



# FIRSTiparladi...

19 luglio 2019

## FERIE: quello che c'è da sapere

Le ferie rappresentano un diritto irrinunciabile di tutti i lavoratori; nell'articolo 36 della Costituzione si legge: "Il lavoratore ha diritto al riposo settimanale e a ferie annuali retribuite, e non può rinunziarvi"

La programmazione del piano ferie effettuata ad inizio anno, dovrebbe dare la possibilità ai dipendenti di organizzarsi il tempo di vita ed alle Aziende di programmare la continuità dell'attività lavorativa, senza carichi eccessivi per chi a turno rimane in servizio.

Purtroppo dobbiamo registrare che da un po' di anni, a causa della sempre maggior carenza di personale diffusa in tutte le aziende, aggravata dalla scomparsa dei lavoratori stagionali, la fruizione delle ferie è sempre più difficoltosa. I colleghi che restano in servizio spesso devono affrontare ritmi e carichi di lavoro eccessivi.

**I rappresentanti sindacali First Cisl sono sempre presenti per monitorare l'andamento dell'attività lavorativa ed assistere gli iscritti qualora si registrino criticità rilevanti.**

## Di seguito alcune indicazioni previste dai contratti A.B.I. e Federcasse

### Richiamo al lavoro

"L'impresa può richiamare l'assente prima del termine delle ferie quando urgenti necessità di servizio lo richiedano, fermo il diritto del dipendente di completare le ferie stesse in un periodo successivo, con diritto al rimborso delle spese derivanti dall'interruzione che il lavoratore/lavoratrice dimostri di aver sostenuto.

Detto rimborso viene effettuato anche per le spese di viaggio, di vitto e di alloggio sostenute durante il

viaggio di rientro in servizio a richiesta dell'impresa, nonché per l'eventuale ritorno nella località in cui il lavoratore/lavoratrice si trovava in ferie al momento del richiamo in servizio.

Il rimborso ha luogo anche nel caso di spese conseguenti allo spostamento, per necessità di servizio, del turno di ferie precedentemente fissato".

### Malattia o infortunio

"Qualora sopravvenga una accertata malattia o infortunio, non sono computati nella durata delle ferie i giorni di accertata malattia o infortunio intervenuti nel corso delle stesse, che siano stati dal lavoratore/lavoratrice immediatamente denunciati all'impresa.

Se il lavoratore guarisce durante il periodo di ferie, una volta finita la malattia godrà delle ferie restanti e recupererà successivamente quelle non utilizzate".

### Malattia prima del periodo delle ferie

"Se la malattia insorge prima del periodo delle ferie, la stessa prosegue fino alla guarigione, determinando una mancata fruizione del periodo che verrà goduto in altro momento successivo".

### Interruzione periodo ferie per la malattia del figlio (Lg. 53/2000)

La malattia del bambino (fino ad 8 anni) che dia luogo a ricovero ospedaliero, interrompe, a richiesta del genitore, il decorso delle ferie in godimento.



romagna@firstcisl.it