VERBALE DI INCONTRO SINDACALE

Il 26 ottobre 2026, a Calenzano (FI), presso la Direzione Generale di Banco Fiorentino, si sono riunite, in presenza ed in parte mediante collegamento telematico, in coerenza con le attuali previsioni di legge e di contrattazione collettiva:

Iccrea Banca S.p.A. Istituto Centrale del Credito Cooperativo, Capogruppo del Gruppo Bancario Cooperativo Iccrea, con sede legale in Roma alla Via Lucrezia Romana 41/47, P.IVA 15240741007, nella qualità di Capogruppo;

Banco Fiorentino – Mugello Impruneta Signa Credito Cooperativo Società Cooperativa (di seguito: "Banca" o "Banco Fiorentino" o "BCC"), con sede legale a Firenzuola (FI), rappresentata dal Direttore Generale Davide Menetti e dalla Responsabile Risorse Umane Annalisa Dreoni;

e

- **Delegazione Sindacale di Gruppo**, costituita ai sensi dell'art. 11 *bis* del vigente CCNL delle seguenti OO.SS.:
  - FABI
  - FIRST CISL
  - FISAC CGIL
  - UILCA
  - UGL

- **RR.SS.AA.** costituite in Banco Fiorentino (di seguito "Sindacato") nell'ambito delle seguenti OO.SS.:
  - FABI
  - FIRST CISL
  - UILCA
  - FISAC CGIL

Premesso che:

a) in data 30 ottobre 2023 è stato sottoscritto tra Iccrea Banca S.p.A., Banco Fiorentino da una parte e la Delegazione Sindacale di Gruppo e le RR.SS.AA. costituite presso Banco Fiorentino dall'altra, l'accordo per l'accesso alle prestazioni di cui al *Fondo di solidarietà per il sostegno dell'occupabilità, dell'occupazione e del reddito del personale del credito cooperativo* (di seguito "*Accordo sul Fondo*") che deve intendersi qui integralmente riportato;

b) l'art. 3 di detto accordo prevede tra l'altro che il processo di agevolazione verrà realizzato per una permanenza massima di 60 mesi dal 1° luglio 2024 al 31 dicembre 2029 con un numero complessivo massimo di n. 50 risorse lavorative;

c) ai sensi dell'art. 4 dell'Accordo sul Fondo è tra l'altro previsto che per l'accesso alle prestazioni straordinarie del Fondo verrà redatta un'unica graduatoria iniziale;

d) con verbale di accordo in data 25 marzo 2024 è stata redatta la graduatoria delle n. 46 domande di accesso alle prestazioni straordinarie del Fondo di solidarietà pervenute alla data del 28 dicembre 2023;

e) con il verbale di incontro dello stesso 25 marzo 2024, i cui contenuti si intendono integralmente richiamati, le Parti hanno concordato l'accoglimento di n. 30 richieste di esodo delle complessive n. 46 in graduatoria, in quanto in linea con i requisiti di cui all'accordo del 30 ottobre 2023 e con l'importo di spesa stanziato imputabile al bilancio di esercizio 2023;

f) in data 9 settembre 2024 è stato sottoscritto verbale di incontro con il quale le Parti hanno:

- modificato la graduatoria iniziale mediante l'eliminazione di n. 2 dipendenti che non presentavano i requisiti previsti dall'accordo del 30 ottobre 2023, riducendo pertanto il numero delle domande accolte da n. 46 a n. 44 complessive;
- concordato di accogliere tutte le restanti n. 14 richieste di esodo con stanziamento a valere sul Bilancio 2024;

g) nel corso del 2025, la Banca ha effettuato un'operazione di acquisizione per incorporazione di un compendio aziendale derivante dalla scissione parziale non proporzionale della BCC di Pisa e Fornacette, che ha interessato n. 133 risorse, determinando un incremento dell'anzianità media del personale e un conseguente impatto sul cost-income;

h) con separato e successivo verbale di accordo le Parti intendono:

- incrementare il numero complessivo delle risorse che potranno accedere su base annuale alle prestazioni straordinarie del Fondo di Solidarietà di cui agli artt. 3 e ss. dell'accordo sindacale del 30 ottobre 2023, a cui hanno complessivamente aderito ad oggi n. 44 risorse rispetto ai n. 50 posti complessivamente disponibili, per un numero corrispondente al totale delle nuove domande giudicate ammissibili, fino ad un massimo di n. 60;

i) l'art. 1, comma 185, della Legge n. 199 del 30 dicembre 2025 (Legge di stabilità 2026) ha introdotto l'incremento dei requisiti di accesso al sistema pensionistico (pensione di anzianità e di vecchiaia), che ha conseguentemente determinato la modifica della decorrenza dell'accesso alla pensione per alcune delle risorse lavorative presenti nella graduatoria iniziale;

j) in data odierna le Parti, nel rispetto delle previsioni dell'art. 5 dell'accordo del 30 ottobre 2023, richiamate nelle premesse del presente verbale, si sono incontrate per:

- modificare la graduatoria iniziale al fine di adeguarla alle nuove decorrenze pensionistiche determinate dall'art. 1 comma 185 L. n. 199/2025 di cui alla precedente lett. g);
- prorogare il termine per l'accesso al Fondo al fine di consentire a tutte le risorse in graduatoria di farvi accesso.

