



PARIGLOBO

EVENTI

LEX

MONDO



“Le banche non sono case da gioco! Devono tornare a essere la cassaforte del risparmio degli italiani, il terreno fertile su cui far crescere le risorse del Paese. Le banche non comprano e non vendono denaro, ma fiducia. La fiducia dei risparmiatori, delle famiglie, delle imprese. Una fiducia che è stata in troppi casi tradita”. Con queste parole Giulio Romani, Segretario generale First Cisl, introduce le sei proposte concrete del Manifesto per la tutela del risparmio e del lavoro che presenterà il prossimo 8 febbraio a Roma, al Convegno presso l'Auditorium Carlo Donat Cattin, in Via Rieti, 13. Sarà presente alla Tavola Rotonda la Segretaria generale Cisl, Annamaria Furlan <http://www.adessobanca.it/#Obiettivo05>

Mamme, tra mobbing e discriminazioni

Dallo sportello d'ascolto sul disagio lavorativo e mobbing della Cisl di Roma e Rieti, emergono dati sconcertanti. Sono le lavoratrici a denunciare il maggior numero di eventi discriminatori perpetrati nei loro confronti da parte dei datori di lavoro. Casi di violenza, di mobbing ed emarginazione lavorativa si verificano soprattutto a ridosso del periodo legato alla maternità o al rientro sul posto di lavoro. <https://www.osservatoriodiriti.it/2017/04/18/mamme-tra-mobbing-e-discriminazioni/>

Congedo di Paternità Novità importanti

Nel 2018, salgono a 4 i giorni di permessi obbligatori di congedo paternità usufruibili nei primi 5 mesi di vita del bambino. Le giornate possono non essere continuative e utilizzate contemporaneamente alla madre. Il diritto è esteso anche in caso di adozione o affidamento e il padre lavoratore mantiene il diritto alla piena retribuzione. La domanda per il congedo di paternità deve essere presentata al datore di lavoro, almeno 15 giorni prima del congedo o della data presunta del parto. In alcuni casi particolari, l'istanza può essere avanzata direttamente all'Inps attraverso il servizio online o tramite il contact center, oppure i CAF o altri intermediari. Tra le novità, anche la possibilità per i neo papà di chiedere 1 giorno di congedo facoltativo che sarà scalato da quelli che spettano alla madre.



Cina, rischio calo demografico



Lo rivelano gli ultimi dati rilasciati dall'Istituto nazionale di statistica, secondo il quale nel 2017 ci sono state appena 17,23 milioni di nuove nascite, in calo rispetto ai 17,86 milioni del 2016.

La Commissione di Stato per la Pianificazione familiare e la Salute ha definito i numeri relativamente alti ma deludenti, se si considera che la riforma del 2016 ha abolito la norma del figlio unico e consente ai cinesi di poter avere almeno 2 figli. Le cause della scarsa inclinazione dei giovani cinesi alla procreazione derivano da fattori socioeconomici che hanno influenzato lo stile di vita. Non solo si fanno meno figli, ma si fanno tendenzialmente più tardi e sono sempre meno le donne in età fertile. A remare contro sarebbe anche un mix di costi finanziari, mancanza di servizi per l'infanzia e ambizioni lavorative, in passato meno condizionate dalla popolazione femminile.

Work life Management. First Cisl lancia un sondaggio europeo



First Cisl (in collaborazione con Uni Global, Uni Europa e Eurocadres) è impegnata nel promuovere un progetto formativo finanziato dalla Commissione europea che coinvolge otto paesi comunitari. L'obiettivo del corso è la costruzione di una rete di sindacalisti preparati in tema di negoziazione per la gestione dell'equilibrio dei tempi di vita e di lavoro, tutela della salute e la sicurezza dei lavoratori, gestione dello stress da lavoro correlato. Per ogni argomento, approfondito anche dal punto di vista delle alte professionalità, è stato lanciato un sondaggio di opinione aperto a tutti i lavoratori europei. È possibile partecipare rispondendo alle domande di cui al link sottostante.

