

## VERBALE DI ACCORDO

### **Conciliazione dei tempi di vita e lavoro dei dipendenti di ChiantiBanca – Credito Cooperativo Soc. Coop.**

Il giorno 4 luglio 2018, a San Casciano Val di Pesa, presso la Direzione Generale di ChiantiBanca, Credito Cooperativo Società Cooperativa, si sono riuniti:

- ChiantiBanca Credito Cooperativo Società Cooperativa (di seguito "BCC"), in persona del Vice Presidente Sig. Alberto Marini, del Direttore Generale Sig. Mauro Focardi Olmi e del Responsabile Relazioni Sindacali e Personale Sig. Gian Piero Cencetti, con l'assistenza tecnica, per la redazione del verbale, dell'avv. Marzia Mustari, Consulenza Giuslavoristica e Relazioni Sindacali della Federazione Toscana BCC;
- e
- FABI (di seguito "Sindacato"), rappresentata dai Dirigenti sindacali Stefano Tassi, Paolo Cerrone e Simone Lepri;
- FIRST-CISL (di seguito "Sindacato"), rappresentata dai Dirigenti sindacali Francesca Manetti, Nicola Spinetti, Pierluigi Bordoni, Matteo Ciriminna, Marco Bisori e Andrea Tasselli;
- FISAC-CGIL (di seguito "Sindacato"), rappresentata dal Dirigente sindacale Cristina Pascucci;
- UIL.CA (di seguito "Sindacato"), rappresentata dal Dirigente sindacale Elisabetta Castiglioni.

#### **Premesso che:**

- La BCC e il Sindacato sono impegnati nell'attuazione di politiche volte alla valorizzazione delle lavoratrici e dei lavoratori, nel rispetto delle esigenze di bilanciamento del rapporto tra tempo lavoro e tempo dedicato alla vita privata e familiare, attraverso intese collettive;
- è intenzione delle Parti valorizzare il sistema di *People Care* aziendale per migliorare il benessere delle collaboratrici e dei collaboratori, introducendo misure e soluzioni che, mediante una più proficua utilizzazione della prestazione lavorativa, oltre che l'ottimizzazione degli strumenti e degli ambienti di lavoro, favorisca un miglioramento del clima aziendale;
- in data 13 giugno 2017 è stata pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 135 la Legge 22 maggio 2017, n. 81 inerente a "Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato";
- in data 12 settembre 2017 è stato pubblicato il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministero dell'Economia e Finanze che dà attuazione all'articolo 25 del D. Lgs. 80/2015, con cui è stato previsto, in via sperimentale per il triennio 2016-2018, un apposito stanziamento per favorire la stipula di contratti di secondo livello con cui introdurre o migliorare la conciliazione tra vita professionale e privata;

- le Parti hanno valutato positivamente le sopravvenute previsioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità (art. 32 del D. Lgs. N. 151/2001, così come novellato dal D. Lgs. N. 80/2015) ed hanno confermato la volontà di valorizzare ulteriormente iniziative di solidarietà sociale e di conciliazione dei tempi di vita e di lavoro;

**tutto ciò premesso si conviene quanto segue:**

- 1) le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo;
- 2) le Parti ribadiscono, per quanto occorrer possa, la piena validità ed efficacia, nei termini temporali e rispetto ad ogni contenuto ivi previsto, delle intese aziendali raggiunte in materia di conciliazione dei tempi di vita professionale e vita privata, di cui al D. Lgs. 80/2015 e successive modifiche e integrazioni, come di seguito richiamate. La parte dispositiva delle intese in parola forma parte integrante del presente accordo, ad ogni effetto di legge.

\*\*\*

#### **Intervallo colazione "Pranzo"**

**Area di intervento flessibilità organizzativa (B)**

**Rif. Sgravio contributivo ex D.Lgs. 80/2015, D.I. 12 settembre 2017**

**Circolare INPS n. 163 del 3 novembre 2017**

Accordo sindacale aziendale "Intervallo colazione "Pranzo" dei dipendenti di ChiantiBanca – Credito Cooperativo Soc. Coop." – "Allegato 1" al presente accordo.

\*\*\*

#### **"Banca del Tempo"**

**Area di intervento flessibilità organizzativa (B)**

**Rif. Sgravio contributivo ex D.Lgs. 80/2015, D.I. 12 settembre 2017**

**Circolare INPS n. 163 del 3 novembre 2017**

Accordo sindacale aziendale "Costituzione della "BANCA DEL TEMPO" dei dipendenti di ChiantiBanca - Credito Cooperativo Soc. Coop." – "Allegato 2" al presente accordo.

\*\*\*

#### **"Congedo parentale ad ore "**

**Area di intervento genitorialità (A)**

**Rif. Sgravio contributivo ex D.Lgs. 80/2015, D.I. 12 settembre 2017**

**Circolare INPS n. 163 del 3 novembre 2017**

Accordo sindacale aziendale "Congedo parentale ad ore" dei dipendenti di ChiantiBanca – Credito Cooperativo Soc. Coop." – "Allegato 3" al presente accordo.

\*\*\*

**Estensione del congedo parentale in termini di integrazione della relativa indennità**

**Area di intervento genitorialità (A)**

Le parti dichiarano, in forza del generale principio di gerarchia delle fonti normative, l'automatico recepimento di quanto previsto dall'art. 38 del Contratto di secondo livello locale (CSLL) del 29/04/2014, «Fermo restando il diritto delle lavoratrici o dei lavoratori di fruire dei periodi di congedo parentale secondo le modalità stabilite dalla legge, l'Azienda corrisponde alla lavoratrice o al lavoratore che decide di fruire dell'intero periodo di congedo parentale previsto dagli artt. 32 e 33 del D. Lgs. 151/2001 entro il compimento del primo anno di vita del bambino/a (due anni in caso di parti gemellari e/o plurimi), un'integrazione pari al 20% della retribuzione maturata nel periodo passato in congedo parentale che va a sommarsi all'indennità corrisposta dall'INPS ai sensi dell'art. 34 del D. Lgs. 151/2001 (per un totale del 50% della retribuzione). Tale previsione di applica anche nei casi di fruizione del congedo parentale per adozione e/o affidamento».

\*\*\*

**LE PARTI DICHIARANO, INFINE, CHE IL PRESENTE ACCORDO AZIENDALE RIGUARDA UN NUMERO DI DIPENDENTI PARI ALMENO AL 70% DEI LAVORATORI OCCUPATI DAL DATORE DI LAVORO, IN TERMINI DI FORZA AZIENDALE, NELL'ANNO CIVILE PRECEDENTE.**

\*\*\*

- ✓ Allegato 1 (Accordo sindacale aziendale "Intervallo colazione "Pranzo" dei dipendenti di ChiantiBanca – Credito Cooperativo Soc. Coop." del 4 luglio 2018);
- ✓ Allegato 2 (Accordo sindacale aziendale "Costituzione della "Banca del Tempo" dei dipendenti di ChiantiBanca – Credito Cooperativo Soc. Coop." del 4 luglio 2018);
- ✓ Allegato 3 (Accordo sindacale aziendale "Congedo parentale ad ore" dei dipendenti di ChiantiBanca – Credito Cooperativo Soc. Coop." del 4 luglio 2018).

Letto, approvato e sottoscritto.

San Casciano Val di Pesa, 4 luglio 2018.

  
ChiantiBanca Credito Cooperativo Sc

  
Federazione Toscana BCC

  
FABI

  
FIRST-CISL

  
FISAC-CGIL

  
UILCA