



2 settembre 2020

Elezioni Amministrative e Referendum 20 e 21 settembre 2020

Fonti normative: art 119 DPR 361/57; art 11 L.53/90; art 1 c 399 L. 147/2013

Dalle ore 7 alle ore 23 di domenica 20 settembre e dalle ore 7 alle ore 15 di lunedì 21 settembre, si voterà per il referendum costituzionale confermativo sulla riduzione del numero dei parlamentari, in concomitanza con le elezioni amministrative in alcuni Comuni e le elezioni regionali in Veneto, Liguria, Toscana, Marche, Campania, Puglia. Lo spoglio inizierà subito dopo la chiusura delle urne. Tutti i lavoratori dipendenti nominati **presidente di seggio, segretario, scrutatore, rappresentante di lista, rappresentante di gruppo** hanno il diritto di assentarsi dal lavoro per il periodo corrispondente alla durata delle operazioni.

I giorni di assenza sono considerati, a tutti gli effetti, giorni di attività lavorativa, come di seguito specificato.

Giornate lavorative

Devono essere considerate tali la giornata di lunedì (martedì qualora le operazioni di scrutinio abbiano termine dopo le ore 24 del lunedì) e la giornata di sabato nell'ipotesi di settimana lunga (può essere considerata lavorativa anche la domenica, quando si è in presenza di particolari attività che prevedono la giornata di riposo in un giorno diverso dalla stessa domenica). Per queste giornate il lavoratore ha diritto all'assenza dal lavoro con riconoscimento del **normale trattamento retributivo**. La retribuzione spettante per dette giornate lavorative è pari al corrispettivo spettante per l'intera giornata, anche se l'attività svolta ai seggi è di entità ridotta e non coincidente con il normale orario di lavoro.

Giornate non lavorative

Sono da considerarsi tali quelle concomitanti con la giornata del sabato (nell'ipotesi di settimana corta) salvo specifiche casistiche (turnazioni, settimana corta spostata, ecc.). In questo caso il lavoratore può optare tra una giornata di retribuzione aggiuntiva o il riconoscimento di una giornata di **riposo compensativo**, con modalità di fruizione che tengano conto delle esigenze produttive, tecniche e organizzative.

Giornate festive

Di norma corrisponde alla domenica. Per questa giornata è previsto il **riposo compensativo** da utilizzare, di regola, immediatamente dopo il termine delle operazioni elettorali in relazione anche alle disposizioni vigenti in materia.

Modalità di fruizione

I lavoratori interessati alle operazioni elettorali devono preventivamente comunicare all'azienda il loro impegno al seggio, esibendo il **certificato di "chiamata al seggio"**. Al rientro dovranno consegnare adeguati giustificativi con l'indicazione delle giornate di presenza al seggio firmata dal presidente del seggio stesso. Nel caso in cui il lavoratore sia presidente di seggio, tale attestazione andrà controfirmata dal vice presidente.

romagna@firstcisl.it

Cesena (sede legale)
Via Renato Serra, 15
47521 Cesena
tel. 0547/29602
cesena@firstcisl.it

Forlì
Piazza del Carmine, 20
47121 Forlì
tel. 0543/26375
forli@firstcisl.it

Ravenna
Via Vulcano, 78/80
48124 Ravenna
tel. 0544/261828
ravenna@firstcisl.it

Rimini
Via Caduti di Marzabotto, 31
47922 Rimini
tel. 0541/774396
rimini@firstcisl.it