

## VERBALE DI INCONTRO SINDACALE

Il 10 gennaio 2018, alle ore 9:30 a San Casciano in Val di Pesa (FI), presso la Direzione Generale di ChiantiBanca - Credito Cooperativo, si sono riunite:

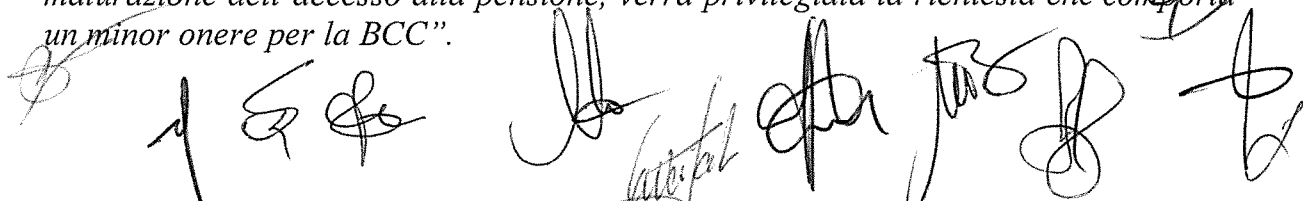
- ChiantiBanca - Credito Cooperativo (di seguito "BCC"), in persona del Responsabile Gestione Risorse Umane, Gian Piero Cencetti, a ciò appositamente delegato, assistito dal Responsabile delle Relazioni Sindacali della Federazione Toscana Banche di Credito Cooperativo (di seguito "FTBCC"), Marzia Mustari;

e

- FABİ (di seguito "Sindacato"), rappresentata dai Dirigenti sindacali Stefano Tassi, Paolo Cerrone, Maurizio Nepi;
- FIRST-CISL (di seguito "Sindacato"), rappresentata dai Dirigenti sindacali Francesca Manetti, Nicola Spinetti, Pierluigi Bordoni, Matteo Ciriminna, Marco Bisori, Daniele Spinetti, Andrea Tasselli e Fabio Caverni;
- FISAC-CGIL (di seguito "Sindacato"), rappresentata dal Dirigente sindacale Enrico Chiavacci;
- UILCA (di seguito "Sindacato"), rappresentata dal Dirigente sindacale Elisabetta Castiglioni;

### premesse che:

- Il punto C) delle premesse dell'accordo del 13 luglio 2016 recita che *"la BCC e il Sindacato, prima di procedere all'applicazione delle disposizioni di cui all'art. 24 della L. 23/07/1991 n. 223 hanno deciso di intraprendere la procedura per la prevenzione dei conflitti collettivi, prevista dall'art. 22 del CCNL 21.12.2012, per i casi di processi di ristrutturazione aziendale comportanti ricadute sulle condizioni di lavoro del personale dipendente"*;
- Il punto 3 della parte dispositiva del medesimo accordo prevede che *"Il processo di agevolazione all'esodo verrà realizzato, su base volontaria, in relazione alle fasi di attuazione delle modifiche organizzative aziendali, secondo le seguenti modalità: dal 1°/10/2016 al 31/12/2021, con un massimo di 50 risorse lavorative. Ferma restando la comune volontà delle parti di consentire l'accesso ai benefici del Fondo in via straordinaria al maggior numero possibile dei richiedenti, la BCC si impegna ad accogliere almeno 7 (sette) richieste all'anno con riferimento alle aree professionali e ai quadri direttivi, utilizzando il criterio della maggiore prossimità alla maturazione dell'accesso alla pensione a carico dell'Assicurazione Generale Obbligatoria (minor periodo di permanenza al Fondo), così come previsto dall'art. 8, comma 2, del D.M 20 giugno 2014, n. 82761. A parità di prossimità alla maturazione dell'accesso alla pensione, verrà privilegiata la richiesta che comporta un minor onere per la BCC"*.



- in data 5 dicembre 2016, le parti hanno sottoscritto un accordo a parziale modifica dell'intesa raggiunta il precedente 13 luglio 2016, sostituendo il punto 3 di tale accordo, ferma restando ogni altra previsione;
- il citato punto 3 dell'accordo del 5 dicembre 2016 prevede che le parti si incontrino nel mese di ottobre di ogni anno per analizzare congiuntamente le domande di accesso al Fondo pervenute entro il 30/09 precedente (indipendentemente dalla data di presentazione), individuare il numero minimo di risorse che accederanno al Fondo per l'anno successivo al fine di verificare la sussistenza dei presupposti per la sottoscrizione di un accordo avente validità annuale;
- in data 25 ottobre 2017, le parti, in occasione dell'incontro previsto dal punto 3 dell'accordo del 5 dicembre 2016, hanno condiviso, stante il contesto attuale, legato alla sempre più stringente necessità di rafforzare il patrimonio aziendale ed effettuare adeguate coperture sui crediti deteriorati per le BCC, di procrastinare la valutazione congiunta al mese di ottobre 2018;

**si danno reciprocamente atto**

- 1) di procrastinare al 31/12/2022 la scadenza del 31/12/2021 prevista nell'accordo del 13/07/2016, come successivamente modificato e integrato dagli accordi del 5/12/2016 e del 25/10/2017;
- 2) che si attiveranno per favorire gli accessi annuali in coerenza con gli obiettivi di cui agli accordi sopra citati.

Letto, approvato e sottoscritto.

Chianti Banca Credito Cooperativo

FABI

FIRST-CISL

Federazione Toscana BCC

FISAC-CGIL

UNICA