**VERBALE DI ACCORDO**

**PER LA DETERMINAZIONE DEL PREMIO DI RISULTATO PER I LAVORATORI DIPENDENTI DELLA FEDERAZIONE ITALIANA DELLE BCC-CRA**

(art. 48 CCNL 21.12.2012 per i Quadri direttivi e per il personale delle Aree professionali delle BCC/CRA)

Il giorno 6 Dicembre 2018 presso la sede della Federazione Italiana delle Banche di Credito Cooperativo Casse Rurali ed Artigiane – FEDERCASSE, si sono incontrate

La **Federazione Italiana delle Banche di Credito Cooperativo Casse Rurali ed Artigiane – FEDERCASSE**, con sede in Roma, alla Via Torino 153, in persona del Direttore Generale Sergio Gatti, con l’assistenza del Servizio Affari Sindacali e del Lavoro

e

le Segreterie Nazionali delle Organizzazioni sindacali

FABI, rappresentata da Alessandro Violini, Mauro Alibranti;

FIRST/CISL, rappresentata da Giovanni Sentimenti;

FISAC/CGIL, rappresentata da Fabrizio Petrolini, Roberta Salamoni;

SINCRA UGL Credito, rappresentata da Giuseppe De Rubertis, Domenico Pota;

UILCA, rappresentata da Giuseppe Del Vecchio;

per la determinazione del Premio di Risultato (PDR) di cui all’art. 48 del c.c.n.l. per i Quadri direttivi e per il personale delle Aree professionali del 21.12.2012 spettante al personale di Federcasse

PREMESSO CHE

1. Federcasse è l’Associazione nazionale del Credito Cooperativo cui aderiscono le Federazioni locali delle Banche di Credito Cooperativo – che associano, a loro volta, le Banche di Credito Cooperativo dei territori di riferimento - nei confronti e nell’interesse delle quali Federcasse svolge servizi di rappresentanza, supporto ed assistenza.
2. Ai sensi dell’art. 48 del c.c.n.l. citato nei territori federali sono stati convenuti i PDR per l’anno 2018 da riconoscere ai lavoratori dipendenti delle Aziende associate alle Federazioni Locali sulla base della verifica degli incrementi di produttività, redditività, efficienza, competitività aziendali riferiti all’esercizio 2017.
3. Ai sensi degli accordi territoriali di secondo livello stipulati dalle predette Federazioni Locali nell’anno 2018, i PDR erogati al proprio personale sono stati determinati tenendo a riferimento l’entità media dei Premi riconosciuti dalle BCC e Aziende loro associate, in ragione delle attività di servizio e di supporto alle predette BCC e Aziende, in quanto la produttività, qualità ed efficienza delle Federazioni Locali è misurata in stretta correlazione con i risultati delle BCC e Aziende loro associate.
4. La produttività, qualità ed efficienza di Federcasse è, quindi, misurabile in stretta correlazione con gli incrementi degli indicatori quali-quantitativi sopra citati ed i risultati prodotti dalle BCC associate alle Federazioni Locali, con riferimento ai PDR riconosciuti dalle Federazioni locali al proprio personale.
5. Le parti, con riferimento al PDR da erogare in Federcasse, hanno svolto disamina e verifica dei dati relativi alle erogazioni a titolo di PDR effettuate dalle Federazioni Locali nei confronti dei propri dipendenti.

