



RIPRISTINO ASSENZE PER “FRAGILI” E CONGEDI PER GENITORI RIFINANZIAMENTO QUARANTENA E PROROGA SMART WORKING EMERGENZIALE

Proroghe fino al 31 dicembre 2021

REINTRODOTTI

QUARANTENA/PERMANENZA DOMICILIARE FIDUCIARIA

tutela previdenziale della malattia (con relativi indennizzi)

CONGEDI PER GENITORI

di figlie/i under 14 in caso di dad, quarantena
o malattia Covid



NOVITÀ

sparisce la subordinazione alla possibilità di poter lavorare
in Smart working per poter usufruire dei congedi covid 50%

DIRITTO DI ASTENSIONE DAL LAVORO

per genitori di figlie/i da 14 a 16 anni

senza retribuzione e con conservazione del posto

CONGEDI PER GENITORI di figlie/i con **DISABILITÀ GRAVE**

NOVITÀ

sparisce il diritto allo smart working
per genitori di figlie/figli con disabilità in caso di dad,
quarantena, malattia covid o chiusura centri diurni



sono prorogati fino al 31 dicembre 2021

TUTELE E SMART WORKING PER LAVORATRICI/LAVORATORI FRAGILI

Sono lavoratrici e lavoratori fragili i dipendenti pubblici e privati in possesso di certificazione rilasciata dai competenti organi medico-legali, attestante una condizione di rischio derivante da immunodepressione o da esiti da patologie oncologiche o dallo svolgimento di relative terapie salvavita, ivi inclusi i lavoratori in possesso del riconoscimento di disabilità con connotazione di gravità ai sensi dell'articolo 3, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104