



# FIRSTiparladi...

5 luglio 2019

## La nuova maternità ...

La legge di stabilità 2019 (legge 145/2018, art. 1, comma 485) ha previsto la possibilità di usufruire tutti i 5 mesi di maternità obbligatoria dopo l'evento del parto.

Le neo mamme potranno quindi fruire del congedo non più come oggi, dove l'astensione dal lavoro nell'ultimo mese della gestazione era obbligatoria, ma utilizzarlo, volontariamente, interamente dopo il parto.

La possibilità viene concessa a condizione che, il medico specialista del Servizio Sanitario Nazionale e il medico Competente aziendale, attestino che tale opzione non danneggia la salute della gestante e del nascituro.



In base al messaggio INPS n° 1738 del 6/05/2019, la domanda di maternità deve essere presentata prima dei due mesi che precedono la data prevista del parto, esclusivamente per via telematica sul sito web dell'INPS (con PIN dispositivo) o tramite il patronato INAS/CISL. Si ricorda che la documentazione sanitaria necessaria per poter fruire del congedo di maternità esclusivamente dopo il parto, deve essere presentata alla sede INPS territoriale competente, in originale ed in busta chiusa recante la dicitura "contiene dati sensibili".

## ... e il congedo obbligatorio per i papà

Per effetto della medesima Legge 145/2018, art. 1, comma 278, lett. b), la durata del **congedo obbligatorio per i papà** è aumentata a **cinque giorni** per l'anno 2019, da fruire, anche in via non continuativa, entro i cinque mesi di vita o dall'ingresso in famiglia o in Italia (in caso di adozione/affidamento nazionale o internazionale) del minore.

Le disposizioni relative al congedo obbligatorio per i padri lavoratori dipendenti, si applicano alle nascite e alle adozioni/affidamenti avvenute nell'anno solare 2019.

Nel nostro caso, dove le competenze sono anticipate dal datore di lavoro, i dipendenti devono comunicare in forma scritta all'ufficio personale la fruizione del congedo obbligatorio, senza necessità di presentare domanda all'INPS.

All'art.1, comma 278, lett. c), la citata legge ha infine prorogato, per l'anno 2019, la possibilità per il padre lavoratore dipendente di fruire di **un ulteriore giorno di congedo facoltativo**, previo accordo con la madre e in sua sostituzione, in relazione al periodo di astensione obbligatoria spettante a quest'ultima.