

GBCI: BANCA ALTA TOSCANA

– ACCORDO PER ACCESSO VOLONTARIO AL FONDO DI SOLIDARIETÀ –

Nella giornata di ieri First Cisl assieme alle altre OO.SS., Capogruppo Iccrea e l'Azienda hanno siglato l'accordo per l'attivazione delle prestazioni straordinarie del Fondo di Solidarietà, su base volontaria, per i Lavoratori che matureranno entro la data del 01/01/2031 i requisiti tempo per tempo vigenti per il diritto alla pensione anticipata o di vecchiaia. Il piano di esodo verrà realizzato per un numero massimo 4 risorse, fino ad un importo complessivo di spesa pari a circa 1,0 milione di euro, le uscite avverranno, per un periodo massimo di permanenza al Fondo di 60 mesi, a decorrere dal 1° gennaio 2026 ed entro il 31 dicembre 2026.

Come First Cisl abbiamo ottenuto in favore dei Lavoratori, per tutto il periodo di permanenza al Fondo, le seguenti garanzie:

- le condizioni bancarie riservate al personale in servizio;
- il Valore di Produttività Aziendale (VPA), relativo al/ai esercizio/i del periodo in cui i dipendenti presteranno attività lavorativa;
- il pagamento alla Cassa Mutua Toscana BCC del contributo di integrazione assistenza sanitaria e quello per Long Term Care (LTC);
- il riconoscimento, in un'unica soluzione, dell'importo lordo complessivo corrispondente alla misura dei contributi a carico dell'Azienda che questa avrebbe versato al FPN dalla cessazione del rapporto di lavoro alla data di erogazione della pensione; in alternativa, a scelta del lavoratore interessato, lo stesso potrà chiedere al datore di lavoro di proseguire nel versamento mensile al FPN della quota di competenza.

Come First Cisl, abbiamo conquistato una garanzia aggiuntiva, fortemente territoriale e di grande valore, un risultato che rafforza la nostra presenza e tutela concreta sul territorio:

Per tutti i lavoratori che scelgono volontariamente di accedere al Fondo, è assicurata la continuità dell'assegno straordinario fino alla decorrenza della pensione, anche qualora tale termine dovesse essere posticipato a seguito di cambiamenti/interventi normativi.

Uno dei principi fondanti della nostra Organizzazione è la volontà di tutelare sia le persone in uscita che quelle che rimangono in azienda, garantendo al contempo adeguati livelli occupazionali. Esprimiamo grande soddisfazione per l'accoglimento, da parte della BCC, della nostra richiesta legata al ricambio generazionale, che prevede un numero di nuove assunzioni pari a quello delle uscite: quattro ingressi per quattro uscite. Un segnale concreto di attenzione al futuro e alla continuità del lavoro.

Nel breve periodo l'Azienda invierà a tutto il personale le disposizioni operative da seguire e, ovviamente le Rappresentanza Sindacale Aziendale, coadiuvata dalla Segreteria Regionale, rimangono a Vostra disposizione per ogni eventuale chiarimento.

Firenze, Vignole, 24 luglio 2025

La Segreteria Regionale First Cisl – Toscana
LA RSA First Cisl – Banca Alta Toscana