

## Accordo sindacale

Il 10 del mese di aprile del 2018, alle ore 10,00 presso la sede di BANCA CRAS CREDITO COOPERATIVO TOSCANO – SIENA – società cooperativa , si sono riunite:

- BANCA CRAS CREDITO COOPERATIVO TOSCANO – SIENA (di seguito “BCC”) in persona del Vice Presidente Francesco Sani, del Vice Direttore Generale Niccolò Nociforo, del Resp. della Direzione Risorse Umane Silvia Ferrari.
- FABI (di seguito “Sindacato”), rappresentata dalla segretaria della RSA della BCC Filomena De Felice.
- FIRST-CISL (di seguito “Sindacato”), rappresentata dal Segretario della RSA della BCC Simone Gorini.
- FISAC-CGIL (di seguito “Sindacato”), rappresentata dal Segretario della RSA della BCC Alessandro Di Placido.

### Premesso che:

- la prestazione lavorativa dei Quadri Direttivi è disciplinata dagli artt. 98 del CCNL del 21/12/2012 e 16 del CSLL del 29/4/2014 e si effettua di norma nell’ambito delle 37 ore settimanali gestite con caratteristiche di flessibilità temporale e criteri di autogestione individuale che tengano conto delle esigenze operative;
- dal 1/1/2017 è previsto per i QD che effettuano un orario di lavoro eccedente le 37 ore:
  - a) il recupero del tempo lavorato in eccedenza mediante appositi permessi orari retribuiti;
  - b) nel caso in cui il dipendente non proceda al recupero integrale del tempo lavorato eccedente le 60 ore, la corresponsione di un’apposita erogazione a fronte di un impegno temporale particolarmente significativo durante l’anno, da corrispondersi con cadenza annuale.

### Tutto ciò premesso le parti convengono che:

Con riferimento alle prestazioni aggiuntive rese nel corso dell’anno 2017:

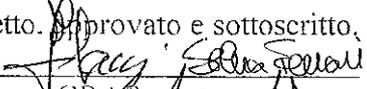
- 1) Il Quadro Direttivo, attraverso il meccanismo dell’autogestione dell’orario di lavoro, è tenuto ad effettuare recuperi compensativi secondo le modalità stabilite dalla contrattazione collettiva. Al 31 dicembre è chiuso il conteggio dell’anno 2017.
- 2) Il termine per il recupero tramite permessi orari retribuiti alla data del 31/12/2017 è procrastinato al 15 dicembre 2018.
- 3) In alternativa al recupero tramite permessi retribuiti di cui al precedente punto 2) il Quadro Direttivo potrà optare, con apposita dichiarazione che dovrà essere resa per iscritto entro il 15/04/2018 utilizzando il modello che si allega sub “a”, per il pagamento di un’apposita erogazione. Le ore per la determinazione della corresponsione dell’apposita erogazione saranno quelle presenti nei contatori di ciascun dipendente alla data del 28 febbraio 2018, al netto dei recuperi effettuati dal 01 gennaio al 28 febbraio 2018. La misura minima dell’impegno temporale per procedere al pagamento, al netto delle compensazioni, viene fissato in 61 ore sulla base delle seguenti fasce retributive.

		FASCE ORARIE					
	FINO A 60 ORE	61-90	91-120	121-150	151- 180	max inquadr.	per
Q1	RECUPERO	€ 325	€ 275	€ 225	€ 175	€ 1.000	
Q2	RECUPERO	€ 350	€ 300	€ 250	€ 200	€ 1.100	
Q3	RECUPERO	€ 350	€ 325	€ 275	€ 225	€ 1.200	
Q4	RECUPERO	€ 350	€ 350	€ 300	€ 250	€ 1.300	

Relativamente ai conteggi, si precisa che per ciascuna fascia l'importo è calcolato in trentesimi, in proporzione alle ore effettivamente svolte dal Quadro Direttivo, salvo che per la prima fascia oraria, nella quale l'importo indicato è distinto nel modo seguente:

Q1: € 175 + € 150 : Q2: € 185 + € 165 : Q3: € 200 + € 175; Q4: € 210 + € 190, dove il primo importo è garantito al raggiungimento della 61<sup>a</sup> ora e sul secondo vengono retribuite in trentesimi le ore effettivamente svolte.

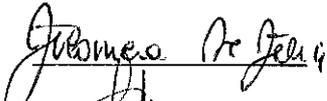
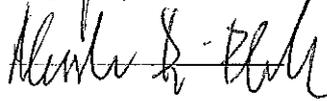
- 4) Al quadro direttivo che ha optato per il pagamento secondo le modalità indicate all'art. 3 del presente accordo, le eventuali prestazioni aggiuntive verranno liquidate con la busta paga del mese di aprile 2018.
- 5) Per il riconoscimento della prestazione aggiuntiva, è obbligatorio che la presenza sia stata rilevata dalla timbratura in entrata e in uscita. Anche in caso di operatività fuori sede, il Quadro Direttivo dovrà avere inserito nella procedura presenze l'orario effettuato.
- 6) Il Quadro Direttivo deve avere provveduto a inserire giornalmente in procedura i crediti (prestazioni aggiuntive) e i debiti (recuperi prestazioni aggiuntive) di orario. Le parti concordano che i crediti orari sono per convenzione rilevati solo se pari o superiore a mezz'ora.
- 7) La procedura presenze adottata dalla BCC aggiorna quotidianamente il contatore, sulla base degli inserimenti effettuati dai quadri direttivi e autorizzati dal livello superiore.
- 8) Il presente accordo disciplina le ore di prestazioni aggiuntive effettuate nel periodo tra il 01 gennaio e il 31 dicembre 2017 al netto dei recuperi fruiti alla data del 28 febbraio 2018.

Letto, approvato e sottoscritto,  
  
 Banca CRAS -  
 Credito Cooperativo Toscano - Siena

FABI

FIRST - CISL

FISAC - CGIL

Allegato A al verbale di accordo sindacale del 10/04/2018

Alla Direzione Generale  
BANCA CRAS credito cooperativo  
TOSCANO – SIENA  
Direzione Risorse Umane

- Prestazioni aggiuntive dei Quadri Direttivi maturate dell'anno 2017.

Come previsto dall'art. 3 dell'accordo sindacale del 10 aprile 2018, il/la sottoscritto/a

\_\_\_\_\_ n° ced \_\_\_\_\_

con la presente dichiarazione

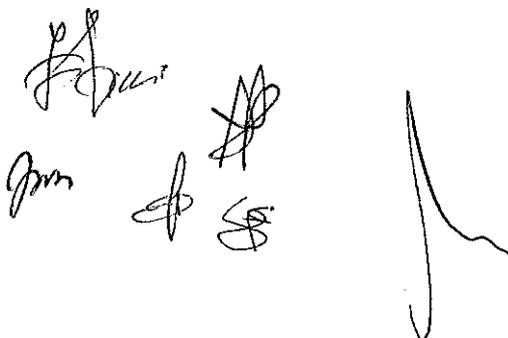
opta

per il pagamento delle ore di prestazione aggiuntiva residue al 28 febbraio 2018, essendo superiori allo scaglione minimo (n° ore 60), con il conseguente azzeramento delle ore relative alle prestazioni effettuate nel 2017.

Cordiali saluti.

\_\_\_\_\_ data

\_\_\_\_\_ firma

The image shows several handwritten signatures and initials in black ink. On the left, there are two distinct signatures. In the center, there are several initials, including 'pm', 'ef', and 'S'. On the right, there is a long, vertical signature that appears to be a stylized 'L' or 'J'.

