

**VERBALE DI ACCORDO SINDACALE DI SECONDO LIVELLO (TERRITORIALE)
PER L'EROGAZIONE DEL VALORE DI PRODUTTIVITA' AZIENDALE 2026
(ESERCIZIO 2025)**

Il giorno 21 settembre 2026, alle ore 9,30, in Bagno a Ripoli via Lungo l'Ema n. 1/3, presso la sede della Federazione Toscana Banche di Credito Cooperativo, si sono riunite:

- Federazione Toscana Banche di Credito Cooperativo (di seguito "FTBCC"), rappresentata dalla delegazione sindacale in persona di Enzo Stamati (presidente), Gianfranco Donato (collegato in videoconferenza) e Simone Pistelli (membri effettivi); assistita dal Direttore Generale Alessandro Moretti, dal responsabile delle relazioni sindacali Diego Landi e con il supporto dell'Ufficio Fiscale nella persona di Isacco Matteuzzi;

e le Organizzazioni Sindacali (di seguito congiuntamente denominate "OO.SS."):

- FABI (di seguito "Sindacato"), in persona dei dirigenti sindacali Daniela Piccini;
- FIRST-CISL (di seguito "Sindacato"), in persona dei dirigenti sindacali Marco Lenzini (collegato in videoconferenza e firmatario a distanza) e Paolo Ciacci;
- FISAC-CGIL (di seguito "Sindacato"), in persona del dirigente sindacale Enrico Chiavacci;
- UGL CREDITO (di seguito "Sindacato"), in persona del dirigente sindacale Fabrizio Rossi (collegato in videoconferenza e firmatario a distanza);
- UILCA (di seguito "Sindacato"), in persona delle dirigenti sindacali Giovanna Degl'Innocenti Cellini ed Elisabetta Castiglioni.

Premesso che:

- a) in data 29 aprile 2014 è stato stipulato il contratto di secondo livello locale (di seguito "CSLL") per il personale delle BCC, della FTBCC e delle Aziende aderenti alla FTBCC, che disciplina l'erogazione del Premio di Risultato;
- b) gli artt. 9 e 13 dell'Accordo dell'11 giugno 2022 di rinnovo del CCNL del 9 gennaio 2019 per i Quadri direttivi e per il personale delle Aree professionali delle Banche di Credito Cooperativo Casse Rurali ed Artigiane (di seguito "CCNL"), hanno disciplinato il Valore di Produttività Aziendale (d'ora in avanti "VPA") in sostituzione del Premio di risultato di cui al CCNL 9 gennaio 2019, modificando gli artt. 29 e 48 e l'Allegato F del CCNL;
- c) l'art. 29 del CCNL demanda al secondo livello di contrattazione collettiva la disciplina del VPA;
- d) l'art. 11 bis, comma 3, del CCNL demanda alle Capogruppo ed alla Delegazione Sindacale di Gruppo la definizione della contrattazione di secondo livello per quanto riguarda il solo personale dipendente delle BCC/CRA aderenti e delle Aziende controllate, facenti parte del medesimo Gruppo Bancario Cooperativo;
- e) in ossequio alla summenzionata disciplina contrattuale, in data 20 maggio 2023, è stato perfezionato un accordo sindacale per la disciplina del VPA tra Iccrea Banca S.p.A. e la Delegazione Sindacale di Gruppo;
- f) l'art. 8 del predetto Accordo sindacale del 20 maggio 2023 prevede che le Parti condividano annualmente con specifico accordo le risultanze del confronto di verifica;
- g) in data 17 ottobre 2023 la FTBCC e le OO.SS. regionali hanno perfezionato l'accordo per la disciplina del Valore di Produttività Aziendale per il personale degli Organismi centrali

di cui all'art. 1 CSLL, che deve qui intendersi integralmente richiamato e che integra la disciplina prevista per il Premio di Risultato/VPA;

