registrare una serie di risposte aziendali del tutto generiche ed evasive, rilevando altresì alcune incongruenze nella documentazione/report consegnataci nelle giornate precedenti.

In pratica, dalla posizione espressa da parte della Delegazione datoriale è parso evidente che l'intero progetto aziendale si basi principalmente sulla potenziale e teorica uscita dei colleghi aderenti al Fondo incentivazione di accompagnamento alla pensione i cui effetti in termini di numero di addetti, ricordiamo, si concretizzeranno entro marzo 2021.

Per tale motivo, abbiamo dichiarato la nostra totale insoddisfazione, proponendo all'Azienda di attivare degli approfondimenti per singola sede, necessari a trattare le specificità di ognuna di esse, in un quadro d'insieme che veda massima attenzione ed equilibrio nell'interesse di tutti i lavoratori delle Piazze coinvolte.

Pertanto, il confronto proseguirà nelle giornate del 24/10 (Torino; Milano) e del 28/10 (Firenze; Bologna).

**Rappresentanza Sindacale Gruppo Unipol  
First Cisl - Fisac Cgil - Fna - Snfia - Uilca**