Tutto ciò premesso, si conviene quanto segue:

1. le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo;

2. le Parti convengono di posticipare il termine per l'accesso al Fondo di cui al p.to 3 dell'Accordo sul Fondo dal 31 dicembre 2029 al 30 settembre 2030;

3. ad oggi la graduatoria delle restanti, n. 26 uscite per l'accesso alle prestazioni straordinarie del Fondo di solidarietà di Banco Fiorentino, estratta dalla graduatoria iniziale per l'accesso alle prestazioni straordinarie del Fondo, è la seguente, come modificata in base ai punti g) e h) delle premesse:

				NUOVE Decorrenze - Legge di Stabilità 2026		
Progr. Accordo 26/10/2026	Matr.	Cognome	Nome	Data decorrenza pensione NUOVA	Tipologia pensione (Anzianità/ Vecchiaia/ Contr.va63)	Data adesione al FSSR
19	234	BAGNI	SIMONETTA	01/07/2030	A	01/05/2029
20	38	GERLOTTI	PAOLO	01/09/2030	A	01/07/2027
21	50	GIOVANNINI	RAFFAELLO	01/10/2030	A	01/03/2028
22	223	CECCARELLI	SIMONE	01/12/2030	A	01/01/2027
23	58	ASPETTATI	RICCARDO	01/02/2031	A	01/04/2027
24	51	DREONI	ANNALISA	01/04/2031	A	01/02/2027
25	226	CACIOLLI	SANDRA	01/08/2031	A	01/11/2027
26	155	SALVI	SILVIA	01/10/2031	A	01/01/2028
27	264	QUERCI	FRANCESCO	01/05/2032	A	01/01/2028
28	263	MASCHERINI	ALESSANDRO	01/07/2032	A	01/07/2027
29	69	VENTURELLI	PATRIZIA	01/09/2032	V	01/09/2027
30	229	MATI	ALESSANDRO	01/10/2032	A	01/01/2029
31	156	SESTINI	FRANCESCA	01/12/2032	A	01/01/2028
32	228	MANETTI	LETIZIA	01/04/2033	A	01/01/2030
33	60	BAGNI	GIACOMO	01/05/2033	V	01/06/2028
34	176	DEL PINO	ALESSANDRA	01/11/2033	A	01/12/2028
35	162	BORRANI	CATIA	01/11/2033	V	01/01/2029
36	230	ANSANI	SIMONA	01/12/2033	A	01/01/2030
37	321	CARMIGNANI	FEDERICO	01/12/2033	A	01/01/2029
38	239	RONDINELLI	SAVERIO	01/02/2034	A	01/03/2029
39	160	DELL'AVVOCATA PONETI	ALAN	01/03/2034	A	01/01/2030
40	45	GIUSTINI	DAVIDE	01/07/2034	A	01/12/2029
41	169	NENCIONI	STEFANO	01/09/2034	Ctb/63	01/09/2029
42	252	NATALIZI	FRANCESCA	01/11/2034	Ctb/63	01/01/2030
43	177	FIANI	SIMONE	01/01/2035	A	01/01/2030
44	99	FERRI	MONICA	01/01/2035	V	01/01/2030

4. la Banca dà atto che al fine di dare corso alle modifiche introdotte dall'art. 1, comma 185, della Legge n. 199 del 30 dicembre 2025 (Legge di stabilità 2026) di cui alla lettera h) delle premesse, provvederà ad effettuare l'accantonamento dell'importo di circa 514.000 euro a valere sull'esercizio 2026.

DICHIARAZIONE DELLE PARTI

Ferma restando la validità del presente accordo e della graduatoria ivi riportata, le Parti, in attesa delle determinazioni che verranno assunte dal Comitato Amministratore del Fondo di solidarietà bilaterale di categoria in merito all'accesso alle prestazioni di accompagnamento alla pensione per il conseguimento del diritto ai trattamenti pensionistici, con particolare riferimento alla pensione

anticipata contributiva di cui all'art. 24, comma 11, del D.L. 201/2011, convengono di mantenere in graduatoria le richieste di esodo nn. 41 e 42 riportate in graduatoria. Le Parti convengono altresì che si potrà dare corso all'esodo delle suddette risorse a condizione che il Comitato Amministratore ammetta anche il predetto trattamento pensionistico tra quelli che consentono l'accesso alle prestazioni di accompagnamento del Fondo di Solidarietà, salvo espressa volontà del dipendente interessato a procedere comunque, avanzando richiesta di accesso alle prestazioni di cui al Fondo di Solidarietà.