- h) gli Organismi centrali di cui all'art. 1 del CSLL, svolgono le proprie attività con funzione consortile per le proprie Associate, che risultano avere tutte sede nel territorio della Regione Toscana e risultano altresì essere tutte aderenti al Gruppo Bancario Cooperativo Iccrea. La loro produttività, qualità ed efficienza e i relativi incrementi sono pertanto misurati in stretta correlazione con i risultati incrementali delle BCC ad esse associate;
- i) secondo quanto previsto dall'art. 3 secondo alinea dell'Accordo sindacale richiamato alla precedente lett. g) le Parti sono chiamate ad incontrarsi entro il mese di settembre per la definizione degli importi da erogare;
- j) secondo quanto previsto dall'art. 3 primo alinea dell'accordo sindacale richiamato alla precedente lett. g) *"Con riferimento a quanto previsto dall'art. 48 e dall'Allegato "F" al CCNL in materia di VPA, l'importo da erogare per il personale degli Organismi centrali di cui all'art. 1 CSLL sarà determinato sulla base dell'importo medio del VPA da erogare dalle singole Banche Associate alla FTBCC, riparametrato secondo la scala di cui all'allegato A-2 del CSLL vigente. Tale importo medio, corrispondente alla base 120 della scala parametrica, è pari alla somma degli importi da erogare a titolo di VPA dalle Banche Associate, diviso il numero dei lavoratori percettori"* sulla base di quanto determinato dall'accordo di verifica annuale tra Iccrea Banca Spa e la Delegazione Sindacale di Gruppo di cui alla precedente lett. f);
- k) in data 15 luglio 2026 è stato perfezionato l'accordo di verifica tra Iccrea Banca Spa e la Delegazione Sindacale di Gruppo di cui alla precedente lett. f) determinando il VPA per il personale dipendente delle BCC/CRA aderenti e delle Aziende controllate;
- l) l'art. 1, commi 184 e 184 bis, della legge n. 208/2015, come modificato dall'art. 1, comma 9, della Legge 30 dicembre 2025, n. 199 (Legge di Bilancio 2026), prevede l'assoggettamento – salva espressa rinuncia scritta del prestatore di lavoro – ad una imposta sostitutiva dell'imposta sul reddito delle persone fisiche e delle addizionali regionali e comunali pari all'1% (per gli anni 2026 e 2027), entro il limite di importo complessivo di euro 5.000 lordi per i lavoratori subordinati che, nell'anno precedente a quello di riferimento, abbiano percepito un reddito da lavoro dipendente di importo non superiore a euro 80.000, dei premi di risultato di ammontare variabile la cui corresponsione sia legata ad incrementi misurabili e verificabili di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione;
- m) l'art. 1, commi 184 e 184 bis, della legge n. 208/2015 e successive modifiche, ha previsto che i beni e i servizi di cui all'art. 51, commi 2 e 3 ultimo periodo del D.P.R. n. 917/1986 (TUIR) non concorrono a formare il reddito di lavoro dipendente anche nell'eventualità in cui siano fruiti, per scelta del lavoratore o della lavoratrice, in sostituzione – in tutto o in parte – delle somme dovute a titolo di premi di risultato;
- n) in data 27 agosto 2026 FTBCC ha trasmesso alle OO.SS. i dati relativi all'importo medio del VPA da erogare dalle singole Banche Associate alla FTBCC, riparametrato secondo la scala di cui all'allegato A-2 del CSLL vigente, relativi all'esercizio 2025;
- o) in data odierna le Parti hanno effettuato con esito positivo la verifica congiunta dei dati di cui alla precedente lett. n) relativi all'esercizio 2025 in merito al Valore di Produttività Aziendale da erogare nell'anno 2026.

Tutto quanto innanzi premesso, le Parti, come in epigrafe rappresentate,

convengono quanto segue:

1. le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo;



2. gli importi del Valore di Produttività Aziendale da erogare in favore del personale degli Organismi centrali di cui all'art. 1 CSLL, relativamente all'anno 2026 (esercizio 2025), sono quelli risultanti nell'Allegato 1 al presente verbale (€ 2.960,58 riferito al valore 120 della scala parametrica);
3. i criteri di erogazione del VPA per il personale degli Organismi centrali di cui all'art. 1 CSLL sono quelli individuati dall'accordo sindacale di cui alla lett. g) delle premesse;
4. il VPA 2026 (esercizio 2025) per il personale degli Organismi centrali di cui all'art. 1 CSLL - per la parte non convertita in prestazioni welfare secondo le modalità infra indicate - verrà erogato dalle Aziende destinatarie del presente Accordo unitamente alle competenze del mese di ottobre 2026;
5. in base alle indicazioni operative del gestore della piattaforma Crea Welfare, i dipendenti interessati dovranno esercitare l'opzione dal 5 ottobre 2026 al 19 ottobre 2026, manifestando la volontà di avvalersi delle prestazioni di welfare indicate nella tabella "prestazioni welfare", specificando l'entità della quota del VPA da destinarvi, mediante l'utilizzo dell'apposita procedura informatica, secondo le modalità che saranno comunicate dal datore di lavoro, con idonea comunicazione. Il mancato esercizio dell'opzione entro il termine sopra indicato (19 ottobre 2026) comporterà la decadenza dal diritto alla conversione e la conseguente liquidazione della somma spettante a titolo di VPA unitamente alle competenze del mese di ottobre 2026. Il portale sarà aperto per l'utilizzo dei servizi contenuti e previsti dal giorno 5 ottobre 2026 e chiuderà il 27 novembre 2026. Verrà riaperto dal 1° febbraio 2027 per chiudere definitivamente il 30 settembre 2027. In caso di mancato utilizzo di quanto destinato a welfare entro il 30 settembre 2027, le somme residue saranno devolute alla posizione del lavoratore presso il Fondo Pensione Nazionale (FPN), con applicazione della relativa disciplina fiscale tempo per tempo vigente.

