

Come segretario responsabile della sas di complesso Bperbanca ho partecipato a tutti gli incontri previsti in questi mesi per la definizione dell'accordo sul piano industriale del Gruppo Bper.

La delegazione First Cisl presieduta dal coordinatore nazionale Mario Garcea ha saputo rappresentare, tra molte difficoltà, le richieste provenienti dai territori e dal Personale coniugando le diverse esigenze di ognuno in un contesto, in buona parte, delineato dalle linee guida del piano industriale presentato a marzo di quest'anno dalla capogruppo Bperbanca.

Ritengo che, in considerazione della situazione generale, la First Cisl insieme alle altre Organizzazioni Sindacali abbia costruito un insieme di regole che possono garantire a tutto il Personale un'attività lavorativa dignitosa per chi resterà al lavoro (tramite accordi sulla mobilità professionale e territoriale) e la possibilità di anticipare la data di un possibile pensionamento, agevolata anche da incentivi economici, per chi matura il diritto nei prossimi anni.

Le trattative proseguiranno nelle prossime settimane per cercare di sottoscrivere un accordo anche sulla prossima fusione per incorporazione di Unipolbanca (prevista il 25 novembre 2019); operazione che vedrà una completa ristrutturazione del centro, semicentro e rete di tutto il gruppo. Anche in questo caso pur avendo già costruito le basi per un'eventuale mobilità, nell'accordo sottoscritto venerdì scorso, sarà necessario tra l'altro inserire una serie di regole per quanto riguarda in particolare: la riorganizzazione del semicentro, l'evoluzione organizzativa delle strutture centrali e la trasformazione di diverse filiali in cash light. Per ora, su questo tema, ci siamo limitati a sospendere l'armonizzazione contrattuale che fino a nuovo accordo, da concludere entro il 2020, permetterà al personale di Unipolbanca di mantenere alcune prerogative di cui beneficiano (in particolare polizza sanitaria e previdenza complementare), con esclusione di alcuni benefici previsti negli accordi sindacali aziendali in vigore in Bperbanca (in particolare erogazione 40% art 27 e parte del premio aziendale).

La delegazione di gruppo First Cisl, composta da diversi esponenti in rappresentanza di ogni componente lavorativa (proveniente dai diversi territori e banche del gruppo, da varie professionalità, da diverso genere) presenti in azienda, cercherà come sempre di tutelare nel miglior modo possibile ogni situazione critica che si potrebbe creare in questi momenti di grande incertezza, ricercando anche possibili opportunità lavorative che possano migliorare la situazione del Personale dell'intero gruppo Bperbanca.

In contemporanea nelle settimane scorse abbiamo sottoscritto, a livello aziendale: un importante accordo sul Premio Aziendale Bperbanca; alcuni verbali sulla formazione che ancora una volta sottolineano la modalità di fruizione della formazione on line (in luoghi appartati e per un tempo congruo), condivisa con l'azienda; un accordo di proroga di alcuni orari particolari (6X6). Altre questioni sono rimaste in sospeso e verranno riprese al più presto.

Vi terremo come sempre informati sulle prossime trattative.

Saluti

Ugolini Raffaele

Segretario responsabile First/Cisl

Sas complesso Bperbanca