All’esito del confronto, tutto quanto innanzi premesso, le Parti

CONVENGONO QUANTO SEGUE

1. La premessa forma parte integrante ed essenziale del presente accordo. Il presente Accordo si applica al personale dipendente di Federcasse nel mese di erogazione ed in servizio nell’anno 2017 secondo i criteri stabiliti dall’art. 48 e dall’Allegato “F” del c.c.n.l. 21.12.2012, anche qualora siano passati alle dipendenze di Aziende di Sistema, in forza di apposita clausola prevista dall’accordo individuale di cessione del contratto di lavoro ex art. 1406 cod.civ.
2. In ragione di quanto considerato nella premessa, il PDR di cui all’art. 48 del CCNL delle BCC/CRA da erogarsi nell’anno 2018 ai dipendenti di Federcasse, con riferimento ai risultati dell’anno 2017, viene determinato sulla base delle erogazioni definite dalle Federazioni Locali nei confronti del proprio personale per il medesimo periodo di riferimento, che costituisce il riferimento che determina gli incrementi di produttività, qualità ed efficienza, anche ai sensi di legge.
3. Per la determinazione del Premio le Parti hanno individuato il parametro economico di riferimento nell’importo medio relativo alle erogazioni riconosciute al personale delle Federazioni locali nel corrente anno a titolo di premio di risultato 2018.
4. Gli importi lordi spettanti al personale di Federcasse sono quelli di cui alla “Tabella A” allegata al presente Accordo, individuati secondo la scala parametrale di cui all’Allegato F al CCNL delle BCC/CRA.
5. Al fine di fruire delle agevolazioni fiscali e contributive di cui all’art. 1, commi 184 e 184 *bis* nel loro combinato disposto con l’art. 51 del DPR 917/1986 (TUIR), il PDR per i dipendenti di Federcasse, in tutto o in parte, può essere convertito a scelta del lavoratore stesso - fino alla concorrenza di €uro 3.000,00, per i lavoratori con reddito 2017 non superiore a Euro 80.000,00 - nell’acquisto di servizi di *welfare* resi disponibili dal datore di lavoro alla generalità dei lavoratori dipendenti.

I servizi di *welfare* opzionabili sono individuati nelle seguenti tipologie per il lavoratore e/o i suoi parenti entro il secondo grado, anche non conviventi:

* acquisto di libri di testo per la frequenza scolastica e/o universitaria;
* rette di iscrizione e/o di frequenza a istituti di istruzione d’ogni ordine e grado, nonché ad asili nido;
* abbonamenti a teatri, biblioteche, cinema, ludoteche, centri e/o piattaforme informatiche di scambio e/o condivisione di libri, dischi, film anche attraverso carte prepagate;
* iscrizione in centri ginnici e/o ricreativi;
* cure mediche e/o servizi diagnostici e/o assistenziali alla non autosufficienza della persona forniti attraverso i centri convenzionati con la Cassa Mutua Nazionale e/o con il Servizio Sanitario Nazionale;
* versamento alla previdenza complementare;

1. La scelta del lavoratore di fruire dei servizi di welfare dovrà essere comunicata all’Ufficio del Personale entro l’11 dicembre 2018;
2. Le Parti convengono che i parametri di qualità ed efficienza definiti nel presente Accordo per il personale di Federcasse, come le altre disposizioni qui convenute, possano trovare applicazione, previo recepimento mediante accordo collettivo, nelle Aziende Centrali del Credito Cooperativo di seguito elencate:

* Accademia BCC Soc. Consortile p.a.
* Ecra s.r.l.
* Fondo di Garanzia dei Depositanti delle BCC
* Fondo di Garanzia degli Obbligazionisti delle BCC
* Fondazione Internazionale Tertio Millennio Onlus
* Fondo Pensione Nazionale
* Cassa Mutua Nazionale

1. Le Parti si danno reciprocamente atto che il PDR convenuto nel presente accordo, essendo riconducibile ad incrementi di produttività, efficienza e qualità, in relazione ai risultati riferibili all’andamento economico, sono assoggettati alla normativa fiscale e previdenziale vigente in materia in tassazione agevolata e sgravi contributivi a favore delle somme erogate in esecuzione di contratti collettivi di lavoro sottoscritti a livello aziendale o territoriale a titolo di retribuzione variabile di risultato.

Le Parti considerano che ai sensi dell’articolo 5 DM 25 marzo 2016 il presente accordo collettivo è conforme ai criteri di misurazione e verifica degli incrementi di produttività, qualità, efficienza di cui all’articolo 1, commi 182 - 189 della legge 28 dicembre 2015, n.208 e successive modificazioni e del D.M 25 marzo 2016, nonché della circolare dell’Agenzia delle Entrate 28/E del 15 giugno 2016.

Roma, 6 Dicembre 2018.

FEDERCASSE

Le Segreterie Nazionali delle Organizzazioni sindacali

FABI FIRST/CISL FISAC-CGIL UILCA SINCRA-UGL

Allegati:

* Tabella “A” Premio di Risultato 2018 Federcasse.