



FIRSTiparladi...

8 luglio 2022

Congedi Parentali e Conciliazione vita-lavoro



Il Consiglio dei Ministri ha approvato il Decreto Legislativo che recepisce la **direttiva UE 2019/1158** sulla conciliazione dei tempi di vita privata e professionale. I provvedimenti modificano e armonizzano il quadro normativo italiano per rendere strutturali le tutele e le agevolazioni previste. Tre gli obiettivi:

- Migliorare la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro per tutti i lavoratori e le lavoratrici che abbiano compiti di cura in qualità di genitori e/o prestatori di assistenza.
- Conseguire una più equa condivisione delle responsabilità tra uomini e donne, nell'ottica di una parità di genere che è un principio fondamentale della U.E..

- Promuovere un'effettiva parità di genere sia in ambito lavorativo, sia familiare, con maggiori attenzioni agli abusi contro i licenziamenti legati alla maternità e il diritto ad un congedo di maternità retribuito.

Le misure introdotte

NUOVO CONGEDO DI PATERNITÀ

Entra pienamente a regime la nuova tipologia di congedo di paternità, **obbligatorio** e della durata di **10 giorni lavorativi** fruibile dal padre lavoratore nell'arco temporale che va dai 2 mesi precedenti ai 5 successivi al parto.

FAMIGLIE MONOPARENTALI

Aumentata **da 10 a 11 mesi** la durata complessiva del diritto al congedo spettante al genitore solo, nell'ottica di un'azione positiva che venga incontro ai nuclei familiari monoparentali.

CONGEDO PARENTALE

Al congedo parentale per un periodo totale complessivo di **6 mesi** si aggiunge un **ulteriore periodo di 3 mesi trasferibile** tra i genitori e fruibile in alternativa tra loro, cui è connessa **l'indennità del 30%** della retribuzione

CONGEDO AL 30%

Aumentata da 6 a 12 anni l'età del bambino entro cui i genitori (anche adottivi e affidatari) possono usufruire del congedo parentale, con indennità pari al 30% della retribuzione.

DISABILITÀ'

in caso di figlio con grave disabilità, prolungamento fino a 3 anni del congedo parentale. L'indennità spettante del 30% della retribuzione spetta ai genitori in alternativa tra loro.

MATERNITÀ E LAVORATRICI AUTONOME

Esteso il diritto a indennità di maternità e astensione anticipata per lavoratrici autonome e libere professioniste.

LAVORO AGILE

I datori di lavoro pubblici e privati che stipulano accordi di lavoro in modalità agile devono dare la priorità alle richieste formulate dalle lavoratrici e dai lavoratori con figli fino a 12 anni di età o senza alcun limite di età nel caso di figli in condizioni di disabilità. La stessa priorità è riconosciuta ai lavoratori che siano caregivers.

romagna@firstcisl.it

Cesena (sede legale)
Via Renato Serra, 15
47521 Cesena
tel. 0547/29602

Forlì
Piazza del Carmine, 20
47121 Forlì
tel. 0543/26375

Ravenna
Via Vulcano, 78/80
48124 Ravenna
tel. 0544/261828

Rimini
Via Caduti di Marzabotto, 31
47922 Rimini
tel. 0541/774396