FIRST CISL
Federazione Italiana Reti dei Servizi del Terziario
FIRENZE - PRATO

FISAC

UILCA
UIL CREDITO ESATTORIE E ASSICURAZIONI

RSA FIRST CISL BANCA CAMBIANO 1884 SpA
Segreterie Territoriali FABI - FIRST CISL - FISAC CGIL - UIL.CA

ALLE COLLEGHE E AI COLLEGHI
SOTTOSCRITTO L'ACCORDO PER IL RINNOVO DEL
CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE
BANCA CAMBIANO 1884 S.P.A.

Firenze, lì 4 novembre 2026

Si è concluso nella serata di ieri 3 novembre l'incontro sindacale con la **sottoscrizione dell'Accordo per il rinnovo del Contratto Integrativo Aziendale** di Banca Cambiano. Il nuovo C.I.A., firmato unitariamente oltre che dalla Rappresentanza Sindacale Aziendale e alla Segreteria Territoriale FIRST-CISL, anche da FISAC-CGIL, UIL.CA e FABI.

Questa la sintesi di quanto ottenuto dalle OO.SS.:

CONTRATTO DI APPRENDISTATO:

- ✓ adeguamento inquadramentale **anticipato al 18° mese** di servizio (anziché al 24°)
- ✓ comporto per malattia in caso di grave patologia uguale a quello previsto per il personale assunto a T.I.
- ✓ anzianità di servizio: al momento della stabilizzazione viene riconosciuta al 100%, a partire dal primo ingresso in banca e a valere per tutti gli istituti contrattuali

TICKET PASTO:

- ✓ aumentato da 8,00 € a **10,00 €**
- ✓ riconosciuto sulla base della effettuazione della prestazione (*smart-working*, *e.learning* ecc) e non sulla presenza in ufficio
- ✓ per prestazione pari o superiore a 5 h: riconosciuto al **100%**
- ✓ limite minimo per l'erogazione: **5 ore**

PREMIO VARIABILE DI PRODUTTIVITÀ:

- ✓ riconoscimento del 80% (anziché il 50%) del premio anche in caso di irrogazione di un provvedimento disciplinare fino al biasimo scritto
- ✓ esclusione dal premio solo in caso di irrogazione di un provvedimento disciplinare di sospensione
- ✓ erogazione del premio a scelta della/del dipendente, anche sotto forma di *welfare*, in tutto o in parte, a partire dall'erogazione 2028 (esercizio 2027)

PREMIO DI FEDELTÀ:

- ✓ reintrodotto il riconoscimento del premio a tutte/i coloro che raggiungono il 25° anno di anzianità convenzionale in Banca Cambiano
- ✓ valenza **retroattiva** con inclusione nel diritto al premio anche delle/dei colleghe/i che avessero raggiunto il diritto dal gennaio 2017 a oggi
- ✓ forma e importo dell'erogazione: 750,00 € *una tantum* versati sulla rispettiva posizione al fondo pensione

INDENNITÀ DI PREPOSTA/O A SUCCURSALE:

- ✓ Riconoscimento di un'indennità di mansione erogata su 12 mensilità pari a **188,00 €**/mese

INDENNITÀ DI VICE-PREPOSTA/O A SUCCURSALE:

- ✓ Riconoscimento di un'indennità di mansione erogata su 12 mensilità pari a **50,00 €/**mese (600,00 € annui)

PART-TIME:

- ✓ confermato il diritto per Aree Professionali e Quadri Direttivi nel limite del 10% del personale dipendente, con graduatoria annuale in caso di richieste in numero superiore;
- ✓ eliminazione del limite massimo delle 20 ore settimanali
- ✓ il diritto al part-time orizzontale per Aree Professionali e Quadri Direttivi potrà essere esercitato per 20 h oppure 25 h settimanali

- ✓ confermata la disponibilità dell'Azienda di valutare ulteriori forme di orario (verticale, superiore alle 25 ore o inferiore alle 20) in caso di documentate necessità personali, di salute o familiari

PERMESSI PER MOTIVI FAMILIARI E VISITE MEDICHE:

in aggiunta ai permessi previsti per Legge ulteriori:

- ✓ 3 gg/anno per decesso di familiari
- ✓ 3 gg per la nascita di figli (6 gg in caso di parto gemellare)
- ✓ 15 hh/anno per assistenza a familiari (anche non conviventi) per operazione chirurgiche/esami invasivi
- ✓ 3 gg/anno in caso di calamità naturali certificate dall'Autorità competente

CONTRIBUTO ANNUO PER DIPENDENTI E FAMILIARI CON HANDICAP:

L.104/92 art. 3 c. 3 (handicap in stato di gravità):

- ✓ coniuge, more uxorio, figlia/o convivente: **aumentato** a **3.500,00 €**
- ✓ dipendente: **aumentato** a **3.500,00 €**

PENDOLARISMO:

- ✓ riconoscimento del **disagio effettivo** **distanza casa-lavoro**: per tutto il personale, ai fini dell'erogazione dell'indennità di pendolarismo fa fede il domicilio della/del dipendente (non più la prima sede di assegnazione)

ASSISTENZA SANITARIA:

- ✓ Confermata l'adesione alla Cassa Mutua Toscana, con contributo pari a quello tempo per tempo contrattualmente previsto per le altre aziende aderenti

PREVIDENZA INTEGRATIVA:

- ✓ per il personale assunto fino al 31/12/1999: **aumentato** il contributo aziendale al Fondo Pensione dall'attuale 4,60% al **4,80%** della retribuzione lorda
- ✓ per il personale assunto dal 1/1/2000: **aumentato** il contributo aziendale al Fondo Pensione dall'attuale 4,60 % al **5,10%** della retribuzione lorda

COMMISSIONE PARITETICA – CABINA DI REGIA:

- ✓ istituzione di una Commissione composta dalle R.S.A. costituite e dall'Azienda finalizzata a:
    - verifica congiunta dei carichi di lavoro e dell'organizzazione
    - verifica congiunta del benessere lavorativo
    - verifica congiunta dell'organico quali-quantitativo
    - verifica congiunta del percorso e delle misure concrete in materia di ESG in azienda (sostenibilità ambientale, sociale e di *governance*)

INOLTRE, entro il primo semestre 2027, impegno alla sottoscrizione di Accordi aziendali su:

- ➢ *smart-working*
- ➢ *mutuo prima casa – credito per il personale dipendente*
- ➢ *condizioni per il personale dipendente sui prodotti*
- ➢ *istituzione della banca del tempo solidale*

Come rappresentanze delle lavoratrici e dei lavoratori rileviamo con grande favore il fatto che Banca Cambiano, seppure in questa fase impegnativa di cambiamento, abbia accolto oltre il 90% delle istanze; alcune recepite così come formulate; altre in maniera mediata. Prendiamo atto di un deciso cambio di passo, di una rinnovata attenzione e un apprezzabile investimento dal punto di vista normativo ed economico sul valore delle persone che esprimono quotidianamente la propria professionalità contribuendo alla crescita dell'Azienda.

Dopo la presentazione al C.d.A. del Contratto Integrativo Aziendale, questo sarà illustrato in un'assemblea sindacale unitaria e sottoposto all'approvazione delle lavoratrici e dei lavoratori.

Restiamo come sempre a disposizione per qualsiasi necessità di integrazione e chiarimenti.

Un cordiale saluto.

la R.S.A. FIRST CISL Banca Cambiano

le Segreterie Territoriali FABI – FIRST CISL – FISAC CGIL – UIL.CA