Letto, approvato, sottoscritto in Calenzano (FI) il 26 ottobre 2026

ICCREA Banca S.p.A.

Banco Fiorentino

Delegazione Sindacale di Gruppo

Fabi First Cisl Fisac Cgil Ugl Credito Uilca

Rappresentanze Sindacali Aziendale

Fabi First Cisl Fisac Cgil Uilca

VERBALE DI INCONTRO SINDACALE

Il 26 ottobre 2026, a Calenzano (FI), presso la Direzione Generale di Banco Fiorentino, si sono riunite, in presenza ed in parte mediante collegamento telematico, in coerenza con le attuali previsioni di legge e di contrattazione collettiva:

Iccrea Banca S.p.A. Istituto Centrale del Credito Cooperativo, Capogruppo del Gruppo Bancario Cooperativo Iccrea, con sede legale in Roma alla Via Lucrezia Romana 41/47, P.IVA 15240741007, nella qualità di Capogruppo;

Banco Fiorentino – Mugello Impruneta Signa Credito Cooperativo Società Cooperativa (di seguito: "Banca" o "Banco Fiorentino" o "BCC"), con sede legale a Firenzuola (FI), rappresentata dal Direttore Generale Davide Menetti e dalla Responsabile Risorse Umane Annalisa Dreoni;

e

- **Delegazione Sindacale di Gruppo**, costituita ai sensi dell'art. 11 *bis* del vigente CCNL delle seguenti OO.SS.:
  - FABI
  - FIRST CISL
  - FISAC CGIL
  - UILCA
  - UGL

- **RR.SS.AA.** costituite in Banco Fiorentino (di seguito "Sindacato") nell'ambito delle seguenti OO.SS.:
  - FABI
  - FIRST CISL
  - UILCA
  - FISAC CGIL

Premesso che:

a) in data 30 ottobre 2023 è stato sottoscritto tra Iccrea Banca S.p.A., Banco Fiorentino da una parte e la Delegazione Sindacale di Gruppo e le RR.SS.AA. costituite presso Banco Fiorentino dall'altra, l'accordo per l'accesso alle prestazioni di cui al *Fondo di solidarietà per il sostegno dell'occupabilità, dell'occupazione e del reddito del personale del credito cooperativo* (di seguito "*Accordo sul Fondo*") che deve intendersi qui integralmente riportato;

b) l'art. 3 di detto accordo prevede tra l'altro che il processo di agevolazione verrà realizzato per una permanenza massima di 60 mesi dal 1° luglio 2024 al 31 dicembre 2029 con un numero complessivo massimo di n. 50 risorse lavorative;

c) con separato accordo perfezionato in data odierna prima del presente accordo, i cui contenuti si intendono integralmente richiamati, le Parti hanno:

- convenuto di posticipare il termine per l'accesso al Fondo di cui al p.to 3 dell'Accordo sul Fondo, dal 31 dicembre 2029 al 30 settembre 2030;
- definito la graduatoria delle restanti n. 26 uscite per l'accesso alle prestazioni straordinarie del Fondo di solidarietà, di cui alla graduatoria iniziale;

d) in virtù di quanto previsto dall'art. 4 dell'accordo del 30 ottobre 2023 la Banca, in attuazione dell'accordo sindacale aziendale del 30 ottobre 2023, ha riaperto la graduatoria di cui all'accordo del 25 marzo 2024 raccogliendo n. 16 ulteriori domande di accesso alle prestazioni del Fondo;

e) in data 22 ottobre 2026 la Banca e il Sindacato, a livello aziendale, si sono incontrati e hanno ordinato le n. 16 domande di accesso alle prestazioni straordinarie del Fondo pervenute dai lavoratori sulla base dei criteri individuati dall'accordo del 30 ottobre 2023;

f) le Parti, nel rispetto delle previsioni dell'accordo del 30 ottobre 2023 e dei successivi accordi modificativi dello stesso, richiamati nelle premesse del presente verbale, intendono:

- incrementare il numero complessivo delle risorse che potranno accedere su base annuale alle prestazioni straordinarie del Fondo di Solidarietà di cui agli artt. 3 e ss. dell'accordo sindacale del 30 ottobre 2023, a cui hanno complessivamente aderito ad oggi n. 44 risorse rispetto ai n. 50 posti complessivamente disponibili, per un numero corrispondente al totale delle nuove domande giudicate ammissibili, fino ad un massimo di n. 60;

g) la Banca ha comunicato la disponibilità, a valere sul bilancio di esercizio 2026, un importo indicativamente pari a Euro 2.150.000;