<http://www.firstcisl.it/2018/01/working-life-management-first-cisl-launches-an-european-survey/>

Borse di studio Carla Passalacqua



La Cisl, in memoria di Carla Passalacqua, storica sindacalista responsabile del Coordinamento donne, scomparsa nel 2015, ha aperto un bando per due borse di studio del valore di 5.000 euro cadauna. I/le 2 giovani vincitori/trici avranno l'opportunità di studiare e realizzare un progetto di ricerca sulla violenza nei luoghi di lavoro, prevenzione, contrasto e conseguenze, analisi codici di condotta, confronti con altri paesi. Per maggiori informazioni clicca sul link :

<https://www.cisl.it/in-evidenza/8284-borsa-di-studio-carla-passalacqua-al-via-i-edizione-2018-tema-centrale-la-violenza-nei-luoghi-di-lavoro.html>



Ddl per gli orfani di femminicidio: ora è legge

Il 21 dicembre è stata approvata al Senato la legge che tutela i figli orfani di femminicidio. Si tratta di un grande passo in avanti se si considera che fino a oggi l'uxoricida non era escluso dall'eredità della vittima. Una norma di grande civiltà che tutela i figli non autosufficienti fino ai 26 anni di età. Il provvedimento è esteso anche ai figli dei separati o divorziati, frutto di una convivenza o relazione affettiva, comprese le unioni civili. Gli orfani di crimini domestici potranno accedere al gratuito patrocinio a prescindere dai limiti di reddito, le spese sia del processo civile sia di quello penale sono a carico dello Stato. Vi è inoltre l'obbligo da parte del PM di richiedere il sequestro conservativo dei beni dell'indagato. Agli orfani costituiti parte civile, in sede di condanna (anche non definitiva), spetta a titolo provvisorio una somma pari al 50% del presumibile danno che sarà liquidato in sede civile. A tal fine è prevista la conversione del sequestro in pignoramento già con la condanna in primo grado. Nei confronti del familiare per il quale è chiesto il rinvio a giudizio per omicidio viene sospeso il diritto alla pensione di reversibilità. Durante tale periodo la pensione, senza obbligo di restituzione, sarà percepita dai figli della vittima. La condanna e il patteggiamento comportano automaticamente l'indegnità a succedere. Dal 2000 al 2004 sono circa 1600 gli orfani vittime di femminicidio.

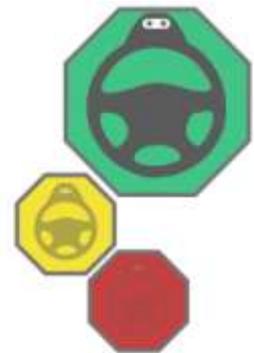


Carta Famiglia

Il 9 gennaio è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale, il decreto che regola la Carta della Famiglia. Si tratta di uno strumento introdotto dalla legge di stabilità del 2016, riservato alle famiglie numerose, italiane o straniere, purché siano regolarmente residenti nel territorio italiano, con almeno 3 figli minorenni e con reddito ISEE non superiore ai 30mila euro. La Carta consentirà a chi in possesso dei requisiti richiesti, di poter accedere ad alcune agevolazioni e sconti sull'acquisto di beni e servizi concessi da soggetti pubblici o privati. Sarà rilasciata dai Comuni e avrà validità due anni. http://www.firstcisl.it/wpcontent/uploads/2018/01/08_CartaFamiglia_2018.pdf

La patente alle donne arabe, un viatico per l'emancipazione

La rivoluzione sociale avviata con il decreto del re Salman Bin Abdul Aziz Al Saud che consente alle donne arabe di guidare un'automobile è destinata ad avere un impatto rivoluzionario sulla cultura e sulla condizione femminile araba. La patente si appresta a diventare un biglietto di ingresso nel mondo del lavoro in un paese in cui il trasporto privato ha trovato un mercato fertile, dove le donne costituiscono il 70% della clientela. A Dubai, la compagnia di trasporti Careem è alla ricerca di migliaia di "female driver" e non è azzardato ipotizzare che la svolta avrà effetti tangibili in termini occupazionali e anche di nuove opportunità che la rivoluzione rosa sta mettendo in atto nel lontano oriente.



قيادة المرأة للسيارة
إختيار وليس اجبار

We Can Do It! Possiamo farcela

È scomparsa all'età di 96 anni Naomi Parker Fraley, la modella che ha ispirato il poster di "Rosie the Riveter" e il suo slogan "We Can Do It!", simbolo di generazioni di lotte femministe e d'emancipazione. Il famoso poster del 1943 che ritrae la donna in tuta blu che mostra i bicipiti è divenuto l'emblema delle donne che in tempo di guerra avevano sostituito gli uomini nelle fabbriche. È incredibile che solo nel 2010, la protagonista sia venuta a conoscenza che proprio lei aveva ispirato il disegnatore, J. Howard Miller.