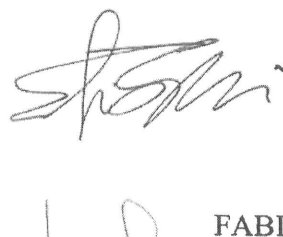
Prestazioni welfare

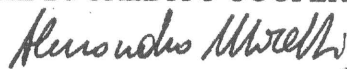
Prestazioni welfare	Abbonamento per il trasporto pubblico locale, regionale interregionale
	Rette, tasse, iscrizioni per asili/scuole/università. Mense scolastiche.
	Campus estivi/invernali
	Testi scolastici/universitari
	Ludoteche
	Assistenza anziani o non autosufficienti
	Attività ricreative e culturali
	Fringe benefits (carte prepagate, rimborso utenze domestiche, ecc.)
	Contributo al Fondo Pensione Nazionale BCC-CRA
Contributo al Fondo Pensione Nazionale per importo opzione welfare non documentato	

6. ritenendo che il ricorso a forme di welfare aziendale, migliorando il benessere privato e lavorativo del personale, sia elemento di elevato valore sociale e fattore aggiuntivo di competitività aziendale, in caso di destinazione delle suindicate prestazioni welfare in sostituzione, in tutto o in parte, del VPA, l'Azienda incrementerà, nella misura percentuale del 20,00%, l'importo destinato dal dipendente a tali prestazioni.
7. Ai sensi dell'art. 5 del D.I. del 25 marzo 2016 le Parti si danno reciprocamente atto che il presente accordo collettivo è conforme ai criteri di misurazione e di verifica degli incrementi di produttività, redditività, qualità ed efficienza, di cui all'art. 1 commi 182-189, della L. 208/2015 e del D.I. del 25 marzo 2016 nonché delle Circolari ADE n. 28/E del 15 giugno 2016 e n. 5/E/2018.

Letto, approvato e sottoscritto in Bagno a Ripoli (FI), il 21 settembre 2026

FEDERAZIONE TOSCANA
BANCHE DI CREDITO COOPERATIVO


FABI


Alessandro Morelli


N. Binotti

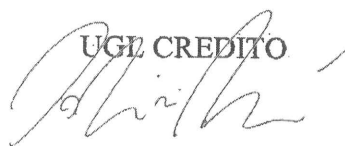


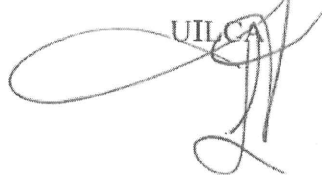
FIRST-CISL


Marco Cipriani

FISAC-CGIL



UGL CREDITO


UILCA


ABI	DENOMINAZIONE BCC	VPA EROGATO	TOTALE TABELLA 10,2 (con part-time al 50%)	TOTALE DIRIGENTI TAB. 10,2	TOTALE ALTRI DIPENDENTI TAB. 10,2	
7048	BCC DELL'ELBA	73.774	21	1	0	20
7075	BANCA CENTRO	853.829	474	9	10	455
8325	BANCO FIORENTINO + PISA	1.553.337	314	3	4	307
8345	BANCA ANGHIAIARI E STIA	162.157	97	2	0	95
8358	BANCA PESCIA E CASCINA	168.564	156	2	5	149
8457	BCC VALDARNO FIORENTINO	41.549	38	1	1	36
8562	BANCA DI PISA E FORNACETTE					
8673	CHIANTI BANCA	985.082	442	4	28	410
8726	BANCA VERSILIA LUNIG. GARF.	622.082	161	3	7	151
8736	BCC DI PONTASSIEVE	314.689	75	2	6	67
8811	BANCA DEL VALDARNO	322.917	80	1	0	79
8851	BANCA TEMA	922.429	333	5	0	328
8922	BANCA ALTA TOSCANA	777.069	202	3	0	199
		6.797.488	2.393	36	61	2.296

Inquadramento	CHIAVE	SCALA PARAMETRO TR	VPA (12 MESI)
Quadro direttivo - 4° livello funz.	L020-040-Q41	232,50	5.736,12
Quadro direttivo - 4° livello	L020-040-Q4	232,50	5.736,12
Quadro direttivo - 3° livello	L020-040-Q3	196,80	4.855,35
Quadro direttivo - 2° livello	L020-040-Q2	175,70	4.334,78
Quadro direttivo - 1° livello	L020-040-Q1	165,20	4.075,73
III Area - 4° Livello	L020-030-340	144,75	3.571,20
III Area - 3° Livello	L020-030-330	134,55	3.319,55
III Area - 2° Livello	L020-030-320	127,00	3.133,28
III Area - 1° Livello	L020-030-310	120,00	2.960,58
II Area - 2° Livello	L020-030-220	113,00	2.787,88
II Area - 1° Livello	L020-030-210	107,00	2.639,85

Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the right and several smaller ones on the left.