Tutto ciò premesso, si conviene quanto segue:

1. le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo;

2. le Parti convengono di accogliere tutte le n. 16 domande di accesso al fondo di cui alla lettera d) delle premesse e per l'effetto di aumentare il numero complessivo delle risorse che potranno accedere su base annuale alle prestazioni straordinarie del Fondo di Solidarietà portandolo da n. 50 a n. 60, ordinate secondo la graduatoria che segue:

Progr. Accordo 26/10/2026	Matr.	Cognome	Nome	Decorrenza della prima pensione vecchiaia/ anticipata	Tipologia Vecchiaia/Anticipata	Data richiesta uscita effettuata dal dipendente
45	352	FIORENTINI	LUIGI	01/10/2027	A	01/01/2027
46	343	PRESUTTI	GIOVANNI	01/03/2028	A	01/07/2027
47	346	BARSOTTINI	DANIELE	01/07/2028	A	01/01/2027
48	415	GUGLIELMI	MARIO ROMANO	01/02/2030	A	01/01/2027
49	345	GRECO	FRANCESCA	01/10/2030	V	01/01/2027
50	387	DELLI	FLEANA	01/03/2031	A	01/12/2027
51	398	DEL CORSO	ANDREA	01/11/2031	V	01/11/2029
52	348	BARSOTTI	ANDREA	01/11/2031	V	01/01/2027
53	347	BAGGIANI	SIMONE	01/12/2031	A	01/01/2027
54	344	BATINI	DANIELE	01/01/2032	A	01/01/2027
55	353	MARCHI	ROBERTO	01/09/2032	A	01/09/2027
56	359	ROFI	LUCA	01/01/2033	A	01/01/2028

Progr. Accordo 26/10/2026	Matr.	Cognome	Nome	Decorrenza della prima pensione vecchiaia/ anticipata	Tipologia Vecchiaia/Anticipata	Data richiesta uscita effettuata dal dipendente
57	364	VOLPI	SILVIA	01/02/2033	A	01/02/2028
58	356	COSTAGLI	LUCA	01/04/2033	V	01/04/2028
59	381	MARCHESI	TERESA	01/12/2033	V	01/12/2028
60	64	BALLINI	CRISTINA	01/09/2034	A	01/09/2029

3. le Parti concordano di accogliere le seguenti n. 11 richieste di esito per le quali la Banca provvederà ad effettuare l'accantonamento dell'importo indicativamente pari ad Euro 2.150.000 a valere sul bilancio 2026;

Progr. Accordo 26/10/2026	Matr.	Cognome	Nome	Decorrenza della prima pensione vecchiaia/ anticipata	Tipologia Vecchiaia/Anticipata	Data richiesta uscita effettuata dal dipendente	Esito
45	352	FIORENTINI	LUIGI	01/10/2027	A	01/01/2027	Accolta
46	343	PRESUTTI	GIOVANNI	01/03/2028	A	01/07/2027	Accolta
47	346	BARSOTTINI	DANIELE	01/07/2028	A	01/01/2027	Accolta
48	415	GUGLIELMI	MARIO ROMANO	01/02/2030	A	01/01/2027	Accolta
49	345	GRECO	FRANCESCA	01/10/2030	V	01/01/2027	Accolta
50	387	DELLI	FLEANA	01/03/2031	A	01/12/2027	Accolta
51	398	DEL CORSO	ANDREA	01/11/2031	V	01/11/2029	Accolta
52	348	BARSOTTI	ANDREA	01/11/2031	V	01/01/2027	Accolta
53	347	BAGGIANI	SIMONE	01/12/2031	A	01/01/2027	Accolta
54	344	BATINI	DANIELE	01/01/2032	A	01/01/2027	Accolta
55	353	MARCHI	ROBERTO	01/09/2032	A	01/09/2027	Accolta

4. le Parti si incontreranno con la cadenza prevista dall'art. 5 dell'accordo sindacale del 30 ottobre 2023 per verificare la possibilità di definire ulteriori uscite tra quelle previste nella graduatoria di cui al precedente p.to 2.

5. Restano ferme e confermate tutte le disposizioni contenute nell'accordo del 30 ottobre 2023 e nei successivi accordi modificativi e integrativi, che conservano piena efficacia per quanto non espressamente derogato dal presente accordo.

Letto, approvato, sottoscritto in Calenzano (FI) il 26 ottobre 2026

ICCREA Banca S.p.A.

Banco Fiorentino

Delegazione Sindacale di Gruppo

Fabi First Cisl Fisac Cgil Ugl Credito Uilca

Rappresentanze Sindacali Aziendali

Fabi First Cisl Fisac Cgil Uilca